



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 октября 2017 года

№ 676-ПП

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от 20 октября 2017 года № 676-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность по уходу с обеспечением проживания», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Образование профессиональное среднее», «Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки» (далее соответственно – учреждения, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется министерством на календарный год.

3. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждений и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждений.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений - это гарантированная заработная плата административно-управленческого, основного, вспомогательного персонала учреждения, которая включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного характера, надбавку за стаж непрерывной работы, надбавку за наличие квалификационной категории, почетного звания, за ученую степень, установленные для работников учреждений в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждений включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждений в соответствии с законодательством.

6. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений осуществляется исходя из суммы окладов (должностных окладов) работников учреждений по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием.

7. В сводном объеме средств на формирование фонда оплаты труда работников учреждений предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на календарный год):

1) окладов (должностных окладов) - в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) выплат компенсационного характера - в размере 6 окладов (должностных окладов);

3) выплат стимулирующего характера - в размере 11,5 оклада (должностного оклада).

8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

9. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;

3) введение (отмена) выплат компенсационного характера или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

10. После формирования сводного объема средств на формирование фонда оплаты труда работников учреждений в расчете на календарный год министерство распределяет средства фонда оплаты труда работников учреждений, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка, между учреждениями в зависимости от места нахождения учреждений, количества оказываемых государственных социальных услуг.

11. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения распределяет средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

12. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



В.Ф. Вобликова