



**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 28.01.2019

№ 15

г. Иваново

**Об утверждении Служебного распорядка Департамента
внутренней политики Ивановской области и признании
утратившими силу некоторых приказов Департамента
внутренней политики Ивановской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Служебный распорядок Департамента внутренней политики Ивановской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказы Департамента внутренней политики Ивановской области:

от 01.11.2012 № 36-к «Об утверждении Служебного распорядка Департамента внутренней политики Ивановской области»;

от 28.01.2015 № 10-к «О внесении изменений в приказ Департамента внутренней политики Ивановской области от 01.11.2012 № 36-к «Об утверждении Служебного распорядка Департамента внутренней политики Ивановской области»;

от 11.08.2015 № 67-к «О внесении изменения в приказ Департамента внутренней политики Ивановской области от 01.11.2012 № 36-к «Об утверждении Служебного распорядка Департамента внутренней политики Ивановской области»;

от 30.06.2016 № 71-к «О внесении изменений в приказ Департамента внутренней политики Ивановской области от 01.11.2012 № 36-к «Об утверждении Служебного распорядка Департамента внутренней политики Ивановской области»;

от 02.06.2017 № 43-к «О внесении изменений в приказ Департамента внутренней политики Ивановской области от 01.11.2012 № 36-к «Об утверждении Служебного распорядка Департамента внутренней политики Ивановской области».

3. Юридическому отделу Департамента внутренней политики Ивановской области:

3.1. Обеспечить направление настоящего приказа:

в главное правовое управление Правительства Ивановской области для размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

в управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации;

в прокуратуру Ивановской области для определения соответствия приказа действующему законодательству.

3.2. Ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих Ивановской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте внутренней политики Ивановской области, под подпись.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель Председателя
Правительства Ивановской области -
директор Департамента внутренней
политики Ивановской области**



Е.Л. Нестеров

Служебный распорядок Департамента внутренней политики Ивановской области

1. Общие положения

1.1. Служебный распорядок Департамента внутренней политики Ивановской области (далее - Департамент) разработан в соответствии с федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» (далее - Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»), Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области» (далее - Закон Ивановской области «О государственной гражданской службе Ивановской области») и определяет режим службы (работы), время отдыха государственных гражданских служащих Ивановской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте (далее - гражданские служащие), а также сроки выплаты им денежного содержания.

1.2. Соблюдение Служебного распорядка Департамента (далее - Служебный распорядок) является обязанностью гражданских служащих.

Нарушение Служебного распорядка является основанием для привлечения гражданских служащих к дисциплинарной ответственности в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

1.3. При приеме на государственную гражданскую службу Ивановской области (далее - гражданская служба) гражданский служащий должен быть ознакомлен со Служебным распорядком под подпись.

2. Служебное время

2.1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со Служебным распорядком либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2.2. Для гражданских служащих устанавливается 40-часовая 5-дневная служебная неделя с 2 выходными днями (суббота и воскресенье) и следующая

продолжительность служебного (рабочего) дня (далее - служебный день) с перерывом для отдыха и питания:

начало служебного дня - 9 часов 00 минут;

окончание служебного дня: с понедельника по четверг - 18 часов 00 минут, в пятницу - 16 часов 45 минут;

перерыв для отдыха и питания - 45 минут (с 13 часов 00 минут до 13 часов 45 минут).

Нерабочие праздничные дни устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность служебного дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час.

2.3. Гражданские служащие обязаны информировать своего непосредственного руководителя о своем отсутствии на служебном месте в служебное время (за исключением перерыва для отдыха и питания), причинах и предполагаемом времени отсутствия.

Служебным местом гражданского служащего является определенное служебным контрактом организационно-технически обустроенное место, в котором гражданский служащий должен находиться, или место, в которое ему необходимо прибыть в связи с прохождением гражданской службы и которое прямо или косвенно находится под контролем представителя нанимателя.

2.4. Ведение учета служебного времени в отношении гражданских служащих осуществляется в соответствии с унифицированной формой табеля учета использования рабочего времени в порядке, установленном приказом Департамента.

2.5. Изменение начала и окончания служебного дня гражданского служащего, установление гражданскому служащему неполного служебного дня и неполной служебной недели, а также иных условий режима служебного времени и времени отдыха, отличающихся от условий, установленных Служебным распорядком, осуществляется на основании соглашения между представителем нанимателя и гражданским служащим.

Оплата труда при неполном служебном времени, установленном по соглашению сторон служебного контракта, производится пропорционально отработанному гражданским служащим времени.

2.6. Исполнение должностных обязанностей гражданским служащим в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы.

Условие о ненормированном служебном дне считается установленным гражданскому служащему в случае замещения им предусмотренной должности гражданской службы и включения указанного условия в служебный контракт, заключаемый с гражданским служащим.

2.8. Гражданские служащие во избежание несчастных случаев в служебное

время должны соблюдать осторожность и быть внимательными при передвижении в служебных помещениях, здании и по территории, прилегающей к зданию.

В помещениях, занятых Департаментом, в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 12 Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение табака.

3. Время отдыха

3.1. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданским служащим гарантируется отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков.

3.2. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени вне пределов установленной Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» нормальной продолжительности служебного времени, которое он может использовать по своему усмотрению.

3.3. К видам времени отдыха относятся перерыв для отдыха и питания в течение служебного дня, ежедневный отдых, выходные и нерабочие праздничные дни, ежегодные основной оплачиваемый и дополнительные оплачиваемые отпуска.

3.4. Гражданским служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

3.5. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (далее - отпуск) гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3.7. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3.8. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - стаж гражданской службы) от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

3.9. При исчислении общей продолжительности отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

3.10. В соответствии с Федеральным законом «О государственной

гражданской службе Российской Федерации» гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.

3.11. Гражданским служащим гарантируется предоставление иных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более 1 года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.13. Отпуск предоставляется гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков. Очередность предоставления гражданским служащим отпуска устанавливается графиком отпусков.

График отпусков составляется ежегодно юридическим отделом Департамента на основании предложений руководителей структурных подразделений, с указанием конкретной даты начала и количества дней отпуска.

Предложения по графику отпусков направляются в юридический отдел ежегодно не позднее 1 декабря.

График отпусков утверждается представителем нанимателя не позднее чем за 2 недели до наступления очередного календарного года и доводится до сведения каждого гражданского служащего под подпись.

3.14. Минимальная продолжительность отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» случаях по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

3.15. Отзыв гражданского служащего из отпуска может осуществляться только с его письменного согласия и на основании соответствующего правового акта представителя нанимателя. Не использованная в связи с отзывом часть отпуска

предоставляется по выбору гражданского служащего в удобное для него время в период текущего служебного года или присоединяется к отпуску гражданского служащего за следующий служебный год.

3.16. Продление и перенесение отпуска гражданского служащего осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в части, не урегулированной Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». В случаях необходимости перенесения отпуска заявление гражданского служащего представляется в юридический отдел Департамента не позднее чем за 20 календарных дней до начала отпуска гражданского служащего, установленного графиком отпусков.

3.17. Запрещается непредоставление отпуска в течение 2 лет подряд.

4. Сроки выплаты денежного содержания

Выплата денежного содержания производится гражданским служащим 2 раза в месяц - 1 и 16 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата денежного содержания производится накануне этого дня.

Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.