



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.09.2015 № 433-п

г. Иваново

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области»**

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:

1.1. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера – премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения. Премирование руководителя по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий устанавливаются локальным нормативным актом Департамента внутренней политики Ивановской области.».

1.2. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера – премиальные

выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения. Размер, порядок и условия установления указанных выплат определяются положением о материальном стимулировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.»

1.3. Пункт 5.8 признать утратившим силу.

1.4. В пунктах 6.1, 6.2 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

1.5. В пункте 6.3 слова «На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.» исключить.

1.6. В пункте 7.1:

1.6.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области с учетом положений пункта 5.6 настоящего Положения. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.»

1.6.2. Абзац шестой признать утратившим силу.

1.7. В абзаце восьмом пункта 7.4 после слов «Размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы» дополнить словами «работникам учреждений».

1.8. Абзац второй пункта 8.4 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ - до 50 процентов должностного оклада работника.»

1.9. В пункте 8.5:

1.9.1. В абзаце четвертом цифры «10» заменить цифрой «5».

1.9.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами. Максимальный размер единовременной поощрительной премии - до 50 процентов должностного оклада работника.».

2. В приложении 2 к постановлению:

2.1. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера – премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения. Премирование руководителя по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий устанавливаются локальным нормативным актом Департамента внутренней политики Ивановской области.».

2.2. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера – премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, иные выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего положения. Размер, порядок и условия установления указанных выплат определяются положением о материальном стимулировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.».

2.3. Пункт 5.9 признать утратившим силу.

2.4. В пунктах 6.1, 6.2 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

2.5. В пункте 6.3 слова «На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.» исключить.

2.6. В пункте 7.1:

2.6.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области с учетом положений пункта 5.6 настоящего Положения. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.».

2.6.2. Абзац шестой признать утратившим силу.

2.7. В абзаце восьмом пункта 7.4 после слов «Размеры и условия осуществления премиальных выплат по итогам работы» дополнить словами «работникам учреждения».

2.8. Абзац второй пункта 8.3 изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами. Максимальный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ - до 50 процентов должностного оклада работника.».

2.9. В пункте 8.4:

2.9.1. В абзаце четвертом цифры «10» заменить цифрой «5».

2.9.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Конкретный размер премии определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в соответствии с локальными нормативными актами. Максимальный размер единовременной поощрительной премии - до 50 процентов должностного оклада работника.».

**Губернатор  
Ивановской области**



**П.А. Коньков**