



У К А З

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

3 мая 2018 года

№ 93-уг

Иркутск

**О премиях Губернатора Иркутской области в 2018-2020 годах
работникам областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социального развития, опеки и
попечительства Иркутской области,
за высокие достижения в профессиональной деятельности**

В целях поощрения работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности, руководствуясь пунктом 26 части 1 статьи 58, статьей 59 Устава Иркутской области,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Учредить премии Губернатора Иркутской области в 2018-2020 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности.

2. Утвердить Положение о премиях Губернатора Иркутской области в 2018-2020 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности (прилагается).

3. Настоящий указ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий указ вступает в силу с 1 июля 2018 года, но не ранее чем через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

С.Г. Левченко

УТВЕРЖДЕНО
указом Губернатора
Иркутской области
от 3 мая 2018 года
№ 93-уг

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИЯХ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ В 2018-2020 ГОДАХ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА ВЫСОКИЕ
ДОСТИЖЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок присуждения и выплаты премий Губернатора Иркутской области в 2018 - 2020 годах работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее – учреждения социальной защиты), за высокие достижения в профессиональной деятельности (далее - премии), а также порядок проведения конкурса на присуждение премий (далее - конкурс).

Выплата премий осуществляется путем предоставления единовременных социальных выплат.

2. Уполномоченным органом по организации и проведению конкурса является министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - министерство).

3. Конкурс проводится среди работников учреждений социальной защиты, выразивших свое согласие на участие в конкурсе, по следующим номинациям:

1) «Лучший директор» - среди директоров учреждений социальной защиты;

2) «Лучший заведующий отделением» - среди заведующих отделений, являющихся структурными подразделениями учреждений социальной защиты;

3) «Лучший специалист по социальной работе» - среди специалистов по социальной работе учреждений социальной защиты;

4) «Лучший социальный работник» - среди социальных работников учреждений социальной защиты;

5) «Лучший социальный педагог» - среди социальных педагогов учреждений социальной защиты;

6) «Лучший врач» - среди врачей учреждений социальной защиты;

7) «Лучшая медицинская сестра» - среди медицинских сестер учреждений социальной защиты;

- 8) «Лучшая младшая медицинская сестра» - среди младших медицинских сестер учреждений социальной защиты;
- 9) «Лучшая санитарка» - среди санитарок учреждений социальной защиты;
- 10) «Лучший психолог» - среди психологов учреждений социальной защиты;
- 11) «Лучший воспитатель» - среди воспитателей учреждений социальной защиты;
- 12) «Лучший специалист дополнительного образования» - среди педагогов дополнительного образования, музыкальных руководителей, инструкторов по труду учреждений социальной защиты;
- 13) «Лучший работник управления социальной защиты населения» - среди работников учреждений социальной защиты населения;
- 14) «Лучший молодой специалист» - среди работников учреждений социальной защиты в возрасте до 30 лет, имеющих стаж работы не менее трех лет по занимаемой должности в учреждении социальной защиты, которое выдвигает работника на конкурс;
- 15) «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» - среди работников учреждений социальной защиты, имеющих непрерывный стаж работы не менее 20 лет в учреждениях социальной защиты.

4. Для участия в конкурсе по номинациям, указанным в подпунктах 1 - 13 пункта 3 настоящего Положения, допускаются работники учреждений социальной защиты, для которых работа в занимаемых должностях является основным местом работы, стаж работы по занимаемой должности в учреждении социальной защиты, которое выдвигает работника на конкурс, составляет не менее трех лет.

5. Работник учреждения социальной защиты может принять участие в конкурсе только в одной номинации.

6. К участию в конкурсе не допускаются работники учреждений социальной защиты, являющиеся получателями премий, учрежденных указами Губернатора Иркутской области от 16 января 2012 года № 6-уг «О премиях Губернатора Иркутской области в 2012 году работникам государственных учреждений социального обслуживания Иркутской области за высокие достижения в профессиональной деятельности» и от 22 ноября 2012 года № 373-уг «О премиях Губернатора Иркутской области в 2013 - 2015 годах работникам государственных учреждений социального обслуживания Иркутской области за высокие достижения в профессиональной деятельности», а также являющиеся получателями премий в соответствии с настоящим Положением, в предыдущие годы.

Глава 2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ПО ПРИСУЖДЕНИЮ ПРЕМИЙ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В 2018-2020 ГОДАХ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7. Рассмотрение вопросов, связанных с присуждением премий, осуществляет Совет по присуждению премий Губернатора Иркутской области в 2018 - 2020 годах работникам учреждений социальной защиты за высокие достижения в профессиональной деятельности (далее - Совет).

8. Состав Совета утверждается правовым актом Губернатора Иркутской области.

Состав Совета формируется из представителей министерства, а также по согласованию из представителей Законодательного Собрания Иркутской области, общественных организаций.

Совет состоит из председателя Совета, заместителя председателя Совета, секретаря Совета и иных лиц, входящих в состав Совета, в количестве восьми человек. Лица, входящие в состав Совета, при принятии решения обладают равными правами.

9. Работа Совета осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Совета председатель Совета, а в его отсутствие - заместитель председателя Совета.

Совет правомочен решать вопросы, относящиеся к его компетенции, при наличии более половины лиц, входящих в состав Совета.

Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председателем Совета (в случае его отсутствия - заместителем председателя Совета) и секретарем Совета.

Глава 3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА, ПРИСУЖДЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

10. Выдвижение работников учреждений социальной защиты на конкурс осуществляется коллективами учреждений социальной защиты на общем собрании коллектива учреждения социальной защиты при участии не менее 2/3 коллектива учреждения социальной защиты.

Решение общего собрания коллектива учреждения социальной защиты оформляется протоколом по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее - протокол).

Для участия работника учреждения социальной защиты в конкурсе необходимы следующие документы:

- 1) протокол;
- 2) письменное согласие работника учреждения социальной защиты на участие в конкурсе по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- 3) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность работника учреждения социальной защиты;
- 4) копия трудовой книжки работника учреждения социальной защиты, заверенная руководителем учреждения социальной защиты в установленном порядке;
- 5) копия документа государственного образца о соответствующем

уровне образования и (или) квалификации работника учреждения социальной защиты;

6) копия сертификата специалиста по соответствующей специальности - для работников учреждения социальной защиты, участвующих в конкурсе по номинациям, указанным в подпунктах 6-8 пункта 3 настоящего Положения;

7) информационно-аналитический материал (аналитический отчет) с отражением профессиональных достижений и личного вклада работника учреждения социальной защиты за последние три года, с раскрывающим критерии конкурса по соответствующей номинации согласно приложениям 4 - 17 к настоящему Положению содержанием, подписанный руководителем учреждения социальной защиты. На кандидата из числа директоров учреждений социальной защиты информационно-аналитический материал (аналитический отчет) подписывается министром социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, в случае его отсутствия - заместителем министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области;

8) характеристика работника учреждения социальной защиты, заверенная руководителем учреждения социальной защиты. На кандидата из числа директоров учреждения социальной защиты характеристика заверяется министром социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, в случае его отсутствия - заместителем министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.

11. Учреждения социальной защиты в срок до 10 марта года, в котором проводится конкурс (до 9 июля 2018 года - при проведении конкурса в 2018 году) через организации почтовой связи или через представителя учреждения социальной защиты представляют в министерство по адресу: г. Иркутск, ул. Канадзавы, д. 2, заявку по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению и документы, указанные в пункте 10 настоящего Положения (далее - документы).

12. Документы, представленные в министерство, регистрируются в день их поступления.

13. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение о допуске работника учреждения социальной защиты к участию в конкурсе либо решение об отказе в таком допуске.

14. Решение об отказе в допуске работника учреждения социальной защиты к участию в конкурсе принимается в случае:

- 1) представления неполного пакета документов;
- 2) несоответствия работника учреждения социальной защиты условиям, указанным в пунктах 4, 6 настоящего Положения;
- 3) представления документов после установленного в пункте 11 настоящего Положения срока.

15. Министерство в срок до 1 апреля года, в котором проводится конкурс (до 1 августа 2018 года - при проведении конкурса в 2018 году) направляет работнику уведомление о его допуске к участию в конкурсе либо об отказе в допуске к участию в конкурсе с указанием причин отказа на

почтовый адрес учреждения социальной защиты, которое выдвинуло работника на конкурс.

16. Министерство в срок до 15 апреля года, в котором проводится конкурс (до 15 августа 2018 года - при проведении конкурса в 2018 году), представляет в Совет список работников учреждения социальной защиты, допущенных к участию в конкурсе, и документы.

17. Конкурс проводится на основании критериев оценки работников учреждений социальной защиты (далее - критерии оценки работников):

1) по номинации «Лучший директор» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 4 к настоящему Положению;

2) по номинации «Лучший заведующий отделением» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 5 к настоящему Положению;

3) по номинации «Лучший специалист по социальной работе» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 6 к настоящему Положению;

4) по номинации «Лучший социальный работник» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 7 к настоящему Положению;

5) по номинации «Лучший социальный педагог» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 8 к настоящему Положению;

6) по номинации «Лучший врач» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 9 к настоящему Положению;

7) по номинации «Лучшая медицинская сестра» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 10 к настоящему Положению;

8) по номинациям «Лучшая младшая медицинская сестра», «Лучшая санитарка» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 11 к настоящему Положению;

9) по номинации «Лучший психолог» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 12 к настоящему Положению;

10) по номинации «Лучший воспитатель» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 13 к настоящему Положению;

11) по номинации «Лучший специалист дополнительного образования» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 14 к настоящему Положению;

12) по номинации «Лучший работник управления социальной защиты населения» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 15 к настоящему Положению;

13) по номинации «Лучший молодой специалист» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 16 к настоящему Положению;

14) по номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» перечень критериев оценки работников изложен в приложении 17 к настоящему Положению.

18. На основании представленных документов и в соответствии с критериями оценки работников Совет осуществляет конкурсный отбор работников учреждений социальной защиты на присуждение премий.

Совет ранжирует работников учреждений социальной защиты по количеству набранных баллов, которые заносятся в сводный список работников учреждения социальной защиты, по номинациям, подписываемый присутствующими лицами, входящими в состав Совета.

19. Совет в течение 30 календарных дней со дня получения от министерства списка работников учреждения социальной защиты, допущенных к участию в конкурсе, формирует список получателей премий из числа работников учреждений социальной защиты, набравших максимальное количество баллов среди остальных работников учреждений социальной защиты по номинациям (далее - получатели):

- 1) «Лучший директор» - 2 получателя;
- 2) «Лучший заведующий отделением» - 2 получателя;
- 3) «Лучший специалист по социальной работе» - 2 получателя;
- 4) «Лучший социальный работник» - 10 получателей;
- 5) «Лучший социальный педагог» - 2 получателя;
- 6) «Лучший врач» - 1 получатель;
- 7) «Лучшая медицинская сестра» - 5 получателей;
- 8) «Лучшая младшая медицинская сестра» - 2 получателя;
- 9) «Лучшая санитарка» - 4 получателя;
- 10) «Лучший психолог» - 1 получатель;
- 11) «Лучший воспитатель» - 3 получателя;
- 12) «Лучший специалист дополнительного образования» - 3 получателя;
- 13) «Лучший работник управления социальной защиты населения» - 2 получателя;
- 14) «Лучший молодой специалист» - 2 получателя;
- 15) «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» - 1 получатель.

20. В случае равенства количества баллов у нескольких работников учреждений социальной защиты по номинации получатель определяется Советом по наибольшему стажу работы в учреждении социальной защиты, которое выдвигает работника на конкурс.

21. Список получателей премий утверждается правовым актом Губернатора Иркутской области, который принимается в течение 15 рабочих дней со дня формирования Советом списка получателей премий.

22. Размер премии, которая выплачивается одновременно каждому получателю по номинациям, указанным в пункте 3 настоящего Положения, составляет 100000 (сто тысяч) рублей, за исключением номинации «Лучший молодой специалист», для которой размер премии составляет 25000 (двадцать пять тысяч) рублей, и номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе», для которой размер премии составляет 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

23. Выплата премии осуществляется министерством не позднее чем через 30 рабочих дней со дня принятия правового акта Губернатора Иркутской области об утверждении списка получателей премий путем перечисления денежных средств на указанный получателем банковский счет,

открытый в кредитной организации.

Сведения о банковском счете, открытом в кредитной организации, представляются получателями премий в письменной форме в министерство в течение 10 рабочих дней со дня принятия правового акта Губернатора Иркутской области об утверждении списка получателей премий.

24. Получателям премии присваивается звание «Лауреат премии Губернатора Иркутской области за высокие достижения в профессиональной деятельности» (с указанием номинации), о чем вручается соответствующий диплом.

Вручение дипломов проводится в торжественной обстановке не позднее 30 рабочих дней со дня принятия правового акта Губернатора Иркутской области об утверждении списка получателей премий.

25. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств областного бюджета.

26. Информация о работниках учреждений социальной защиты, которым присуждены премии, публикуется в общественно-политической газете «Областная» и размещается на официальном сайте министерства в течение 10 рабочих дней со дня принятия правового акта Губернатора Иркутской области об утверждении списка получателей премий.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



В.Ф. Вобликова

Приложение 1
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ФОРМА ПРОТОКОЛА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

_____ (наименование организации)

№ _____

_____ (дата)

Председательствовал _____ И.О. Фамилия

Секретарь _____ И.О. Фамилия

Трудовой коллектив _____ человек.

Присутствовали: _____ человек, что составляет
(количество присутствующих)

не менее 2/3 от общего числа всех работников областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области.

Слушали: о выдвижении кандидатуры для участия в конкурсе на присуждение премий Губернатора Иркутской области в _____ году работникам областных государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в профессиональной деятельности.

Постановили:

По результатам голосования принято решение о выдвижении на конкурс

_____ (Ф.И.О. работника, занимаемая должность)

по номинации _____ (наименование номинации)

от _____ (наименование организации)

Результаты голосования:

За _____

Против _____

Воздержались _____

Председательствующий _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь _____
(подпись)

(расшифровка подписи)

МП

Приложение 2
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

Министру социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области

от _____
(ФИО, должность работника,
наименование организации)

**ФОРМА ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ
НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ В _____ ГОДУ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА ВЫСОКИЕ
ДОСТИЖЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Выражаю свое согласие на участие в конкурсе на присуждение премий
Губернатора Иркутской области в _____ году работникам областных
государственных учреждений, подведомственных министерству социального
развития, опеки и попечительства Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной деятельности в номинации
« _____ ».

Дата _____

_____ подпись

Приложение 3
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

В министерство социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области

**ФОРМА ЗАЯВКИ
НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ НА ПРИСУЖДЕНИЕ ПРЕМИЙ
ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В _____ ГОДУ
РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(полное наименование областного государственного учреждения, подведомственного
министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области)

Направляет документы _____

Ф.И.О. работника организации

для участия в конкурсе на присуждение премии Губернатора Иркутской
области в _____ году работникам областных государственных
учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки
и попечительства Иркутской области, за высокие достижения в
профессиональной деятельности.

Директор организации

(подпись)

ФИО

МП

Приложение 4
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ДИРЕКТОР»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Выполнение государственного задания за предшествующий год и прошедший период текущего года: выполнение 100% выполнение от 95 до 99%	2 1
2.	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными заболеваниями	1
3.	Отсутствие травм обслуживаемых, приведших к ущербу здоровья, полученных ими в период пребывания в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты) (черепно-мозговые травмы, попытки суицида, в том числе с летальным исходом), отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении социальной защиты (пожары и др.)	2
4.	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, отсутствие жалоб со стороны работников учреждения социальной защиты	1 балл за отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе
5.	Текучесть кадров в учреждении социальной защиты за предшествующий год и прошедший	

	период текущего года:	
	текучесть от 1 до 5%	3
	текучесть от 6 до 10%	2
	текучесть от 11 до 15%	1
6.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности:	
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	1
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	3
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	4
	государственные награды Российской Федерации	5
7.	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных (государственных) услуг	3
8.	Разработка и (или) внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг за последние пять лет	2 за каждую технологию, но не более 10 баллов
9.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий) за последние три года	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
10.	Участие учреждения социальной защиты в разработке и (или) внедрении социальных проектов	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
11.	Участие с докладами на областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
12.	Победа возглавляемого учреждения социальной защиты в городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, спартакиадах	2 за каждую победу, но не более 8 баллов

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 5
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие авторских разработок (методик) в сфере оказания социальных услуг получателям социальных услуг	1 за каждую разработанную методику, но не более 5 баллов
2.	Наличие системы контроля за качеством оказания социальных услуг в руководимом отделении областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
3.	Своевременность предоставления отчетности по итогам работы отделения учреждения социальной защиты	2
4.	Отсутствие травм у получателей социальных услуг, приведших к ущербу здоровья, полученных ими в период пребывания в отделении учреждения социальной защиты (черепно-мозговые травмы, попытки суицида, в том числе с летальным исходом), отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении социальной защиты (пожары и др.)	2
5.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в отделении учреждения социальной защиты:	

	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	1
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	3
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	4
	государственные награды Российской Федерации	5
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника отделения учреждения социальной защиты	3
7.	Разработка и/или внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг	2 за каждую технологию, но не более 10 баллов
8.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий) за последние три года	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
9.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ), поддержанных на региональном/федеральном уровнях	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
10.	Участие с докладами на городских, областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах за последние три года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
11.	Победитель в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за весь период трудовой деятельности	2 за каждую победу, но не более 8 баллов

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 6
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО
СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Количество получателей социальных услуг, которым оказаны социальные услуги за предыдущий год:	
	1 - 20	1
	21 - 40	2
	41 - 60	3
	61 и выше	4
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) специалиста по социальной работе областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
3.	Разработка и/или внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг	2 за каждую технологию, но не более 10 баллов
4.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий)	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
5.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ)	1 за каждое участие, но не более 3 баллов

6.	Участие с докладами на городских, областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах за последние три года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
7.	Победа в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за весь период трудовой деятельности	2 за каждую победу, но не более 8 баллов
8.	Проведение работы по профилактике вредных привычек с получателями социальных услуг (беседы и/или деловые игры, и/или семинары-практикумы)	1
9.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты Иркутской области	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
государственные награды Российской Федерации	6	

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 7
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Количество получателей социальных услуг, проживающих в городском/сельском населенном пункте, которым оказаны социальные услуги за предыдущий год (средний показатель за месяц):	
	более 12 чел. в городском населенном пункте / более 6 чел. в сельском населенном пункте	3
	Количество услуг, оказанных гражданам, проживающим в городском/сельском населенном пункте, за предыдущий год (средний показатель за месяц):	
	более 18 услуг в городском населенном пункте/ более 10 услуг в сельском населенном пункте	3
2.	Наличие образования:	
	Среднее общее	1
	среднее профессиональное	2
	высшее непрофильное	3
	высшее профильное	4
3.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты):	

	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6
4.	Победитель в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за весь период трудовой деятельности	2 за каждую победу, но не более 8 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника учреждения социальной защиты	3
6.	Разработка и/или внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг	2 за каждую технологию, но не более 10 баллов
7.	Участие в конференциях и/или семинарах за последние три года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 8
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участвующих в социально-реабилитационном процессе (отсутствие в курируемых социальным педагогом группах случаев: противоправных действий со стороны получателей социальных услуг и/или в отношении них, чрезвычайных происшествий, травм, в том числе повлекших ущерб для здоровья проживающих, летальный исход)	5
2.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ)	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
3.	Участие с докладами на городских, областных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
4.	Победитель в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за весь период трудовой деятельности	2 за каждую победу, но не более 8 баллов
5.	Проведение работы по профилактике вредных привычек с воспитанниками областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной	1

	защиты) (беседы и/или деловые игры, и/или семинары-практикумы)	
6.	Работа по профилактике самовольных уходов получателей социальных услуг	5
7.	Наличие квалификационной категории:	
	первая	1
	высшая	2
8.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 9
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ВРАЧ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие плана контроля за соблюдением:	
	сроков годности лекарственных препаратов	1
	наличием аптек и их укомплектованностью	1
	соблюдением санитарно-противоэпидемического режима	1
	своевременностью и правильностью исполнения назначений специалистов учреждений здравоохранения	1
2.	Наличие системы контроля за качеством оказания медицинских услуг в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	2
3.	Отсутствие:	
	травматизма	1
	массовой заболеваемости	1
4.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов (Роспотребнадзора и (или) Росздравнадзора) о нарушениях в сфере организации медицинской деятельности и оказания медицинских услуг, выявленных в	

	результате проверки учреждения социальной защиты за год, предшествующий году подачи заявки на участие в конкурсе	3
5.	Своевременность исполнения рекомендаций по результатам диспансеризации получателей социальных услуг	2
6.	Наличие документа, подтверждающего прохождение обучения по определенной специализации	2
7.	Участие в конференциях за последние три года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
8.	Проведение санитарно-просветительской работы с получателями социальных услуг	1 за каждый подготовленный материал, но не более 10 баллов
9.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника учреждения социальной защиты	3
10.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
11.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 10
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Соблюдение и контроль сроков годности лекарственных препаратов	3
2.	Наличие аптек, их укомплектованность	2
3.	Своевременность и правильность выполнения назначений врача	4
4.	Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима:	
	знание и умение разведения дезинфицирующих растворов, наличие ветоши для уборки	3
	своевременность проведения кварцевания, текущих и генеральных уборок	2
	соблюдение правил профилактики внутрибольничной инфекции	3
	соблюдение сроков осмотра на педикулез	2
	наличие стерильного материала, инструментария	3
	проведение проб предстерилизационной очистки	3
5.	Своевременная выдача получателям социальных услуг медицинских препаратов, назначенных врачом	3
6.	Своевременная подача заявок старшей медсестре, сестре-хозяйке	1
7.	Участие в сестринских конференциях городского, районного, областного уровня за	

	последние три года	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
8.	Проведение санитарно-просветительской работы (подготовка материалов) с получателями социальных услуг	1 за каждый подготовленный материал, но не более 10 баллов
9.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
10.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
11.	Содержание технического и медицинского оборудования в исправном состоянии	2
12.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 11
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИЯМ
«ЛУЧШАЯ МЛАДШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА», «ЛУЧШАЯ
САНИТАРКА»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Знание и соблюдение санитарно-эпидемиологического режима:	
	проведение текущей уборки	1
	проведение генеральной уборки	2
	уборка отходов	1
2.	Уход за получателями социальных услуг:	
	своевременная смена постельного, нательного белья	1
	соблюдение правил и графика мытья получателей социальных услуг	1
	утренний туалет, кормление	1
3.	Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря, ветоши	2
4.	Содержание технического оборудования, мягкого и твердого инвентаря, посуды в исправном состоянии	2
5.	Соблюдение инструкций при использовании дезинфицирующих и моющих средств	1
6.	Соблюдение сроков прохождения медосмотров	1
7.	Повышение уровня знаний: участие в конференциях, семинарах	1 за каждое участие, но не более 5 баллов
8.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	3

9.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
10.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
11.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 12
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ПСИХОЛОГ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, семинарах за три года, предшествующих году подачи заявки на конкурс:	
	федеральный уровень	5
	региональный уровень	4
	муниципальный уровень	3
	уровень организации	2
2.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты):	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3

	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6
3.	Организация превентивно-профилактической работы с получателями социальных услуг, находящимися на социальном обслуживании	5
4.	Накопление банка данных по методикам работы на основе изучения методической литературы, специальных изданий по психологии, достижений науки и практики, а также результатов проведенных психологических исследований	5
5.	Разработка и (или) внедрение новых технологий работы с получателями социальных услуг	3 за каждую технологию, но не более 15 баллов
6.	Наличие квалификационной категории:	
	вторая	1
	первая	2
	высшая	3
7.	Наличие методических материалов по выявлению и предупреждению психологических проблем у получателей социальных услуг:	
	наличие программ	3
	наличие диагностических материалов	2
8.	Организация работы с сотрудниками учреждения социальной защиты: профессиональное консультирование, тренинги профессионального роста, профилактика синдрома эмоционального выгорания	3
9.	Консультирование и специализированная помощь получателям социальных услуг по вопросам профессиональной ориентации	4
10.	Своевременное оформление документации, установленной локальными актами учреждения социальной защиты	4
11.	Участие в общественной жизни учреждения социальной защиты, в творческих и тематических мероприятиях	5

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 13
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Наличие квалификационной категории:	
	вторая	1
	первая	2
	высшая	3
2.	Личное участие с докладами:	
	на семинарах, совещаниях в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
	на городских конференциях	4
	на региональных конференциях	5
3.	Наличие:	
	прохождения повышения квалификации	3
	прохождения аттестации	4
	статей, публикаций	5
4.	Ведение рабочей документации:	
	ежедневные планы	1
	дневники наблюдения	1
	наличие характеристик на воспитанников	2
	тематическое планирование	3
5.	Разработка и (или) внедрение новых технологий	3 за каждую

	работы с воспитанниками	технологии, но не более 15 баллов
6.	Участие в общественных, культурно-досуговых мероприятиях:	
	организация и проведение	5
	участие	3
7.	Работа по профилактике вредных привычек у воспитанников	4
8.	Работа по профилактике самовольных уходов воспитанников	5
9.	Участие воспитанников:	
	в творческих выставках, конкурсах, фестивалях	5
	в культурно-досуговых мероприятиях, кружках, секциях	3
10.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников учреждения социальной защиты	5
11.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 14

к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Личное участие с докладами:	
	на семинарах, совещаниях в областном государственном учреждении, подведомственном министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
	на городских конференциях	4
	на региональных конференциях	5
2.	Наличие:	
	прохождения повышения квалификации	3
	прохождения аттестации	4
	статей, публикаций	5
3.	Участие в разработке и/или внедрении социальных проектов (программ)	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
4.	Участие в общественных, культурно-досуговых мероприятиях:	
	организация и проведение	5
	участие	3
5.	Победа в профессиональных городских, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах за весь период трудовой деятельности	2 за каждую победу, но не более 8 баллов

6.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях:	
	федеральный уровень	5
	региональный уровень	4
	муниципальный уровень	3
	уровень организации	2
7.	Проведение работы по профилактике вредных привычек с получателями социальных услуг (беседы и/или деловые игры, и/или семинары-практикумы)	1
8.	Участие воспитанников:	
	в творческих выставках, конкурсах, фестивалях	5
	в культурно-досуговых мероприятиях, кружках, секциях	3
9.	Наличие квалификационной категории:	
	первая	1
	высшая	2
10.	Наличие публикаций (статей, тезисов, монографий)	1 за каждую публикацию, но не более 5 баллов
11.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 15
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Повышение уровня знаний: Выступление (участие) в семинарах, круглых столах	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
3.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	1
5.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты:	
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4

	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6
6.	Достижение высокого рейтинга областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения» (далее - ОГКУ «УСЗН») (место не ниже 16-го при подведении итогов деятельности ОГКУ «УСЗН»)	3
7.	Организация (участие) в социально значимых мероприятиях, проводимых в муниципальном образовании Иркутской области	3

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 16
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Применение в работе современных форм и методов работы в сфере оказания социальных (государственных) услуг получателям услуг (за два года)	1 за каждую форму или метод, но не более 10 баллов
2.	Участие в конференциях, семинарах с презентацией инновационных форм и методов работы	1 за каждое участие, но не более 3 баллов
3.	Наличие авторских разработок в сфере оказания социальных (государственных) услуг получателям услуг	1 за каждую авторскую разработку, но не более 5 баллов
4.	Повышение уровня знаний: участие в конференциях, семинарах	1 за каждое участие, но не более 4 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника областного государственного учреждения, подведомственного министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждение социальной защиты)	3
6.	Наличие благодарностей от получателей услуг	1 за каждую благодарность, но не более 5 баллов
7.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	2

8.	Наличие наград и поощрений за весь период трудовой деятельности в учреждении социальной защиты	
	награды учреждения социальной защиты	1
	награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
	награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
	награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
	награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
	государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.

Приложение 17
к Положению о премиях
Губернатора Иркутской области в
2018-2020 годах работникам
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству социального
развития, опеки и попечительства
Иркутской области, за высокие
достижения в профессиональной
деятельности

**ПЕРЕЧЕНЬ
КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО НОМИНАЦИИ
«СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ «ЗА ДОЛГОЛЕТИЕ
В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»**

№ п/п	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1.	Непрерывный стаж работы в областных государственных учреждениях, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области (далее - учреждения социальной защиты):	
	стаж работы от 20 до 22 лет	1
	стаж работы от 23 до 25 лет	2
	стаж работы от 25 до 30 лет	3
	стаж работы свыше 30 лет	4
2.	Применение современных форм и методов работы	1 за каждую форму или метод, но не более 10 баллов
3.	Наличие авторских разработок в сфере оказания социальных услуг	1 за каждую авторскую разработку, но не более 5 баллов
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) работника учреждения социальной защиты	3
5.	Наличие благодарностей от получателей социальных услуг	1
6.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	2
7.	Наличие наград и поощрений за весь период	

трудоу деятельности в учреждениях социальной защиты:	
награды учреждений социальной защиты	1
награды органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области	2
награды исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства и (или) его территориальных подразделений	3
награды Иркутской области и почетные звания Иркутской области	4
награды федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере социального развития, опеки и попечительства	5
государственные награды Российской Федерации	6

Примечание: отсутствие информации по какому-либо критерию оценивается в 0 баллов.