



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

5 апреля 2017 года

№ 224-пп

Иркутск

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Иркутской области**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Иркутской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Иркутской области от 4 марта 2009 года № 43-пп «О порядке определения условий оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий при заключении трудовых договоров»;

2) постановление Правительства Иркутской области от 30 июня 2014 года № 309-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Иркутской области от 4 марта 2009 года № 43-пп».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Иркутской области – Председатель  
Правительства Иркутской области

А.С. Битаров

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Иркутской области  
от 5 апреля 2017 года  
№ 224-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации определяет условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Иркутской области (далее – предприятия).

2. Условия оплаты труда руководителя предприятия определяются трудовым договором, заключенным с ним министерством имущественных отношений Иркутской области (далее – министерство).

Условия оплаты труда заместителя руководителя предприятия определяются трудовым договором, заключенным с ним руководителем предприятия.

Условия оплаты труда главного бухгалтера предприятия определяются трудовым договором, заключенным с ним руководителем предприятия и согласованным с министерством.

3. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Размеры должностного оклада и выплат стимулирующего характера руководителю предприятия устанавливаются министерством на основании заключения министерства труда и занятости Иркутской области.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия устанавливаются в виде квартального и годового вознаграждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру – в виде квартального вознаграждения.

6. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру предприятия устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

7. Министерство труда и занятости Иркутской области по представлению министерства в срок не позднее десяти календарных дней со дня получения исходных данных для определения размера должностного оклада, размера квартального и годового вознаграждения руководителя предприятия, определяемых согласно приложению 1 к настоящему

Положению, направляет в министерство заключение по размеру должностного оклада, размеру квартального и годового вознаграждения руководителя предприятия.

8. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством в размере, не превышающем шестикратного соотношения.

9. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия осуществляется в установленном трудовым законодательством порядке.

## Глава 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ПРЕДПРИЯТИЯ

10. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия устанавливается трудовым договором в фиксированной сумме (рублях).

11. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется как произведение размера минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (специальности) предприятия на сумму коэффициента численности предприятия (согласно приложению 2 к настоящему Положению) и коэффициента управляемости предприятия (согласно приложению 3 к настоящему Положению).

Основная профессия (специальность) предприятия определяется исходя из наибольшего удельного веса списочной численности работников отдельно взятой профессии (специальности) к общей численности работников данного предприятия.

12. Должностной оклад руководителя предприятия численностью до 1000 человек не может превышать 100 тысяч рублей, численностью от 1000 и выше человек – 150 тысяч рублей.

13. Размер должностного оклада руководителя предприятия подлежит изменению в связи с изменением списочной численности работников предприятия, количества обособленных подразделений предприятия (филиалов, представительств), а также размера минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (специальности) предприятия.

14. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия устанавливаются руководителем предприятия на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя предприятия и подлежат изменению в связи с изменением размера

должностного оклада руководителя предприятия в порядке, установленном трудовым законодательством.

### Глава 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ ПРЕДПРИЯТИЯ

15. Размер квартального вознаграждения руководителя предприятия не может превышать 25 процентов чистой прибыли предприятия за отчетный квартал и определяется по следующей формуле:

$$B = \text{ДО} * (\sum \Pi^n * y^n),$$

где:

B – размер квартального вознаграждения;

ДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

$\Pi^n$  – значение ключевого показателя эффективности предприятия;

$y^n$  – удельный вес ключевого показателя эффективности предприятия.

16. Ключевые показатели эффективности предприятия, период их выполнения и удельный вес каждого ключевого показателя эффективности предприятия утверждаются в составе планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Значение ключевого показателя эффективности предприятия учитывается: выполнено – 1, не выполнено – 0.

Суммарный удельный вес ключевых показателей эффективности предприятия составляет 100 процентов.

17. В случае если руководитель предприятия допустил в отчетном квартале задолженность по заработной плате работникам предприятия или по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, квартальное вознаграждение руководителю предприятия за данный квартал не выплачивается.

18. По итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год руководителю предприятия выплачивается годовое вознаграждение в размере чистой прибыли от основных видов деятельности предприятия, разделенной на среднесписочную численность работников предприятия за отчетный год.

Размер годового вознаграждения руководителя предприятия не может превышать двух должностных окладов руководителя предприятия.

19. В случае если руководитель предприятия приступил к своим обязанностям в текущем квартале (текущем календарном году), размеры квартального и годового вознаграждения определяются исходя из выполнения ключевых показателей эффективности предприятия (полученной прибыли) в отчетном периоде за фактически отработанное время.

20. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия устанавливается квартальное вознаграждение в размере до 100 процентов от их среднемесячной заработной платы за фактически отработанное время в отчетном квартале.

Размер квартального вознаграждения заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия не может превышать размер квартального вознаграждения руководителя предприятия за отчетный квартал.

21. Порядок и условия выплаты квартального вознаграждения заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

22. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области (далее – районный коэффициент и процентная надбавка).

#### Глава 4. ИНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ПРЕДПРИЯТИЯ

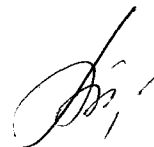
23. В рамках фонда оплаты труда предприятия руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру предприятия предусматривается единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску и выплата материальной помощи.

24. Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия составляет до 50 процентов должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки.

25. Размер материальной помощи руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия составляет до одного должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки.

26. Порядок и условия предоставления единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску и материальной помощи руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру предприятия устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

Заместитель Председателя  
Правительства Иркутской области



В.Ф. Вобликова

## Приложение 1

к Положению об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Иркутской области

### **ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА, РАЗМЕРА КВАРТАЛЬНОГО И ГОДОВОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Списочная численность работников государственного унитарного предприятия Иркутской области (далее – предприятие) (человек).
2. Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный год (человек).
3. Размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (специальности) предприятия.
4. Обоснование формирования размера минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника основной профессии (специальности) предприятия (отраслевое тарифное соглашение, коллективный договор, локальный нормативный акт).
5. Копия утвержденного штатного расписания предприятия.
6. Копия отчета о финансовых результатах деятельности предприятия за последний отчетный период.
7. Выписка из устава предприятия о наличии обособленных подразделений (филиалов, представительств), об осуществлении предприятием нескольких видов деятельности (при наличии).
8. Справка о размере среднемесячной заработной платы работников списочного состава предприятия (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия) за предшествующий год.
9. Справка о выполнении ключевых показателей эффективности предприятия.

## Приложение 2

к Положению об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Иркутской области

### КОЭФФИЦИЕНТ ЧИСЛЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Списочная численность работников государственных унитарных предприятий Иркутской области	Коэффициент численности государственных унитарных предприятий Иркутской области
до 50 (включительно)	4
свыше 50 до 100 (включительно)	5
свыше 100 до 150 (включительно)	6
свыше 150 до 200 (включительно)	7
свыше 200 до 250 (включительно)	8
свыше 250 до 350 (включительно)	9
свыше 350 до 450 (включительно)	10
свыше 450 до 550 (включительно)	11
свыше 550	12

Приложение 3  
к Положению об условиях оплаты  
труда руководителей, заместителей  
руководителей и главных бухгалтеров  
государственных унитарных  
предприятий Иркутской области

**КОЭФФИЦИЕНТ УПРАВЛЯЕМОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

Количество обособленных подразделений государственных унитарных предприятий Иркутской области (филиалов, представительств)	Коэффициент управляемости государственных унитарных предприятий Иркутской области
до 2 (включительно)	0
свыше 2 до 5 (включительно)	1
свыше 5	2