



МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ



П Р И К А З

«01» июля 2024 г.

№ 135-02

г. Воронеж

Об утверждении порядка и критериев конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области

Руководствуясь Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 02.07.2008 № 57-ОЗ «О физической культуре и спорте в Воронежской области», Положением о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от 23.04.2009 № 289 «Об утверждении Положения о министерстве физической культуры и спорта Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок и критерии конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения

возникшие с 1 октября 2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



П.В. Чибисов

Порядок и критерии конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок и критерии конкурсного отбора граждан на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 02.07.2008 № 57-ФЗ «О физической культуре и спорте в Воронежской области».

1.2. Конкурсный отбор проводится с целью привлечения тренеров-преподавателей (тренеров) в муниципальные физкультурно-спортивные организации, организации дополнительного образования, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенные на территории Воронежской области (далее - муниципальные организации физической культуры и спорта).

1.3. Гражданин принимает на себя обязательство по результатам конкурсного отбора заключить трудовой договор по основному месту работы с муниципальной организацией физической культуры и спорта в соответствии с Перечнем вакансий, утвержденным приказом министерства физической

культуры и спорта Воронежской области, с объемом нагрузки для должности тренера-преподавателя, установленным действующим законодательством. Трудовые договора должны быть заключены не ранее 1 сентября 2024 года.

Перечень вакансий формируется на основании информации о вакансиях, имеющихся в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, либо городах с населением до 65 тысяч человек, находящихся на территории муниципальных образований Воронежской области. Информация об указанных вакансиях представляется органами местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области в министерство физической культуры и спорта Воронежской области в установленном порядке.

1.4. Гражданин, прошедшему конкурсный отбор, заключившему трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта, предоставляется единовременная выплата в размере 1 000 000 рублей в порядке, предусмотренном министерством физической культуры и спорта Воронежской области.

1.5. Гражданин принимает на себя обязательство со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременной выплаты между тренером-преподавателем (тренером), органом местного самоуправления муниципального образования Воронежской области, и министерством физической культуры и спорта Воронежской области (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты), отработать в течение пяти лет по основному месту работы в муниципальной организации физической культуры и спорта с объемом нагрузки для должности тренера-преподавателя, установленным действующим законодательством и указанным в заключенном трудовом договоре.

1.6. Организационное сопровождение конкурсного отбора осуществляет министерство физической культуры и спорта Воронежской области (далее - уполномоченный орган).

1.7. Информация о конкурсном отборе размещается на официальном портале Воронежской области на странице уполномоченного органа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

II. Участники конкурсного отбора

2.1. Право участия в конкурсном отборе имеют граждане Российской Федерации постоянно зарегистрированные и проживающие в Воронежской области, в возрасте до 55 лет (для женщин), до 60 лет (для мужчин) включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе, имеющие среднее профессиональное или высшее образование в области физической культуры и спорта, а также выпускники среднего профессионального учебного заведения или высшего учебного заведения, не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (далее – претендент).

III. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Претендент представляет в уполномоченный орган заявление на участие в конкурсном отборе по форме, предусмотренной приложением № 1 к настоящему Порядку, с приложением:

- копии документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей регистрации);
- копии документа об образовании;
- копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);
- копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке (при наличии);
- копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

- копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копии свидетельства о браке;
- копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки (при наличии);
- согласия претендента на обработку персональных данных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

Дополнительно по желанию претендента представляются копии документов, подтверждающих наличие заслуг в сфере физической культуры и спорта (грамоты, дипломы, сертификаты, научные публикации и иные документы).

3.2. При подаче документов на участие в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной выплаты.

3.3. Представление неполного комплекта документов, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Уполномоченный орган выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.5. Способы подачи заявки на участие в конкурсном отборе и сроки:

а) на бумажном носителе – сотруднику отдела развития спортивной подготовки детей и молодежи уполномоченного органа по адресу: г. Воронеж, пл. Ленина, д. 12, каб. 503.

Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются ежегодно с 1 июня по 15 июля и с 1 октября по 15 ноября включительно.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в пять этапов.

Первый этап: прием заявлений и документов уполномоченным органом, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 1 июня по 15 июля и с 1 октября по 15 ноября включительно ежегодно).

Второй этап: проведение оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными настоящим Порядком критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 31 июля и с 16 по 30 ноября ежегодно).

Третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений победителям по результатам рейтинга (с 1 по 10 августа и 1 по 10 декабря ежегодно).

Четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную муниципальную организацию физической культуры и спорта с целью знакомства с ее администрацией и трудовым коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в уполномоченный орган в письменной форме согласия на заключение трудового договора с муниципальной организацией физической культуры и спорта на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) (с 12 августа по 30 сентября и с 12 декабря по 30 января ежегодно).

В случае непредставления в срок до 30 сентября или 30 января года включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя конкурсного отбора участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа.

Пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия в течение 3 рабочих дней со дня окончания реализации четвертого этапа конкурсного отбора.

V. Критерии конкурсного отбора претендентов

5.1. Основными критериями для участия претендентов в конкурсном отборе являются критерии, представленные в пункте 2.1 настоящего Порядка.

5.2. Дополнительными критериями для конкурсного отбора претендентов являются:

- наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «тренер-преподаватель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);
- возможность претендента преподавать смежные и (или) иные виды спорта (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки);
- наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в тренерской деятельности, в том числе для выпускников

образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (подтверждающие документы – сертификаты, грамоты, дипломы, научные публикации и иные документы).

5.3. Уполномоченный орган готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

5.4. Конкурсная комиссия проводит оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком.

5.5. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Воронежской области

С учетом остроты проблемы кадровой обеспеченности сферы физической культуры и спорта каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Порядка, начисляется 5 баллов. Дополнительные баллы начисляются при условии, если:

- должность является вакантной более трех лет, - 5 баллов;
- должность является вакантной от двух до трех лет, - 3 балла;
- должность является вакантной от одного года до двух лет, - 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Порядка и который планирует переехать в муниципальное образование Воронежской области, удаленное от регионального центра более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакансию, включенную в Перечень вакансий, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного

пакета документов сотруднику отдела развития спортивной подготовки детей и молодежи уполномоченного органа.

5.7. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 настоящего Порядка. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Порядка.

5.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в муниципальных организациях физической культуры и спорта, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта, замещение вакансии в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня его подписания.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания

конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа.

5.9. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 15 февраля года, следующего за годом проведения конкурсного отбора, трудовой договор с муниципальной организацией физической культуры и спорта, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления муниципального образования Воронежской области. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

VI. Результаты конкурсного отбора

6.1. Уполномоченный орган:

- утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий;
- письменно информирует победителей конкурсного отбора;
- размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на официальной странице уполномоченного органа на портале Воронежской области не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

Приложение № 1
к Порядку и критериям конкурсного отбора граждан
на право заключения трудового договора с муниципальной
физкультурно-спортивной организацией или организацией
дополнительного образования, реализующих образовательные
программы в области физической культуры и спорта,
расположенных на территории Воронежской области

Министру физической культуры
и спорта Воронежской области
Чибисову П.В.

Заявление

Прошу включить в состав претендентов на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области

_____ (ФИО, дата рождения)

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____

зарегистрирован по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____

Претендую на замещение вакантной должности тренера-преподавателя (тренера) по виду спорта _____ в _____

_____ (населенный пункт, муниципальный район)

Воронежской области в соответствии с приказом министерства физической культуры и спорта Воронежской области об утверждении Перечня вакансий.

С условиями участия в конкурсном отборе ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Достоверность представленных в документах сведений подтверждаю. За предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(ФИО)

Приложение № 2

к Порядку и критериям конкурсного отбора граждан
на право заключения трудового договора с муниципальной
физкультурно-спортивной организацией или организацией
дополнительного образования, реализующих образовательные
программы в области физической культуры и спорта,
расположенных на территории Воронежской области

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
(ФИО)

« ____ » _____ года рождения

_____ серия _____ № _____ выдан
(вид документа, удостоверяющего личность)

_____ (когда и кем выдан, дата выдачи)

Проживающий (-ая) по адресу:

в соответствии со ст. 9 Федерального закона № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие министерству физической культуры и спорта Воронежской области (далее - министерство), зарегистрированному по адресу: 394006, г. Воронеж, пл. Ленина, д. 11. на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в качестве претендента на право заключения трудового договора с муниципальной физкультурно-спортивной организацией или организацией дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, расположенных на территории Воронежской области.

Перечень моих персональных данных, передаваемых министерству: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку министерством своих персональных данных, то есть совершение в том числе следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ, а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с п. 4 ст. 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ).

