



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

06.08.2019г.

№ 62-01-06/235

г. Воронеж

**Об утверждении положений**

В соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в департаменте промышленности и транспорта Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области;

- Положение об условиях и порядке выплаты премии в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными датами работникам, замещающим в департаменте промышленности и транспорта Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области;

- Положение об условиях и порядке выплаты материальной помощи работникам, замещающим в департаменте промышленности и транспорта Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области.

Правовое управление правительства  
Воронежской области

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 14 » 08 2019 г.

Регистрационный номер № 558

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

А.Н. Десятириков

Утверждено  
приказом департамент  
промышленности и транспорта  
Воронежской области  
от 06.08.2019 г. № 65-01-06/235

**Положение  
об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы  
работникам, замещающим в департаменте промышленности и  
транспорта Воронежской области должности, не являющиеся  
должностями государственной гражданской службы  
Воронежской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии по результатам работы (далее - премия) работникам, замещающим в департаменте промышленности и транспорта Воронежской области (далее - департамент) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

**2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы**

2.1. Премирование работников производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда.

2.3. Размер премии не ограничивается.

2.4. Основными условиями премирования работников являются:

результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

2.5. Предложения о размере премии работников готовятся руководителем структурного подразделения департамента и направляются руководителю департамента для принятия решения о премировании.

При определении размера премии основаниями для снижения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения задания;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя структурного подразделения управления;
- несоблюдение требований трудового распорядка;
- дисциплинарное взыскание.

2.6. На основании решения руководителя департамента отдел организационно-правовой и кадровой работы готовит проекты правовых актов департамента о премировании работников.

2.7. Основанием для выплаты премии является приказ департамента.

Утверждено  
приказом департамент  
промышленности и транспорта  
Воронежской области  
от 06.08.2019 г. № 65-01-06/235

**Положение  
об условиях и порядке выплаты премии в связи с  
профессиональными праздниками и установленными трудовым  
законодательством праздничными датами работникам, замещающим в  
департаменте промышленности и транспорта Воронежской области  
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской  
службы Воронежской области**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными датами работникам, замещающим в департаменте промышленности и транспорта Воронежской области (далее - департамент) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

**2. Условия и порядок выплаты премии в связи с профессиональными  
праздниками и установленными трудовым законодательством  
праздничными датами**

2.1. Решение о выплате премии в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными датами принимается руководителем департамента на основании служебной записки, представляемой руководителем структурного подразделения

департамента. Служебная записка должна содержать нормативное обоснование выплаты премии.

2.2. На основании решения руководителя департамента отдел организационно-правовой и кадровой работы готовит проекты приказов о премировании работников.

2.3. Размер премии определяется руководителем департамента и не может быть более должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами по замещаемой должности.

2.4. Основанием для выплаты премии является приказ департамента.

2.5. Выплата премии осуществляется при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Утверждено  
приказом департамент  
промышленности и транспорта  
Воронежской области  
от 06.08. 2019 г. № 65-01-06/235

**Положение  
об условиях и порядке выплаты материальной помощи  
работникам, замещающим в департаменте промышленности и  
транспорта Воронежской области должности, не являющиеся  
должностями государственной гражданской службы  
Воронежской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты материальной помощи работникам, замещающим в департаменте промышленности и транспорта Воронежской области (далее - департамент) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

**2. Условия и порядок выплаты материальной помощи**

2.1. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании личного заявления, согласованного с руководителем структурного подразделения, и подтверждающих документов работникам оказывается единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- при регистрации брака - в размере не более одного должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами по замещаемой должности, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

- при рождении ребенка - в размере не более двух должностных окладов с установленными ежемесячными выплатами, на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей)- в размере не более трех должностных окладов с установленными ежемесячными выплатами, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами, в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, - в размере, устанавливаемом приказом департамента, но не более трех должностных окладов с установленными ежемесячными выплатами на основании подтверждающих документов.

2.2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда при поощрении и награждении, на основании личного заявления работникам выплачивается материальная помощь в размере не более должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами в следующих случаях:

- при объявлении благодарности губернатора Воронежской области;

- при награждении Почетной грамотой правительства Воронежской области, Почетной грамотой департамента промышленности и транспорта Воронежской области;

- в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые последующие 5 лет по возрасту);

- в связи с награждением наградами и присвоением почетных званий Воронежской области.