



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2018 года

№ 40-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области - Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от 29 января 2018 года № 40-пп

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области (далее соответственно – казенное учреждение, бюджетное учреждение, автономное учреждение, при совместном упоминании – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения и автономного учреждения формируется на календарный год в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности:

1) для медицинских организаций – в пределах объема субсидий за счет средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, финансовых объемов для обеспечения выполнения установленного задания на оказание медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Иркутской области за счет средств обязательного медицинского страхования (далее – базовая программа ОМС), а также средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2) для образовательных организаций – в пределах объема субсидий за счет средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственных

учреждений и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственных учреждений обеспечивает гарантированную часть заработной платы административно-управленческого, основного и вспомогательного персонала государственных учреждений, которая включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственных учреждений в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственных учреждений включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственных учреждений в соответствии с законодательством.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

5. Сводный объем средств на формирование фонда оплаты труда работников государственных учреждений ($\text{ФОТ}_{\text{год}}$) (в расчете на календарный год) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 \times Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) \times \text{РК}, \text{ где}$$

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, предусмотренных штатным расписанием;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q, \text{ где}$$

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений (медицинских организаций – 7,6; образовательных организаций – 1,7);

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q, \text{ где}$$

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений (медицинских организаций – 18,7; образовательных организаций – 8,3);

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

6. При формировании фонда оплаты труда работников государственных организаций учитываются:

- 1) изменение штатных расписаний государственных учреждений;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений в установленном законодательством порядке;
- 3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений или изменение их размеров в установленном законодательством порядке;

7. После формирования сводного объема средств на формирование фонда оплаты труда работников государственных организаций в расчете на календарный год министерство здравоохранения Иркутской области распределяет средства фонда оплаты труда, предусмотренные пунктом 5 настоящего Порядка, между государственными учреждениями в зависимости от места нахождения государственного учреждения, количества оказываемых государственных услуг.

Для медицинских организаций, участвующих в реализации базовой программы ОМС, фонд оплаты труда определяется также в зависимости от объемов медицинской помощи, оказываемой в рамках системы обязательного медицинского страхования.

8. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения распределяет средства указанного фонда оплаты труда по окладам (должностным окладам), выплатам компенсационного характера и выплатам стимулирующего характера, установленным для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

9. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



В.Ф.Вобликова