



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 апреля 2017 года

№ 280-пп

Иркутск

**Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области**

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Иркутской области – Председатель  
Правительства Иркутской области

А.С. Битаров

УСТАНОВЛЕН  
постановлением Правительства  
Иркутской области  
от 25 апреля 2017 года  
№ 280-пп

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И  
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений Центров занятости населения городов и районов Иркутской области, государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству», подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области (далее соответственно – казенное учреждение, автономное учреждение, при совместном упоминании – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников автономного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности указанного автономного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения, устанавливается государственным учреждением и не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда работников казенного учреждения, 45 процентов фонда оплаты труда работников автономного учреждения.

5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения (в расчете на календарный год) ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}$ ) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 * Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) * \text{РК} + D, \text{ где}$$

$Q$  – сумма окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$  – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} * Q, \text{ где}$$

$K_{\text{комп.}}$  – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения (в казенном учреждении – 4,75, в автономном учреждении – 7,3);

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$  – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} * Q, \text{ где}$$

$K_{\text{стим.}}$  – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения (в казенном учреждении – 6,67, в автономном учреждении – 15,7);

$\text{РК}$  – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством;

$D$  – начисления на оплату труда работников государственного учреждения.

7. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания государственного учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет не более 40 процентов.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.

Заместитель Председателя  
Правительства Иркутской области



В.Ф. Вобликова