



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 сентября 2017 года

№ 621-пп

Иркутск

**Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой оценки объектов недвижимости»**

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой оценки объектов недвижимости» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Иркутской области – Председатель  
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН  
постановлением Правительства  
Иркутской области  
от 29 сентября 2017 года  
621-пп

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой оценки объектов недвижимости», подведомственного министерству имущественных отношений Иркутской области (далее – учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

6. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения, устанавливается руководителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается министерством.

7. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется в кратном отношении к минимальному размеру должностного оклада ведущего оценщика, относящегося к основному персоналу в соответствии с перечнем основного персонала, определенным в примерном положении об оплате труда работников государственных

учреждений по виду экономической деятельности «Управление финансовой деятельностью и деятельностью в сфере налогообложения» (далее – должностной оклад ведущего оценщика), утвержденном министерством.

8. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год с учетом предельной штатной численности работников учреждения):

1) окладов (должностных окладов) – в размере 12 должностных окладов ведущего оценщика;

2) выплат компенсационного характера – в размере 17 должностных окладов ведущего оценщика;

3) выплат стимулирующего характера – в размере 13,1 должностных окладов ведущего оценщика.

9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда работников учреждения составляет не более 60 процентов.

10. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

12. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

13. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Заместитель Председателя  
Правительства Иркутской области



В.И. Кондрашов