



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2018 года

№ 252-пп

Иркутск

**Об установлении Порядка формирования и расходования
фонда оплаты труда работников государственных учреждений
Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной
политике Иркутской области**

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 30 марта 2018 года № 252-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству по молодежной политике Иркутской области (далее – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников государственного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения, устанавливается руководителем государственного учреждения и не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения (в

расчете на календарный год) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 * Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) * \text{РК},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}$ – годовой фонд оплаты труда работников государственного учреждения;

Q – сумма окладов (должностных окладов) работникам государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый как:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} * Q,$$

где:

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения (в государственном учреждении «Молодежный кадровый центр» в размере 0,29 оклада (должностного оклада); в государственном учреждении «Центр профилактики наркомании» в размере 0,33 оклада (должностного оклада); в государственном учреждении «Центр социальных и информационных услуг для молодежи» в размере 0,1 оклада (должностного оклада); в государственном учреждении «Центр реабилитации наркозависимых «Воля» в размере 2,85 оклада (должностного оклада);

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работников государственного учреждения, определяемый как:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} * Q,$$

где:

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения (в размере до 4,88 оклада (должностного оклада);

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

7. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

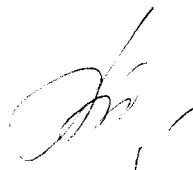
- 1) изменение штатного расписания государственного учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) установление (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет не более 40 процентов.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения распределяет средства указанного фонда оплаты труда по окладам (должностным окладам), выплатам компенсационного характера и выплатам стимулирующего характера, установленным для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



В.Ф. Вобликова