



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 мая 2018 года

№ 343-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН
Постановлением Правительства
Иркутской области
от 3 мая 2018 года № 343-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ
ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области (далее соответственно – казенное учреждение, бюджетное учреждение, автономное учреждение, при совместном упоминании – учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется министерством на календарный год.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного казенного учреждения.

Фонд оплаты труда работников автономного учреждения, бюджетного учреждения формируется в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности указанного автономного учреждения, бюджетного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

4. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется исходя из суммы окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы работников учреждения по категориям персонала в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения.

5. В объеме средств на формирование фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на календарный год):

1) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы – в размере 12 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

2) выплат компенсационного характера – в размере 3,9 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

3) выплат стимулирующего характера – в размере 13,55 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

7. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

1) изменение штатного расписания учреждения;

2) изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения в установленном законодательством порядке;

3) установление (отмена) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. После формирования объема средств на формирование фонда оплаты труда работников учреждений в расчете на календарный год министерство распределяет средства фонда оплаты труда работников учреждений, предусмотренные пунктом 5 настоящего Порядка, между учреждениями в зависимости от места нахождения учреждений, количества оказываемых государственных услуг и выполняемых работ.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения распределяет средства указанного фонда оплаты труда по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплатам компенсационного характера и выплатам стимулирующего характера, установленным для работников учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Заместитель Председателя
Правительства Иркутской области



В.Ф. Вобликова