



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 апреля 2017 года

№ 295-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области - Председатель
Правительства Иркутской области

 А.С. Битаров

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от 28 апреля 2017 года

№ 295-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ, ЭНЕРГЕТИКИ И ТРАНСПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области (далее – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется на календарный год исходя из предельной штатной численности работников государственного учреждения в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного государственного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения, устанавливается руководителем государственного учреждения и не может превышать 30 процентов фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения (в расчете на календарный год) ($\Phi OT_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{год}} = (12 * Q + \Phi OT_{\text{комп.}} + \Phi OT_{\text{стим.}}) * PK + D, \text{ где}$$

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$\Phi OT_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} * Q, \text{ где}$$

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения (в государственном учреждении «Центр энергоресурсосбережения» в размере 2,0 окладов (должностных окладов); в государственном учреждении «Аналитическая оперативно-диспетчерская служба жилищно-коммунального хозяйства Иркутской области» в размере 2,5 оклада (должностного оклада); в государственном учреждении «Центр транспорта Иркутской области» в размере 2,0 окладов (должностных окладов);

$\Phi OT_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} * Q, \text{ где}$$

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения (в государственном учреждении «Центр энергоресурсосбережения» в размере 6,0 окладов (должностных окладов); в государственном учреждении «Аналитическая оперативно-диспетчерская служба жилищно-коммунального хозяйства Иркутской области» в размере 4,5 оклада (должностного оклада); в государственном учреждении «Центр транспорта Иркутской области» в размере 2,6 оклада (должностного оклада);

PK – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством;

D – начисления на оплату труда работников государственного учреждения.

7. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания государственного учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет не более 40 процентов.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



Р.Н. Болотов