



ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Правовое управление правительства
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 05 » 12 2017.

Регистрационный номер № 1064

ПРИКАЗ

24.11.2017

№ 2369

г. Воронеж

**Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей государственных
учреждений, подведомственных департаменту
здравоохранения Воронежской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 23.12.2016), Трехсторонним соглашением между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017 - 2019 годы от 01.02.2017, постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области.

2. Признать утратившими силу приказы департамента здравоохранения Воронежской области:

- от 24.11.2014 № 2558 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области»;

- от 27.02.2015 № 331 «О внесении изменений в приказ департамента здравоохранения Воронежской области от 24.11.2014 № 2558»;

- от 31.03.2015 № 561 «О внесении изменений в приказ департамента здравоохранения Воронежской области от 24.11.2014 № 2558»;

- от 06.04.2016 № 721 «О внесении изменения в приказ департамента здравоохранения Воронежской области от 24.11.2014 № 2558».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Чурикова А.В.

Руководитель департамента



А.В. Шукин

УТВЕРЖДЕНО
приказом департамента здравоохранения
Воронежской области
от 24.11.2017 № 2369

Положение
об оплате труда руководителей государственных учреждений,
подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области

1. Общие положения оплаты труда

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Воронежской области, содержащих нормы трудового права.

1.2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Заработная плата руководителя учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.3. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.4. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения, подведомственного департаменту здравоохранения Воронежской области, определяется трудовым договором и составляет 19 200 рублей.

1.5. Руководителям государственных учреждений здравоохранения Воронежской области, работающим в сельской местности, устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу – 0,15.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. В соответствии с приказом управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 110/ОД «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области» руководителям учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.3. Размер выплат компенсационного характера определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий процент (повышающий коэффициент) и не образует новый должностной оклад.

2.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в следующих размерах:

Подкласс вредных условий труда	Размер выплаты к должностному окладу, %
3.1	4%
3.2	6%
3.3	8%
3.4	12%

Выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям учреждений психоневрологического и противотуберкулезного направлений, санаториев для детей и руководителю бюджетного учреждения здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр профилактики и борьбы со СПИД» устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в размерах, определенных Приложением № 1 к настоящему Положению.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, не производятся.

2.5. Привлечение руководителя учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется по приказу департамента здравоохранения Воронежской области.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной и часовой части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада,

если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.6. Руководители учреждений по соглашению с департаментом здравоохранения Воронежской области могут вводить в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности на условиях совмещения должностей с оплатой в размере 25% должностного оклада врача соответствующей специальности, с учетом надбавки за квалификационную категорию и выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.7. Размер надбавки к должностному окладу руководителя учреждения за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается на основании приказа департамента здравоохранения Воронежской области и определяется в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Руководителю учреждения в соответствии с приказом управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 111/ОД «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных

учреждениях Воронежской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Воронежской области» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за особые условия управления учреждением;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за квалификационную категорию;
- премиальная выплата за достижение показателей, отмеченных Министерством здравоохранения Российской Федерации, Управлением Росздравнадзора по Воронежской области, правительством Воронежской области, - в размере до 30 000 руб.;

- премиальная выплата за достижение лучших результатов при проведении департаментом здравоохранения Воронежской области рейтинговой оценки деятельности подведомственных учреждений: 1 место - в размере до 50 000 рублей; 2 место - в размере до 40 000 рублей; 3 место - в размере до 30 000 рублей; дополнительные номинации - в размере до 30 000 рублей;

- премиальная выплата при присвоении почетных званий, награждении почетными грамотами, ведомственными и государственными наградами, орденами, медалями, знаками отличия, нагрудными знаками Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, правительства Воронежской области, департамента здравоохранения Воронежской области - в размере до 50 000 рублей.

3.1.3. Премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Руководителям учреждения надбавка за особые условия управления учреждением устанавливается по следующим основаниям и образуется путем сложения следующих коэффициентов в указанных ниже размерах:

3.2.1. За масштаб управления учреждением:

Группы по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя
I	2,0
II	1,7
III	1,4
IV	1,1
V	0,8

Повышающий коэффициент за масштаб управления учреждением определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителя учреждения, устанавливаемой согласно Порядку отнесения к группам по оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области, в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

3.2.2. За наличие в составе учреждения клинических подразделений – повышающий коэффициент в размере 0,25 к должностному окладу.

3.2.3. За наличие в составе учреждения межрайонных отделений (кабинетов) – повышающий коэффициент в размере 0,15 к должностному окладу.

3.2.4. За сопровождение мероприятий по организации и развитию высокотехнологичной медицинской помощи – повышающий коэффициент в размере 0,50 к должностному окладу в учреждениях, определенных Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может выплачиваться на основании ходатайства учреждения - в размере до 50 000 рублей по результатам выполнения поручений департамента здравоохранения Воронежской области в установленные сроки и со 100% качеством.

Конкретный размер премии устанавливается приказом департамента

здравоохранения Воронежской области.

3.4. Надбавка за квалификационную категорию применяется к:

- руководителям учреждений - по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»;
- руководителям государственных аптечных учреждений - по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

3.5. Надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории - 10%;
- б) при наличии первой квалификационной категории - 30%;
- в) при наличии высшей квалификационной категории - 50%.

3.6. Условия и порядок установления руководителям учреждений премиальных выплат по итогам работы определяются Положением об осуществлении премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области, утверждаемым департаментом здравоохранения Воронежской области.

3.7. Премирование руководителя учреждения по итогам работы осуществляется за достижение показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя.

3.8. Показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя устанавливаются департаментом здравоохранения Воронежской области.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. При наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда учреждения, с учетом обеспечения финансовыми средствами, руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании

материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель департамента здравоохранения Воронежской области на основании письменного заявления руководителя учреждения.

4.2. Выплата материальной помощи производится в случае:

- заболевания руководителя учреждения, смерти близких родственников, понесенного материального ущерба, в связи со свадьбой, рождением ребенка, в связи с отпуском - в размере до двух должностных окладов с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за квалификационную категорию, за особые условия управления и персонального повышающего коэффициента за работу в учреждении, расположенном в сельской местности;

- в иных случаях – не более одного должностного оклада с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за квалификационную категорию, за особые условия управления и персонального повышающего коэффициента за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

4.3. Руководителям учреждений при наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда учреждения могут производиться единовременные премиальные выплаты по следующим основаниям:

- к праздничным и профессиональным датам - в размере не более одного должностного оклада с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями управления, надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за квалификационную категорию, за особые условия управления и персонального повышающего коэффициента за работу в учреждении, расположенном в сельской местности;

- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста) - в размере до 50 000 рублей;

- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию – в размере до трех

должностных окладов с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за квалификационную категорию, за особые условия управления и персонального повышающего коэффициента за работу в учреждении, расположенном в сельской местности.

4.4. Конкретные размеры единовременных премиальных выплат руководителям учреждений устанавливаются приказом департамента здравоохранения Воронежской области на основании ходатайства учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей государственных учреждений,
подведомственных департаменту
здравоохранения Воронежской области

Размеры повышения оплаты труда
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям
государственных учреждений, подведомственных департаменту
здравоохранения Воронежской области

№ п/п	Наименование учреждения	Размер выплаты к должностному окладу, %
1.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический противотуберкулезный диспансер им. Н.С. Похвисневой»	25%
2.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Бобровский противотуберкулезный диспансер»	25%
3.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Борисоглебский противотуберкулезный диспансер»	25%
4.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Бутурлиновский противотуберкулезный диспансер»	25%
5.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Павловский противотуберкулезный диспансер»	25%
6.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Графский санаторий для детей»	25%
7.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Сомовский санаторий для детей»	25%
8.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический психоневрологический диспансер»	30%
9.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Борисоглебский психоневрологический диспансер»	30%
10.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Павловский	30%

	санаторий для детей с родителями имени Ивана Георгиевича Менжулина»	
11.	Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной специализированный дом ребенка»	30%
12.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр профилактики и борьбы со СПИД»	60%

Приложение № 2
к Положению об оплате труда руководителей
государственных учреждений, подведомственных
департаменту здравоохранения Воронежской области

Перечень государственных учреждений,
подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области,
руководителям которых устанавливается повышающий коэффициент
за сопровождение мероприятий по организации и развитию
высокотехнологичной медицинской помощи

№ п/п	Наименование учреждения
1.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная клиническая больница № 1»
2.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический онкологический диспансер»
3.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная детская клиническая больница № 1»
4.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Областная детская клиническая больница № 2»
5.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная клиническая офтальмологическая больница»
6.	Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 10»

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
руководителей государственных учреждений,
подведомственных департаменту
здравоохранения Воронежской области

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения Воронежской области

Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается департаментом здравоохранения Воронежской области по следующим показателям.

1. Многопрофильные лечебно-профилактические учреждения, имеющие прикрепленное население:

Группы по оплате труда руководителей	Численность прикрепленного населения (тыс. чел.)
I	Свыше 90
II	От 65 до 90
III	От 40 до 65
IV	От 25 до 40
V	Менее 25

2. Многопрофильные лечебно-профилактические учреждения, не имеющие прикрепленного населения:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1 201 и более
II	От 801 до 1 200
III	От 501 до 800
IV	От 250 до 500
V	Менее 250

Больницы скорой медицинской помощи и станции скорой медицинской помощи относятся к I группе по оплате труда руководителей учреждений.

БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 2» относится к I группе по оплате труда руководителей учреждений.

БУЗ ВО «Воронежская городская клиническая больница № 2 им. К.В. Федяевского», БУЗ ВО «Воронежская городская клиническая больница № 3» относятся к группе на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 2 настоящего Порядка.

3. Родильные дома, дом ребенка:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	От 101 до 250
IV	100 и менее

4. Амбулаторно-поликлинические учреждения (за исключением стоматологических поликлиник), имеющие прикрепленное население:

Группы по оплате труда руководителей	Численность прикрепленного населения (тыс. чел.)
I	Свыше 90
II	От 60 до 90
III	От 40 до 60
IV	От 30 до 40
V	Менее 30

5. Стоматологические поликлиники, амбулаторно-поликлинические учреждения, не имеющие прикрепленного населения:

Группы по оплате труда руководителей	Среднесписочная численность основного персонала (врачей)
I	151 и более

II	От 121 до 150
III	От 91 до 120
IV	От 60 до 90
V	Менее 60

При определении величины показателя «Среднесписочная численность основного персонала (врачей)» учитываются должности заместителей руководителя - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, финансирование которых осуществляется за счет внебюджетных средств).

5. Иные учреждения здравоохранения, не отнесенные к пунктам 1-4 настоящего Порядка:

Наименование учреждения	Группы по оплате труда руководителя
Автономное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр»	II
Автономное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная клиническая стоматологическая поликлиника»	II
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная станция переливания крови»	II
Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр медицины катастроф»	II
Казенное учреждение Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений здравоохранения»	II
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский медицинский информационно-аналитический центр»	III
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»	III
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический кожно-венерологический диспансер»	III
Автономное учреждение Воронежской области «Воронежская городская аптека»	IV
Бюджетное учреждение здравоохранения	IV

Воронежской области «Воронежский областной клинический наркологический диспансер»	
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр лечебной физкультуры и спортивной медицины «Реабилитация»	III
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежское областное патологоанатомическое бюро»	IV
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр профилактики и борьбы со СПИД»	II
Бюджетное учреждение Воронежской области «Воронежский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»	IV
Бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной клинический центр медицинской профилактики»	V
Казенное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной медицинский центр мобрезервов «Резерв»	IV
Бюджетное учреждение Воронежской области «Метролог»	V
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский базовый медицинский колледж»	III
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Борисоглебский медицинский колледж»	V
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Бутурлиновский медицинский техникум»	V
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Острогожский медицинский колледж»	V
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Россошанский медицинский колледж»	IV