



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 01.02.2024 № 7-уг
г. Иваново

О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Ивановской области

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлениями Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области», в целях приведения нормативных правовых актов Ивановской области в соответствие с федеральным законодательством **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 19.06.2008 № 57-уг «О проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «и состав конкурсной комиссии по проведению областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий» (приложение 2)» исключить.

1.2. В приложении 1 к указу:

1.2.1. В пункте 3.1 слово «указом» заменить словом «распоряжением».

1.2.2. В приложении 1 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.2.3. В приложении 2 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»:

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)»;

после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)».

1.2.4. В приложении 3 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»:

после слова «Отчество» дополнить словами «(при наличии)»;

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.2.5. В приложении 4 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.2.6. В приложении 5 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.2.7. В приложении 6 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.2.8. В приложении 7 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.2.9. В приложении 8 к Положению о проведении областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий»

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)».

1.3. Приложение 2 к указу признать утратившим силу.

2. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 05.04.2011 № 78-уг «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии» следующие изменения:

2.1. В преамбуле:

слова «указами Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» заменить словами «Указом

Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

слова «, указом Губернатора Ивановской области от 20.12.2010 № 167-уг «О кадровом процессе в системе исполнительных органов государственной власти Ивановской области» исключить.

2.2. В приложении к указу:

2.2.1. В разделе 1:

2.2.1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об аттестационной комиссии (далее - Положение) определяет состав, сроки и порядок работы аттестационной комиссии, формируемой в целях проведения аттестаций государственных гражданских служащих Ивановской области (далее - гражданский служащий или гражданские служащие), замещающих должности государственной гражданской службы Ивановской области (далее - должность или должности гражданской службы) в аппарате Правительства Ивановской области.»

2.2.1.2. В пункте 1.2 слова «указами Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» заменить словами «Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»)».

2.2.2. В разделе 2:

2.2.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Определение соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.»

2.2.2.2. Пункты 2.2 и 2.3 признать утратившими силу.

2.2.3. В разделе 3:

2.2.3.1. В пункте 3.2:

2.2.3.1.1. В абзаце втором слова «(квалификационного экзамена)» исключить.

2.2.3.1.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«представитель (представители) структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы,».

2.2.3.2. В пункте 3.6 слово «Управление» заменить словами «Отдел кадровой работы управления».

2.2.3.3. Дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Для проведения аттестации гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области совместно с непосредственным руководителем определяют возможность проведения оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация гражданского служащего может проводиться аттестационной комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня такого гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав аттестационной комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.».

2.2.4. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка заседания аттестационной комиссии для проведения аттестации»

4.1. Отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области готовит проект распоряжения аппарата Правительства Ивановской области о проведении аттестации по форме согласно приложению № 1 к единой методике проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (далее - единая методика).

В указанный проект распоряжения подлежат включению положения:

- о составе аттестационной комиссии, сроках и порядке ее работы;
- об утверждении графика проведения аттестации и списков

гражданских служащих, подлежащих аттестации, а также об организации ознакомления с данными документами каждого аттестуемого гражданского служащего;

о необходимости подготовки непосредственным руководителем и представления в аттестационную комиссию отзыва об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее - отзыв), составляемого по форме согласно приложению № 2 единой методике;

об ознакомлении гражданского служащего с отзывом не позднее чем за неделю до начала аттестации;

о подготовке отделом кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области материалов, необходимых для работы аттестационной комиссии;

об обеспечении информирования независимых экспертов о месте и времени заседания аттестационной комиссии.

4.2. В распоряжение аппарата Правительства Ивановской области о проведении аттестации могут включаться положения о проведении по решению представителя нанимателя до заседания аттестационной комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в аттестационную комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются отделом кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области с участием структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы.

4.3. Работа аттестационной комиссии осуществляется в соответствии с графиком проведения аттестации (далее - график аттестации), который составляется отделом кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области с учетом мнения непосредственного руководителя аттестуемого гражданского служащего и даты проведения предыдущей аттестации. График аттестации ежегодно утверждается представителем нанимателя не позднее 25 декабря.

В графике аттестации указываются:

наименование структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области, в котором проводится аттестация;

список гражданских служащих, подлежащих аттестации;

дата, время и место проведения аттестации;

дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление

руководителей.

4.4. Утвержденный график аттестации не менее чем за месяц до начала аттестации доводится до сведения аттестуемого гражданского служащего и его непосредственного руководителя под подпись отделом кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области.

4.5. Непосредственный руководитель гражданского служащего не позднее чем за 2 недели до начала аттестации представляет в аттестационную комиссию подписанный им и утвержденный вышестоящим руководителем отзыв.

4.6. К отзыву, указанному в пункте 4.5 настоящего Положения, прилагаются сведения о выполненных гражданским служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за аттестационный период, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

4.7. Отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области не менее чем за неделю до начала аттестации знакомит под подпись аттестуемого гражданского служащего с отзывом.

4.8. После ознакомления с отзывом аттестуемый гражданский служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.

4.9. При каждой последующей аттестации отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области представляет в аттестационную комиссию аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации.

4.10. К числу обязательных документов, необходимых для работы аттестационной комиссии и представляемых в аттестационную комиссию не позднее чем за 2 недели до начала аттестации, относятся:

отзыв, подписанный непосредственным руководителем гражданского служащего и утвержденный вышестоящим руководителем;

аттестационный лист гражданского служащего с данными предыдущей аттестации (при наличии);

результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии).

Указанные документы могут быть подготовлены в виде электронного документа.

4.11. Отдел кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области готовит выписку из личного

дела аттестуемого гражданского служащего, содержащую информацию о специальности, направлении подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, включении в кадровый резерв, об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, наличии поощрений и наградений за период прохождения гражданской службы, имеющих дисциплинарных взысканиях, а также иную значимую для целей аттестации информацию.».

2.2.5. Раздел 5 признать утратившим силу.

2.2.6. В разделе 6:

2.2.6.1. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).».

2.2.6.2. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Аттестационная комиссия:

рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего;

оценивает профессиональную служебную деятельность гражданского служащего и его профессиональный уровень на основании отзыва с учетом информации, предоставленной отделом кадровой работы управления государственной службы и кадров Правительства Ивановской области в выписке, указанной в пункте 4.12 настоящего Положения, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением аппарата Правительства Ивановской области (аппаратом Правительства Ивановской области) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной

гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2.2.7. Раздел 7 признать утратившим силу.

2.2.8. Приложение 2 к Положению признать утратившим силу.

3. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 05.04.2011 № 80-уг «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области» следующие изменения:

3.1. В преамбуле слова «указом Губернатора Ивановской области от 20.12.2010 № 167-уг «О кадровом процессе в системе исполнительных органов государственной власти Ивановской области»,» исключить.

3.2. В приложении 1 к указу:

3.2.1. В подпункте 2.1.7 пункта 2.1:

3.2.1.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- готовит по поручению представителя нанимателя проект письменного отказа гражданину (гражданскому служащему) на участие в конкурсе в связи с выявленными ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;».

3.2.1.2. После абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«- готовит по поручению представителя нанимателя проект письменного отказа гражданину (гражданскому служащему) на участие в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

- готовит по поручению представителя нанимателя проект письменного отказа гражданину (гражданскому служащему) на участие в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

3.2.2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Конкурсная комиссия:

- оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур;

- осуществляет оценку профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов исходя из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;

- принимает решение о признании кандидата победителем либо решение о том, что победитель конкурса не выявлен;

- решает вопросы регламента своей работы в соответствии с настоящим Положением.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв аппарата Правительства Ивановской области кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (не менее 50 процентов максимального балла по конкурсу).».

3.2.3. Пункт 2.2.1 признать утратившим силу.

3.2.4. Подпункт 2.3.3 пункта 2.3 признать утратившим силу.

3.3. В приложении 2 к указу:

3.3.1. В разделе 1:

3.3.1.1. Пункт 1.2.1 изложить в следующей редакции:

«1.2.1. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (далее - граждане) (государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - гражданские служащие)), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы и определения по результатам таких оценок и проверок кандидата для назначения на должность гражданской службы.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными

требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

3.3.1.2. В пункте 1.5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

3.3.1.3. В абзаце втором пункта 1.6 слова «(направлению подготовки)» заменить словами «, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки».

3.3.2. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Требования к участникам конкурса

2.1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

2.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

- в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

- в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

- в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

3.3.3. В разделе 3:

3.3.3.1. В пункте 3.1:

3.3.3.1.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- сведения о методах оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.».

3.3.3.1.2. Абзац седьмой подпункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а

также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

3.3.3.2. Абзац второй пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв аппарата Правительства Ивановской области кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (не менее 50 процентов максимального балла по конкурсу).».

3.3.3.3. Дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

3.3.4. В разделе 4:

3.3.4.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«4. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».

3.3.4.2. В пункте 4.1 слова «их соответствия» заменить словами «проверки их соответствия иным установленным».

3.3.4.3. Пункты 4.2 - 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные организатором конкурса с участием заинтересованного в проведении конкурса структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, их профессиональные и личностные качества, которые необходимы для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую объявлен конкурс, в зависимости от основных должностных обязанностей, определенных в приложении № 1 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее - Единая методика), а также такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для

кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

4.3. В целях объективности оценки профессионального уровня кандидатов - определения уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должности, на которую объявлен конкурс, используется не менее 2 методов оценки, тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится в ходе заседания конкурсной комиссии. Индивидуальному собеседованию предшествует тестирование.

4.4. Руководитель структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области совместно с организатором конкурса определяют содержание метода оценки профессионального уровня - тестирования, а также необходимость применения иных методов оценки профессионального уровня с учетом приложения № 1 к Единой методике до принятия представителем нанимателя решения о проведении конкурса, определяют тематику рефератов и иных письменных работ, практических задач, групповых дискуссий, и (или) осуществляют выбор (организуют разработку) тестов, анкет, заданий для кандидатов.».

3.3.5. В приложении 2 к Методике:

3.3.5.1. После слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)».

3.3.5.2. В таблице:

3.3.5.2.1. В строке 3 слова «и о квалификации» заменить словами «и (или) о квалификации».

3.3.5.2.2. В строке 4 слова «или заверенные» заменить словами «и (или) заверенные».

3.3.6. В приложении 3 к Методике после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)».

3.3.7. В приложении 4 к Методике после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)».

3.3.8. В приложении 5 к Методике:

3.3.8.1. В форме 1:

3.3.8.1.1. В графе «Оценка анкетных данных (баллы)» строку «повышение квалификации» заменить строкой «дополнительное профессиональное образование».

3.3.8.1.2. В примечаниях:

в пункте 2 после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)»;

в пункте 5:

в абзаце первом после слов «анкетных данных» дополнить словом «(баллы)»;

в абзацах втором и третьем цифру «1» заменить знаком «*»;

в абзацах четвертом и пятом слова «повышении квалификации» заменить словами «дополнительном профессиональном образовании»; в сноске цифру «1» заменить знаком «*».

3.3.8.2. В форме 2:

3.3.8.2.1. Таблицу изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидатов	Оценка анкетных данных (баллы)	Оценка результатов тестирования (баллы)			Личностные качества	Оценка профессионального уровня (баллы)		Итоговый балл	Примечания (в том числе комментарии членов комиссии)
							знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей	умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										»

3.3.8.2.2. В примечаниях:

в пункте 1 после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)»;

в пункте 3 слова «по вопросам профессиональной служебной деятельности» заменить словами «, необходимые для исполнения должностных обязанностей»;

в пункте 6:

в абзацах втором и третьем слова «уровнем знаний и умений» заменить словами «профессиональным уровнем»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«1 балл - не обладает достаточным профессиональным уровнем (знания поверхностные, не системные, отсутствуют многие практические умения).».

4. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 21.05.2018 № 62-уг «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Ивановской области» следующие изменения:

4.1. В приложении к указу:

4.1.1. В пункте 3.2 после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)».

4.1.2. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего, гражданина, допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидат, кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы (далее соответственно - оценка

кандидата или кандидатов, квалификационные требования) и определения по результатам такой оценки кандидата для назначения на должность гражданской службы.

Оценка кандидатов осуществляется исходя из группы и категории должностей гражданской службы, по которым формируется кадровый резерв государственного органа, в соответствии с методами оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) согласно настоящему Положению.».

4.1.3. Подпункт 3.9.1 пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9.1. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии)), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

4.1.4. В пункте 3.10:

4.1.4.1. В абзаце втором слова «для замещения должности гражданской службы» исключить.

4.1.4.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные кадровой службой государственного органа с участием заинтересованного в проведении конкурса структурного подразделения государственного органа, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, который необходим для исполнения должностных обязанностей по группе и категории должности гражданской службы, по которой объявлен конкурс, в зависимости от основных должностных обязанностей, определенных в приложении 1 к Единой методике, а также такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, участвующих в конкурсе для включения в кадровый резерв государственного органа по категории «руководители»

всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

4.1.4.3. В абзаце пятом слова «профессионального уровня» исключить.

4.1.5. Абзац третий подпункта «г» пункта 3.12 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

4.1.6. Пункт 3.16 изложить в следующей редакции:

«3.16. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

4.1.7. В графе 2 таблицы приложения 1 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ивановской области после слова «отчество» дополнить словами « (последнее при наличии)».

4.1.8. В приложении 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ивановской области:

4.1.8.1. В форме 1:

4.1.8.1.1. В графе «Оценка анкетных данных» таблицы:

строку «образование» заменить строкой «профессиональное образование»;

строку «повышение квалификации» заменить строкой «дополнительное профессиональное образование».

4.1.8.1.2. Примечания изложить в следующей редакции:

«Примечания:

1. Список кандидатов в таблице формируется в алфавитном порядке.

2. В графе «ФИО» указываются полностью фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) кандидатов в именительном падеже.

							должно- стных обязан- ностей	тных обязан- ностей		сии)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										»

4.1.8.2.2. В примечаниях:

в пункте 1 после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)»;

абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. В графе 4 указывается оценка результатов тестирования кандидата на владение государственным языком Российской Федерации (русским языком), знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также на знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей. При этом используется следующая система оценки:»;

абзацы второй - четвертый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«3 балла - обладает высоким профессиональным уровнем;

2 балла - обладает достаточным профессиональным уровнем;

1 балл - не обладает достаточным профессиональным уровнем (знания поверхностные, не системные, отсутствуют многие практические умения).».

4.1.9. В приложении 3 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ивановской области:

аббревиатуру «ФИО» заменить словами «Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)»;

после слова «отчество» дополнить словами «(последнее при наличии)»;

в таблице:

в строке 3 слова «и о квалификации» заменить словами «и (или) о квалификации»;

в строке 4 после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) заверенные копии иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность».

5. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 15.07.2021 № 108-уг «Об утверждении Порядка приглашения и отбора независимых экспертов - представителей научных, образовательных и других организаций, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти (государственных органов)

Ивановской области» изменение, исключив в пункте 3 указа слова «и квалификационных экзаменов».

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский