



ДЕПАРТАМЕНТ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Правовое управление правительства
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 06 » 04 2018.

Регистрационный номер № 184

П Р И К А З

27.03.2018

№ 532

г. Воронеж

Об осуществлении стимулирующих выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказание дополнительной медицинской помощи

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11,

п р и к а з ы в а ю:

1. Главным врачам государственных медицинских организаций Воронежской области, включенных в утвержденные настоящим приказом перечни, внести в установленном законодательством порядке в положение об оплате труда возглавляемого учреждения соответствующие изменения об осуществлении ежемесячных стимулирующих выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей

общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации в соответствии с утвержденными настоящим приказом порядками.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи системы здравоохранения Воронежской области.

2.2. Перечень государственных медицинских организаций, осуществляющих на территории Воронежской области денежные выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи.

2.3. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказание дополнительной медицинской помощи.

2.4. Перечень государственных медицинских организаций, оказывающих на территории Воронежской области первичную медико-санитарную помощь и осуществляющих стимулирующие выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи, оказываемой врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами

общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми и медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей).

2.5. Методические рекомендации по оформлению государственными медицинскими организациями Воронежской области, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, трудовых отношений с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми и медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей) по оказанию дополнительной медицинской помощи.

3. Рекомендовать главным врачам ФГБУЗ МСЧ № 33 ФМБА России, НУЗ «Дорожная клиническая больница на ст. Воронеж-1 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» применять порядки, утвержденные настоящим приказом.

4. Приказ департамента здравоохранения Воронежской области от 14.04.2017 № 738 «Об осуществлении стимулирующих выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковыми, врачам-педиатрами участковыми и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказание дополнительной медицинской помощи» признать утратившим силу.

5. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
руководителя департамента



А.В. Щукин

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
департамента здравоохранения
Воронежской области
от 27.03.2018 № 532

**Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат
медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам,
фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений
скорой медицинской помощи системы здравоохранения
Воронежской области**

1. Настоящие Порядок и условия предусматривают осуществление на территории Воронежской области стимулирующих выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственной системы здравоохранения, имеющим право заниматься медицинской деятельностью в соответствии с действующим законодательством (далее - медицинские работники).

2. Денежные выплаты стимулирующего характера медицинским работникам устанавливаются в следующих размерах: 5 000 рублей в месяц - для врача, 3 500 рублей в месяц - для фельдшера (акушерки) и 2 500 рублей в месяц - для медицинской сестры.

3. Право на стимулирующие выплаты имеют медицинские работники, занимающие штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), а также работающие по основной должности на неполную ставку, с осуществлением пропорциональной денежной выплаты.

4. Для работников, которым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, денежные выплаты выплачиваются в полном объеме.

5. Денежные выплаты начисляются за фактически отработанное время.

6. С медицинскими работниками, имеющими право на денежные выплаты в соответствии с настоящими Порядком и условиями, заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается выполнение обязанностей медицинскими работниками по повышению качества оказываемой медицинской помощи.

7. Денежные выплаты медицинским работникам производятся ежемесячно по основному месту работы в сроки, установленные коллективным договором для выплаты заработной платы.

8. Денежные выплаты медицинскому персоналу являются частью заработной платы и учитываются при исчислении средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Контроль за своевременностью и полнотой осуществления стимулирующих выплат медицинским работникам осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

УТВЕРЖДЕН
приказом
департамента здравоохранения
Воронежской области
от 27.03.2018 № 532

**Перечень
государственных медицинских организаций, осуществляющих на
территории Воронежской области денежные выплаты стимулирующего
характера медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов,
врачам, фельдшерам и медицинским скорой медицинской помощи**

1. БУЗ ВО «Аннинская РБ».
2. БУЗ ВО «Бобровская РБ».
3. БУЗ ВО «Богучарская РБ».
4. БУЗ ВО «Борисоглебская РБ».
5. БУЗ ВО «Бутурлиновская РБ».
6. БУЗ ВО «Верхнемамонская РБ».
7. БУЗ ВО «Верхнехавская РБ».
8. БУЗ ВО «Воробьевская РБ».
9. БУЗ ВО «Грибановская РБ».
10. БУЗ ВО «Калачеевская РБ».
11. БУЗ ВО «Каменская РБ».
12. БУЗ ВО «Кантемировская РБ».
13. БУЗ ВО «Каширская РБ».
14. БУЗ ВО «Лискинская РБ».
15. БУЗ ВО «Нижедевицкая РБ».
16. БУЗ ВО «Новоусманская РБ».
17. БУЗ ВО «Новохоперская РБ».
18. БУЗ ВО «Ольховатская РБ».
19. БУЗ ВО «Острогожская РБ».
20. БУЗ ВО «Павловская РБ».
21. БУЗ ВО «Панинская РБ».
22. БУЗ ВО «Петропавловская РБ».
23. БУЗ ВО «Поворинская РБ».
24. БУЗ ВО «Подгоренская РБ».
25. БУЗ ВО «Рамонская РБ».
26. БУЗ ВО «Репьевская РБ».
27. БУЗ ВО «Россошанская РБ».
28. БУЗ ВО «Семилукская РБ им. А.В. Гончарова».
29. БУЗ ВО «Таловская РБ».
30. БУЗ ВО «Терновская РБ».
31. БУЗ ВО «Хохольская РБ».

32. БУЗ ВО «Эртильская РБ».
33. БУЗ ВО «ВГБ № 14».
34. БУЗ ВО «ВГКП № 7».
35. БУЗ ВО «ВГП № 22».
36. БУЗ ВО «ВССМП».

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
департамента здравоохранения
Воронежской области
от 27.03.2018 № 532

**Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат
врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым,
врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам
участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров
участковых и медицинским сестрам врачей общей практики
(семейных врачей) за оказание дополнительной
медицинской помощи**

1. Настоящий Порядок и условия предусматривают осуществление на территории Воронежской области денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) (далее - медицинские работники) учреждений здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, за оказание дополнительной медицинской помощи.

2. Денежные выплаты стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи (далее - денежные выплаты) устанавливаются в следующих размерах: 10 000 рублей в месяц - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), 5 000 рублей в месяц - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

3. Денежные выплаты медицинским работникам осуществляются при условии:

- замещения медицинским работником штатной должности не менее одной ставки;

- обслуживания медицинским работником прикрепленного населения соответствующей численности;
- заключения с медицинским работником дополнительного соглашения к трудовому договору;
- оказания медицинским работником дополнительной медицинской помощи.

В случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на медицинского работника дополнительным соглашением должностных обязанностей денежные выплаты не начисляются.

4. Для работников, которым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, денежные выплаты выплачиваются в полном объеме.

5. Денежные выплаты начисляются за фактически отработанное время.

6. Денежные выплаты медицинским работникам производятся в государственных медицинских организациях, включенных в утвержденный настоящим приказом перечень, ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

7. Денежные выплаты медицинским работникам являются частью заработной платы и учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления медицинским работникам гарантий, установленных статьей 114, частью четвертой статьи 139, статьями 167, 183 и 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. В соответствии с законодательством Российской Федерации на сумму денежных выплат производятся начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, а также страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

УТВЕРЖДЕН
приказом
департамента здравоохранения
Воронежской области
от 27.03.2018 № 532

**Перечень
государственных медицинских организаций, оказывающих на
территории Воронежской области первичную медико-санитарную
помощь и осуществляющих стимулирующие выплаты за оказание
дополнительной медицинской помощи, оказываемой врачами-
терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами
общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами
участковыми врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров
участковых и медицинскими сестрами врачей общей практики
(семейных врачей)**

1. БУЗ ВО «Аннинская РБ».
2. БУЗ ВО «Бобровская РБ».
3. БУЗ ВО «Богучарская РБ».
4. БУЗ ВО «Борисоглебская РБ».
5. БУЗ ВО «Бутурлиновская РБ».
6. БУЗ ВО «Верхнемамонская РБ».
7. БУЗ ВО «Верхнехавская РБ».
8. БУЗ ВО «Воробьевская РБ».
9. БУЗ ВО «Грибановская РБ».
10. БУЗ ВО «Калачеевская РБ».
11. БУЗ ВО «Каменская РБ».
12. БУЗ ВО «Кантемировская РБ».
13. БУЗ ВО «Каширская РБ».
14. БУЗ ВО «Лискинская РБ».
15. БУЗ ВО «Нижедевицкая РБ».
16. БУЗ ВО «Новоусманская РБ».
17. БУЗ ВО «Новохоперская РБ».
18. БУЗ ВО «Ольховатская РБ».
19. БУЗ ВО «Острогожская РБ».
20. БУЗ ВО «Павловская РБ».
21. БУЗ ВО «Панинская РБ».
22. БУЗ ВО «Петропавловская РБ».
23. БУЗ ВО «Поворинская РБ».
24. БУЗ ВО «Подгоренская РБ».
25. БУЗ ВО «Рамонская РБ».
26. БУЗ ВО «Репьевская РБ».
27. БУЗ ВО «Россошанская РБ».
28. БУЗ ВО «Семилукская РБ им. А.В. Гончарова».

29. БУЗ ВО «Таловская РБ».
30. БУЗ ВО «Терновская РБ».
31. БУЗ ВО «Хохольская РБ».
32. БУЗ ВО «Эртильская РБ».
33. БУЗ ВО «ВГКП № 1».
34. БУЗ ВО «ВГП № 3».
35. БУЗ ВО «ВГКП № 4».
36. БУЗ ВО «ВГКП № 7».
37. БУЗ ВО «ВГП № 10».
38. БУЗ ВО «ВГКП № 15».
39. БУЗ ВО «ВГП № 18».
40. БУЗ ВО «ВГБ № 4».
41. БУЗ ВО «ВГБ № 5».
42. БУЗ ВО «ВГКБ № 11».
43. БУЗ ВО «ВГБ № 14».
44. БУЗ ВО «ВГБ № 16».
45. БУЗ ВО «ВГКБ № 20».
46. БУЗ ВО «ВГП № 22».

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
департамента здравоохранения
Воронежской области
от 27.03.2018 № 532

**Методические рекомендации
по оформлению государственными медицинскими организациями
Воронежской области, оказывающими первичную медико-санитарную
помощь, трудовых отношений с врачами-терапевтами участковыми,
врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики
(семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-
терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинскими
сестрами врачей общей практики (семейных врачей)**

1. Настоящие методические рекомендации по оформлению государственными медицинскими организациями Воронежской области, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, трудовых отношений с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинскими сестрами врачей общей практики (семейных врачей) по оказанию дополнительной медицинской помощи (далее - Методические рекомендации) разработаны в целях оказания методической помощи государственным медицинским организациям по оформлению трудовых отношений с врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейными врачами), медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов участковых, медицинскими сестрами участковыми врачей-педиатров участковых, медицинскими сестрами врачей общей практики (далее - Работники) в связи с оказанием дополнительной медицинской помощи.

2. Трудовые отношения между Работниками и государственными медицинскими организациями, оказывающими первичную медико-санитарную помощь (далее - Работодатели), по оказанию дополнительной медицинской помощи следует оформлять путем заключения дополнительных

соглашений к трудовым договорам в письменной форме (далее - дополнительные соглашения), которые составляются в двух экземплярах. Один экземпляр дополнительного соглашения передается Работнику, другой хранится у Работодателя.

Рекомендуемая форма дополнительного соглашения к трудовому договору по оказанию дополнительной медицинской помощи врачом-терапевтом участковым (врачом-педиатром участковым, врачом общей практики (семейным врачом) приведена в приложении № 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Рекомендуемая форма дополнительного соглашения к трудовому договору по оказанию дополнительной медицинской помощи медицинской сестрой участковой врача-терапевта участкового (медицинской сестрой участковой врача-педиатра участкового, медицинской сестрой врача общей практики) приведена в приложении № 2 к настоящим Методическим рекомендациям.

3. В дополнительном соглашении на срок действия соглашения рекомендуется возложение на Работника обязанностей по выполнению дополнительного объема работы в связи с оказанием дополнительной медицинской помощи в пределах установленной ему законодательством продолжительности рабочего времени в зависимости от занимаемой им должности:

а) врач-терапевт участковый:

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- проведение эффективного диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто

длительно болеющих и др.;

- организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;

- проведение иммунизации прикрепленного населения;

- проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний, болезней органов дыхания;

- обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;

- медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения;

б) врач-педиатр участковый:

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- организация, проведение и анализ результатов иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- организация и проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе детей первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;
- проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного детского населения: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скринингов;
- проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;
- в) врач общей практики (семейный врач):
 - проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
 - проведение дополнительного лекарственного обеспечения отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
 - проведение эффективного диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих лиц и др.;
 - организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;
 - проведение иммунизации прикрепленного населения;
 - проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и болезней органов дыхания;
 - увеличение числа граждан (из прикрепленного населения), охваченных профилактическими мероприятиями;
 - обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;
 - медицинский отбор и направление (оформление справки для

получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения;

г) медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового:

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- проведение иммунизации населения;

- ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения;

- работа в «Школе здоровья»;

- проведение мероприятий по раннему выявлению туберкулеза и онкологических заболеваний.

д) медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового:

- патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;

- проведение иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;

- проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

- патронаж семей с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате

неонатального и аудиологического скринингов;

- проведение работы по санитарно-гигиеническому просвещению, направленному на охрану и укрепление здоровья детей, в том числе раннего возраста;

е) медицинская сестра врача общей практики:

- проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;

- проведение иммунизации населения;

- ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках диспансеризации определенных групп взрослого населения;

- работа в «Школе здоровья»;

- проведение мероприятий по раннему выявлению туберкулеза и онкологических заболеваний.

4. С лицами, принимаемыми на работу, дополнительное соглашение может быть заключено с первого числа каждого месяца. При этом следует учитывать, что Работник фактически приступит к выполнению дополнительных трудовых функций с даты, предусмотренной в дополнительном соглашении.

Дополнительное соглашение может заключаться как с Работниками, с которыми трудовые договоры заключены на неопределенный срок, так и с работающими по срочным трудовым договорам (например, в случае принятия Работника на должность вместо Работника, находящегося в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком и т.д.).

Если срок действия трудового договора заканчивается ранее 31 декабря, то сроком окончания действия дополнительного соглашения устанавливается дата окончания действия срочного трудового договора.

5. Рекомендуется заключать только одно дополнительное соглашение с Работником, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее

одной ставки) и с соответствующей численностью обслуживаемого населения (приказ Минздравсоцразвития России от 15.05.2012 № 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению»).

Для Работников, которым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии сохранения оплаты труда в полном объеме (инвалиды I, II групп, женщины, работающие в сельской местности, и т. д.) надбавки стимулирующего характера рекомендуется выплачивать в полном объеме.

С Работниками, занятыми на условиях совместительства или занятыми неполное рабочее время, не рекомендуется заключать дополнительное соглашение. При этом указанных работников рекомендуется не привлекать к выполнению функций по оказанию дополнительной медицинской помощи.

Рекомендуется в порядке исключения заключать дополнительное соглашение со следующими категориями Работников, занятых неполное рабочее время:

- инвалиды III группы;
- родители детей-инвалидов.

При этом надбавку стимулирующего характера рекомендуется начислять за фактически отработанное время.

6. При заключении дополнительного соглашения Работодателю следует довести до сведения Работников нормативные акты, касающиеся выполнения дополнительного объема работы.

7. Допуск Работника к выполнению дополнительного объема работы рекомендуется считать вступлением в силу дополнительного соглашения.

8. За выполнение дополнительных обязанностей, предусмотренных в дополнительных соглашениях, Работодателю рекомендуется:

- устанавливать надбавку стимулирующего характера на срок до одного года;
- определить критерии оценки эффективности деятельности Работников

при начислении надбавок стимулирующего характера (в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 19.04.2007 № 282 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности врача-терапевта участкового», от 19.04.2007 № 283 «Критерии оценки эффективности работы врача-педиатра участкового», от 11.05.2007 № 324 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности медицинской сестры участковой на терапевтическом участке», от 11.05.2007 № 325 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности врача общей практики (семейного врача)», от 11.05.2007 № 326 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности медицинской сестры врача общей практики (семейного врача)»).

9. В дополнительное соглашение включается условие о том, что Работник лишается надбавки стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись случаи неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него дополнительным соглашением должностных обязанностей.

Приложение № 1
к Методическим рекомендациям
по оформлению государственными
медицинскими организациями Воронежской области,
оказывающими первичную медико-санитарную помощь,
трудовых отношений с врачами-терапевтами
участковыми, врачами-педиатрами участковыми,
врачами общей практики (семейными врачами),
медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов
участковых, врачей-педиатров участковых и медицинскими
сестрами врачей общей практики (семейных врачей)
по оказанию дополнительной медицинской помощи

**Рекомендуемая форма
дополнительного соглашения к трудовому договору
по оказанию дополнительной медицинской помощи
врачом-терапевтом участковым (врачом-педиатром
участковым, врачом общей практики (семейным врачом))**

1. Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны трудового договора, заключенного _____ (дата) между _____
(наименование медицинской организации)
в лице _____,
(наименование должности, Ф.И.О.)

именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и
врачом-терапевтом участковым (врачом-педиатром участковым, врачом
общей практики (семейным врачом)) _____

(Ф.И.О.)

(наименование структурного подразделения учреждения здравоохранения)

именуемым в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили
настоящее
дополнительное соглашение о нижеследующем.

2. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением помимо
работы, обусловленной трудовым договором, Работник обязан выполнять
в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего
времени следующий дополнительный объем работы на закрепленном за
ним участке с населением _____ человек, проживающих

(адрес)

_____ :
(заполняется медицинской организацией)
(указывается объем работы в зависимости от занимаемой должности)

3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику доплату в виде выплаты стимулирующего характера к заработной плате в размере _____ (в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять данную доплату за месяцы, в которых имелись такие случаи.

4. Срок действия настоящего дополнительного соглашения:
с «__» _____ 20__ г. по 31 декабря 20__ года.

5. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению сторон.

6. Адреса сторон и подписи:

Наименование, адрес
медицинской организации

Работник _____
(Ф.И.О.)

Главный врач

Адрес _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Методическим рекомендациям
по оформлению учреждениями
здравоохранения Воронежской области,
оказывающими первичную медико-санитарную помощь,
трудовых отношений с врачами-терапевтами
участковыми, врачами-педиатрами участковыми,
врачами общей практики (семейными врачами),
медицинскими сестрами участковыми врачей-терапевтов
участковых, врачей-педиатров участковых и медицинскими
сестрами врачей общей практики (семейных врачей)
по оказанию дополнительной медицинской помощи

**Рекомендуемая форма
дополнительного соглашения к трудовому договору
по оказанию дополнительной медицинской помощи
медицинской сестрой участковой врача-терапевта участкового
(медицинской сестрой участковой врача-педиатра участкового,
медицинской сестрой врача общей практики (семейного врача))**

1. Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны трудового договора, заключенного _____ (дата) между

_____ (наименование медицинской организации)

в лице _____,

(наименование должности, Ф.И.О.)

именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и медицинской сестрой участковой врача-терапевта участкового (медицинской сестрой участковой врача-педиатра участкового, медицинской сестрой врача общей практики (семейного врача)) _____

_____ (Ф.И.О.)

_____ (наименование структурного подразделения учреждения здравоохранения)

именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

2. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением помимо работы, обусловленной трудовым договором, Работник обязан выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени следующий дополнительный объем работы на закрепленном за ним участке с населением _____ человек, проживающих

_____ ,
(адрес)

_____ :
(заполняется медицинской организацией)
(указывается объем работы в зависимости от занимаемой должности)

3. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику доплату в виде выплаты стимулирующего характера к заработной плате в размере _____ (в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель может не начислять данную доплату за месяцы, в которых имелись такие случаи.

4. Срок действия настоящего дополнительного соглашения:

с «__» _____ 20__ г. по 31 декабря 20__ года.

5. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи

с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению сторон.

6. Адреса сторон и подписи:

Наименование, адрес
медицинской организации

Работник _____
(Ф.И.О.)

Главный врач

Адрес

(Ф.И.О.)

(подпись)

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.