



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.09.2015 № 418-п

г. Иваново

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Законом Ивановской области от 30.04.2003 № 41-ОЗ «О порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности Ивановской области», постановлением Администрации Ивановской области от 27.11.2003 № 102-па «О порядке назначения руководителей государственных унитарных предприятий Ивановской области, заключения, изменения и расторжения трудовых договоров» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ивановской области (приложение 1).

2. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области (приложение 2).

3. Утвердить Положение об условиях оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области (приложение 3).

4. Департаменту управления имуществом Ивановской области в 3-месячный срок с момента вступления в силу настоящего постановления привести трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Ивановской области в соответствие с настоящим постановлением.

5. Органам управления хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области, руководствоваться настоящим постановлением при определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее дня вступления в силу закона Ивановской области, устанавливающего полномочия Правительства Ивановской области по принятию порядка определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области.

**Губернатор
Ивановской области**



П.А. Коньков

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 03.09.2015 № 418-п

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных
предприятий Ивановской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ивановской области (далее – руководитель предприятия и предприятие) при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. Целями настоящего Положения являются:

обеспечение единого подхода к определению размера оплаты труда руководителя предприятия в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности данного предприятия;

повышение мотивации руководителя предприятия к обеспечению безубыточной, результативной деятельности предприятия.

1.3. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты.

1.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета руководителя предприятия, заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера) устанавливается Департаментом управления имуществом Ивановской области (далее - Департамент) в кратности от 1 до 5.

1.5. Соотношение средней заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников списочного состава предприятия рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета руководителя предприятия, заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

1.6. Выплаты компенсационного характера руководителю предприятия устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Определение размера должностного оклада руководителя предприятия

2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Департаментом.

2.2. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях) и рассчитывается исходя из тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (определенной в коллективном договоре), умноженной на коэффициент кратности.

Тарифная ставка (оклад) работника основной профессии определяется отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений или, при его отсутствии, коллективным договором предприятия.

Если в коллективном договоре предприятия не предусмотрена тарифная ставка (оклад) работника основной профессии или такой договор не заключен, то для расчета оклада руководителя предприятия используется тарифная ставка (оклад) работника основной профессии, предусмотренная в положении об оплате труда работников предприятия.

Коэффициент кратности устанавливается исходя из списочной численности работников предприятия следующим образом:

Списочная численность работников предприятия (человек)	Коэффициент кратности
от 5 до 10	2
от 11 до 50	4
от 51 до 100	6
от 101 до 200	8
от 201 до 500	9

Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в размере 2 минимальных размеров оплаты труда при невозможности определения работника основной профессии на предприятии, а также если списочная численность работников предприятия менее 5 человек.

2.3. Изменение размера должностного оклада руководителя предприятия производится в связи с пересмотром тарифной ставки (оклада) работника основной профессии на предприятии в пределах средств предприятия, предусмотренных на эти цели, на основании заявления руководителя предприятия в форме дополнительного соглашения к трудовому договору по согласованию с исполнительным органом государственной власти Ивановской области, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью предприятия, не чаще 1 раза в год.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты, направленные на стимулирование труда, а также поощрение за качественно выполненную работу:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по результатам работы за квартал;
- вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за год;
- иные поощрительные выплаты.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю предприятия производится в зависимости от стажа работы руководителя предприятия на руководящих должностях в следующих размерах:

Стаж работы руководителем (лет)	Процент от должностного оклада руководителя предприятия
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.3. Премиальные выплаты по результатам работы за квартал руководителю предприятия осуществляются в размере не более 50% от должностного оклада руководителя предприятия.

3.4. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителю предприятия осуществляется в размере 15% от чистой прибыли предприятия.

3.5. Премиальные выплаты по результатам работы за квартал и вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности производятся при условии, что руководитель предприятия отработал в должности не менее 1 календарного года.

3.6. Показателями для осуществления премиальных выплат по результатам работы за квартал и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителю предприятия являются:

- соблюдение условий заключенного с руководителем предприятия трудового договора;
- ведение безубыточной деятельности предприятия по результатам финансово-хозяйственной деятельности за предшествующий год;
- отсутствие задолженности по арендной плате за пользование имуществом, находящимся в собственности Ивановской области;
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности в бюджет и внебюджетные фонды;
- исполнение показателей программы деятельности предприятия.

3.7. Премияльные выплаты по результатам работы за квартал и вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителю предприятия не производятся:

при неисполнении или недобросовестном исполнении руководителем предприятия обязанностей, возложенных на него в соответствии с законодательством, уставом предприятия и трудовым договором;

если на день принятия такого решения предприятие отвечает признакам несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве).

3.8. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа Департамента по заявлению руководителя предприятия и представлению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью предприятия.

4. Иные выплаты

4.1. Выплаты к праздничным дням (новогодние каникулы, День защитника Отечества (мужчинам), Международный женский день (женщинам), Праздник весны и труда, День Победы, День народного единства), в связи с бракосочетанием, при рождении ребенка, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), в связи со смертью членов семьи (родителя, супруга, ребенка) руководителю предприятия осуществляются в соответствии с коллективным договором предприятия.

4.2. Выплата компенсации руководителю предприятия в связи с уходом на страховую пенсию по старости производится в зависимости от стажа работы на предприятии в должности руководителя предприятия исходя из следующих критериев:

Стаж работы на предприятии (лет)	Размер выплаты
от 3 до 5 лет	1 месячный должностной оклад руководителя предприятия
свыше 5 лет	2 месячных должностных оклада руководителя предприятия

4.3. Руководителю предприятия при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год выплачивается материальная помощь за счет средств предприятия, предусмотренная коллективным договором либо локальным нормативным актом, но не более 2 месячных должностных окладов.

4.4. В случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя предприятия ему выплачивается компенсация в размере 3-кратного среднего месячного заработка.

4.5. При смене собственника имущества предприятия новый собственник не позднее 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем предприятия с выплатой компенсации в размере 3-кратного среднего месячного заработка.

4.6. Выплаты, указанные в пунктах 4.4 и 4.5 настоящего Положения, осуществляются с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.7. Указанные в настоящем разделе выплаты осуществляются на основании приказа Департамента по заявлению руководителя предприятия и представлению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью предприятия.

5. Выплата заработной платы и иных выплат

5.1. Оплата труда руководителя предприятия производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы работникам предприятия.

5.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором предприятия, трудовым договором.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, выплаты, предусмотренные в разделе 4 настоящего Положения (за исключением выплат, указанных в пунктах 4.4 и 4.5), и иные выплаты, предусмотренные коллективным договором, производятся при наличии средств на предприятии.

П О Л О Ж Е Н И Е
**об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ,
более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале
которых находится в собственности Ивановской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области (далее - руководитель Общества и Общество), при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. Целями настоящего Положения являются:

обеспечение единого подхода к определению размера оплаты труда руководителя Общества в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности данного Общества;

повышение мотивации руководителя Общества к обеспечению безубыточной, результативной деятельности Общества.

1.3. Оплата труда руководителя Общества включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и иные выплаты.

1.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Общества и средней заработной платы работников списочного состава Общества (без учета руководителя Общества, заместителей руководителя Общества и главного бухгалтера) устанавливается Департаментом управления имуществом Ивановской области (далее – Департамент) в кратности от 1 до 5.

1.5. Соотношение средней заработной платы руководителя Общества и средней заработной платы работников списочного состава Общества рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава Общества (без учета руководителя Общества, заместителей руководителя Общества и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

1.6. Выплаты компенсационного характера руководителю Общества устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Определение размера должностного оклада руководителя Общества

2.1. Размер должностного оклада руководителя Общества определяется органом управления Общества, уполномоченным на принятие соответствующего решения, и устанавливается Советом директоров или общим собранием акционеров (участников) Общества.

2.2. Должностной оклад руководителя Общества устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях) и рассчитывается исходя из тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (определенной в коллективном договоре), умноженной на коэффициент кратности.

Тарифная ставка (оклад) работника основной профессии определяется отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений или, при его отсутствии, коллективным договором Общества.

Если в коллективном договоре Общества не предусмотрена тарифная ставка (оклад) работника основной профессии или такой договор не заключен, то для расчета оклада руководителя Общества используется тарифная ставка (оклад) работника основной профессии, предусмотренная в Положении об оплате труда работников Общества.

Коэффициент кратности устанавливается исходя из списочной численности работников Общества следующим образом:

Списочная численность работников Общества (человек)	Коэффициент кратности
от 5 до 10	2
от 11 до 50	4
от 51 до 100	6
от 101 до 200	8
от 201 до 500	9

Должностной оклад руководителя Общества устанавливается в размере 2 минимальных размеров оплаты труда при невозможности определения работника основной профессии в Обществе, а также если списочная численность работников Общества менее 5 человек.

2.3. Изменение размера должностного оклада руководителя Общества производится в связи с пересмотром тарифной ставки (оклада) работника основной профессии в Обществе в пределах средств Общества, предусмотренных на эти цели в форме дополнительного соглашения к трудовому договору по согласованию с исполнительным органом государственной власти Ивановской области, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью, не чаще 1 раза в год.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты, направленные на стимулирование труда, а также поощрение за качественно выполненную работу:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по результатам работы за квартал;
- вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год;
- иные поощрительные выплаты.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю Общества производится в зависимости от стажа работы руководителя Общества на руководящих должностях в следующих размерах:

Стаж работы руководителем (лет)	Процент от должностного оклада руководителя Общества
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.3. Премиальные выплаты по результатам работы за квартал руководителю Общества осуществляются в размере не более 50% процентов от оклада руководителя Общества.

3.4. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителю Общества осуществляется в размере не более 15% от чистой прибыли Общества.

3.5. Премиальные выплаты по результатам работы за квартал и вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности производятся при условии, что руководитель Общества отработал в должности не менее 1 календарного года.

3.6. Показателями для осуществления выплат по результатам работы за квартал и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителю Общества являются:

- соблюдение условий заключенного с руководителем Общества трудового договора;
- ведение безубыточной деятельности Общества по результатам финансово-хозяйственной деятельности за предшествующий год;
- отсутствие задолженности по арендной плате за пользование имуществом, находящимся в собственности Ивановской области;
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности в бюджет и внебюджетные фонды;

полное и своевременное выполнение решений общего собрания акционеров (участников) Общества и Совета директоров Общества.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Общества не производятся:

при неисполнении или недобросовестном исполнении руководителем Общества обязанностей, возложенных на него в соответствии с законодательством, уставом Общества и трудовыми договорами;

если на день принятия такого решения Общество отвечает признакам несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве);

если на день принятия такого решения стоимость чистых активов Общества меньше его уставного капитала.

3.8. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа органа управления Обществом, уполномоченного на принятие соответствующего решения по заявлению руководителя Общества и представлению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью.

4. Иные выплаты

4.1. Выплаты к праздничным дням (новогодние каникулы, День защитника Отечества (мужчинам), Международный женский день (женщинам), Праздник весны и труда, День Победы, День народного единства, в связи с бракосочетанием, при рождении ребенка, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), в связи со смертью членов семьи (родителя, супруга, ребенка) руководителю Общества осуществляются в соответствии с коллективным договором Общества.

4.2. Выплата компенсации руководителю Общества в связи с уходом на страховую пенсию по старости производится в зависимости от стажа работы в Обществе в должности руководителя Общества исходя из следующих критериев:

Стаж работы в Обществе (лет)	Размер выплаты
от 3 до 5 лет	1 месячный должностной оклад руководителя Общества
свыше 5 лет	2 месячных должностных оклада руководителя Общества

4.3. Руководителю Общества при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год выплачивается материальная помощь за счет средств Общества, предусмотренная коллективным договором

Общества либо локальным нормативным актом, но не более 2 месячных окладов.

4.4. В случае прекращения трудового договора с руководителем Общества в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя Общества ему выплачивается компенсация в размере 3-кратного среднего месячного заработка.

4.5. При смене собственника имущества предприятия новый собственник не позднее 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем Общества с выплатой компенсации в размере 3-кратного среднего месячного заработка.

4.6. Выплаты, указанные в пунктах 4.4 и 4.5 настоящего Положения, осуществляются с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.7. Указанные в настоящем разделе выплаты осуществляются на основании приказа органа управления Общества, уполномоченного на принятие соответствующего решения по заявлению руководителя Общества и представлению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью.

5. Выплата заработной платы и иных выплат

5.1. Оплата труда руководителя Общества производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы работникам Общества.

5.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором Общества.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, выплаты, предусмотренные в разделе 4 настоящего Положения (за исключением выплат, указанных в пунктах 4.4 и 4.5), и иные предусмотренные коллективным договором выплаты производятся при наличии средств у Общества.

Приложение 3 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 03.09.2015 № 418 -п

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области (далее – предприятие), хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области (далее - Общество), при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия (Общества) включает должностной оклад, выплаты компенсационного, стимулирующего характера и социальные гарантии.

3. Должностной оклад заместителя руководителя предприятия (Общества) устанавливается приказом предприятия (Общества) в размере 80% от оклада руководителя предприятия (Общества).

4. Должностной оклад главного бухгалтера предприятия (Общества) устанавливается приказом предприятия (Общества) в размере 70% от оклада руководителя предприятия (Общества).

5. Выплаты стимулирующего характера и социальные гарантии указанным работникам устанавливаются трудовыми договорами на основании систем оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения, производятся на основании приказа руководителя предприятия (Общества).