



Правовое управление правительства  
Воронежской области

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 14 » 03 2018 г.

Регистрационный номер № 105

Департамент  
труда и занятости населения  
Воронежской области

**П Р И К А З**

21.02.2018

№ 56

Воронеж

**О внесении изменений в административный регламент  
департаamenta труда и занятости населения Воронежской области  
по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в  
поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых  
работников, утвержденный приказом управления занятости  
населения Воронежской области от 04.06.2013 № 141**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.09.2017 № 667н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2017 № 811н «О внесении изменений в федеральный государственный стандарт государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в административный регламент департаamenta труда и

занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденный приказом управления занятости населения Воронежской области от 04.06.2013 № 141 «Об утверждении административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников» (далее – административный регламент) (в редакции приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 14.02.2014 № 105, от 15.05.2015 № 168, от 24.12.2015 № 927, от 09.06.2016 № 190, от 26.07.2016 № 236, от 26.07.2017 № 249), следующие изменения:

1.1. В абзаце первом подпункта 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 слово «выдача» заменить словами «выдача (направление)».

1.2. Дополнить пункт 2.6 раздела 2 абзацами следующего содержания:

«Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы» («Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти» № 5, 01.02.2016);

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2017 года № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм» (Официальный интернет-портал правовой информации

<http://www.pravo.gov.ru>, 01.08.2017).».

1.3. В пункте 2.7 раздела 2:

1.3.1. Подпункты 2.7.1 – 2.7.2 изложить в следующей редакции:

«2.7.1. Решение о предоставлении государственной услуги гражданам принимается при предъявлении ими паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего; документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, лица без гражданства. Для граждан, относящихся к категории инвалидов, дополнительно требуется наличие индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной в установленном порядке (далее – ИПРА), или выписки из ИПРА.

Граждане вправе по собственной инициативе представить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (далее – СНИЛС), для внесения СНИЛС в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

В случае непредставления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования государственное учреждение службы занятости населения вправе осуществить запрос СНИЛС с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Воронежской области в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»).

При отсутствии в государственном учреждении службы занятости населения выписки из ИПРА государственное учреждение службы занятости населения осуществляет ее запрос у федерального учреждения медико-социальной экспертизы, представляющего выписку в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Воронежской области

в соответствии с Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2015 № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы» и от 13.06.2017 № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм».

В случае отсутствия в выписке из ИПРА сведений для подбора рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалида с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности либо при отсутствии у органов службы занятости доступа к системе межведомственного электронного взаимодействия граждане, относящиеся к категории инвалидов, представляют ИПРА.

2.7.2. Решение о предоставлении государственной услуги работодателям принимается при предъявлении (направлении) ими заполненного бланка «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», содержащего наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица, сведения об адресе, способе проезда, наименовании профессии (специальности), должности, квалификации, необходимом количестве работников, характере работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная), размере заработной платы (дохода), режиме работы, профессионально-квалификационных требованиях, дополнительных навыках, опыте работы, дополнительных пожеланиях к кандидатуре работника, а также перечень социальных гарантий (приложение № 6) (далее – сведения о потребности в работниках) (если

работодатель не размещал предварительно сведения о потребности в работниках в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - информационно-аналитическая система).

В случае, если работодатель на основании информации о вакансиях, размещенных им в информационно-аналитической системе, обратился с использованием информационно-аналитической системы в органы службы занятости за предоставлением государственной услуги, информация о работодателе, а также сведения о потребности в работниках поступают в автоматическом режиме в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

При личном обращении впервые обратившийся в государственное учреждение службы занятости населения работодатель предъявляет паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства (для работодателей - физических лиц).».

1.3.2. Абзацы второй – третий подпункта 2.7.3 изложить в следующей редакции:

«Работодатель вправе по собственной инициативе представить (направить) копию документа, подтверждающего факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей.

В случае непредставления указанной копии документа, подтверждающего факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, государственное учреждение службы занятости населения осуществляет запрос сведений о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей в электронной форме с

использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в Воронежской области в соответствии с Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

1.4. В подпункте 2.12.1 пункта 2.12 раздела 2:

1.4.1. Абзац первый после слова «заявителям» дополнить словами «при личном обращении».

1.4.2. После абзаца второго дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Допускается предоставление части государственной услуги (не касающейся внесения данных в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения) привлекаемыми государственными учреждениями службы занятости населения на договорной основе организациями, в том числе социально ориентированными некоммерческими организациями – исполнителями общественно полезных услуг, которые в установленном законодательством Российской Федерации порядке вправе оказывать соответствующие услуги.».

1.5. В пункте 3.1 раздела 3:

1.5.1. В подпункте 3.1.1:

1.5.1.1. Подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) предложение пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (далее – профессиональное обучение) женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятым гражданам, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;».

1.5.1.2. В подпункте 3.1.1.10:

1.5.1.2.1. В абзацах первом и втором слова «профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации» заменить

словами «профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование».

1.5.1.2.2. После слов «трех лет» дополнить словами «, незанятым гражданам, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.».

1.5.1.2.3. После абзаца второго дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Незанятым гражданам, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, обратившимся в центр занятости населения по месту жительства, и представившим паспорт, трудовую книжку или документы, их заменяющие, документ, подтверждающий назначение страховой пенсии по старости, работником центра занятости населения может быть предложено пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения.».

1.5.1.2.4. Абзац третий после слова «женщины» дополнить словами «, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятого гражданина, которому назначена страховая пенсия по старости и который стремится возобновить трудовую деятельность,».

1.5.2. В подпункте 3.1.4:

1.5.2.1. В абзаце первом слово «личных» исключить.

1.5.2.2. Подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) проверка наличия сведений о потребности в работниках;».

1.5.2.3. Дополнить подпунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3<sup>1</sup>) внесение сведений о потребности в работниках в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения;».

1.5.2.4. Абзац первый подпункта 3.1.4.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.4.1. Проверка наличия сведений о потребности в работниках:».

1.5.2.5. Дополнить подпунктом 3.1.4.3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3.1.4.3<sup>1</sup>. Внесение сведений о потребности в работниках в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Работник центра занятости населения вносит сведения о потребности в работниках в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения, в соответствии с порядком ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 08.11.2010 № 972н.

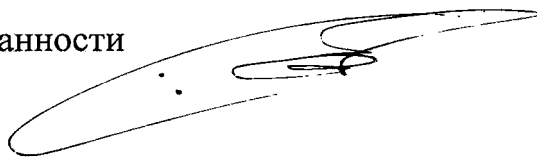
Максимальный срок выполнения действия, предусмотренного настоящим пунктом, не должен превышать 5 минут.».

1.5.3. Подпункт 3.1.6.5.2 пункта 3.1.6 после слов «с подтверждением» дополнить словами «простой или».

1.6. В графе 5 строки 1 Приложения 2 к административному регламенту и далее по тексту слова «www.uzn.vrn.ru» заменить словами «www.slzan36.ru».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области Ефремову Н.М.

Временно исполняющий обязанности  
руководителя департамента



Ю.А. Бай