



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

8.06.2018

№ 28-лчпр

Иркутск

Об утверждении Методических рекомендаций по заполнению формы предоставления организациями и индивидуальными предпринимателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет

В целях совершенствования работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет на котируемые рабочие места в соответствии с Законом Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ «О котировании рабочих мест для несовершеннолетних», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Методические рекомендации по заполнению формы предоставления организациями и индивидуальными предпринимателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет (далее – Методические рекомендации) (прилагаются).

2. Признать утратившим силу распоряжение министерства труда и занятости Иркутской области от 24 сентября 2014 года № 211-мр «Об утверждении Методических рекомендаций по заполнению формы

предоставления организациями в государственные учреждения службы занятости населения информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет на квотируемые рабочие места».

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Министр



Н.В. Воронцова

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и занятости Иркутской области

от 8.06.2018 № 28-инсп

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ В
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О СОЗДАННЫХ ИЛИ ВЫДЕЛЕННЫХ
РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ
В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА
РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО
18 ЛЕТ, ВКЛЮЧАЯ ИНФОРМАЦИЮ О ЛОКАЛЬНЫХ
НОРМАТИВНЫХ АКТАХ, СОДЕРЖАЩИХ СВЕДЕНИЯ О ДАННЫХ
РАБОЧИХ МЕСТАХ, ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА
РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ
ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Законом Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних» (далее – Закон № 22-ОЗ) и постановлением Правительства Иркутской области от 18 июня 2014 года № 289-пп «Об установлении формы и порядка предоставления организациями и индивидуальными предпринимателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет» (далее – постановление Правительства Иркутской области № 289-пп), информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет (далее - Информация), представляется организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Иркутской области и имеющими среднесписочную численность работников более 100 человек (далее - работодатели), по форме, установленной постановлением Правительства Иркутской области № 289-пп.

2. Работодатели в целях исполнения обязанности по квотированию рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних предоставляют Информацию в областные государственные казенные учреждения Центры занятости населения городов и районов Иркутской области (далее – Центры занятости населения) по месту осуществления своей деятельности ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Глава 2. ЗАПОЛНЕНИЕ ФОРМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

3. В адресной части Информации указываются:

- 1) официальное наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя);
- 2) индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН); основной государственный регистрационный номер (ОГРН), основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя (ОГРНИП);
- 3) фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя;
- 4) телефон, факс, e-mail;
- 5) юридический адрес;
- 6) фактический адрес осуществления организацией (индивидуальным предпринимателем) деятельности;
- 7) форма собственности;
- 8) ОКОПФ (коммерческое или некоммерческое).

4. В Информации также указываются сведения о локальном нормативном акте работодателя, действующем на момент представления Информации, в соответствии с которым работодатель квотирует рабочие места для несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет (далее – несовершеннолетние): дата, номер, наименование локального нормативного акта с указанием сведений о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с установленной квотой.

5. Данные в Информации отражаются за отчетный месяц текущего года. Каждая графа в строке должна содержать информацию (не должна быть пустой), при отсутствии данных ставится прочерк.

6. Данные графы 2 «Среднесписочная численность работников в отчетном периоде (чел.)» формируются в целом по работодателю. Среднесписочная численность работников для расчета размера квоты исчисляется работодателями в соответствии с требованиями, установленными законодательством к форме федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников».

7. Данные графы 3 «Среднесписочная численность работников для исчисления квоты в отчетном периоде (чел.)» формируются из среднесписочной численности работников, за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам

специальной оценки условий труда, а также работников, для замещения должностей которых законодательством установлен особый порядок.

Аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда проводятся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под особым порядком замещения должностей, установленным законодательством, понимается порядок замещения должностей:

государственной гражданской службы в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

в таможенных органах в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 года № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»;

руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ в соответствии со статьей 332 ТК РФ;

научных работников, в соответствии со статьей 336.1 ТК РФ;

председателей производственных кооперативов в соответствии с Федеральным законом от 8 мая 1996 года № 41-ФЗ «О производственных кооперативах»;

руководителей коммерческих, а также некоммерческих организаций в случаях, если законодательством Российской Федерации предусмотрены особые условия назначения на должность (избрание руководителя общим собранием участников общества (некоммерческой организации) и т.д.);

иных должностей, для замещения которых законодательством Российской Федерации установлен особый порядок.

8. В графе 4 «Количество рабочих мест, подлежащих квотированию в организации (у индивидуального предпринимателя) в отчетном периоде (ед.)» указывается количество рабочих мест, которые необходимо создать в счет установленной квоты в соответствии с Законом № 22-ОЗ.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Иркутской области, исчисляют квоту для приема на работу несовершеннолетних исходя из среднесписочной численности работников организации с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяют ее между ними пропорционально численности работающих в каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве).

В случае если руководитель обособленного подразделения (филиала, представительства) наделен полномочиями приема и увольнения работников, указанное обособленное подразделение (филиал, представительство) самостоятельно исчисляет квоту для приема на работу несовершеннолетних от среднесписочной численности работников данного обособленного подразделения (филиала, представительства).

Расчет квоты производится без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств), расположенных в других субъектах Российской Федерации.

9. В графе 5 «Количество рабочих мест, фактически созданных (выделенных) в пределах установленной квоты, на конец отчетного периода (ед.)» отражается количество котируемых рабочих мест, закрепленных локальным нормативным актом работодателя. Значения в графах 4 и 5 должны совпадать.

10. В графе 6 «Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, работающих на котируемых рабочих местах, на начало отчетного периода (чел.)» отражается численность несовершеннолетних, работающих у работодателя на котируемых рабочих местах, закрепленных локальным нормативным актом работодателя, по состоянию на первый день отчетного месяца. При этом значение, указанное в графе 6, не может быть больше значения, указанного в графе 5.

11. В графе 7 «Принято несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет на котируемые рабочие места в отчетном периоде (чел.)» отражается численность несовершеннолетних, трудоустроенных на котируемые рабочие места, закрепленные локальным нормативным актом работодателя, в отчетном месяце.

12. В графе 8 «Уволено несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет в отчетном периоде (чел.)» отражается численность несовершеннолетних, работавших на котируемых рабочих местах у работодателя, закрепленных локальным нормативным актом работодателя и уволенных в отчетном месяце.

13. В графе 9 «Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, работающих на котируемых рабочих местах, на конец отчетного периода (чел.)» отражается численность несовершеннолетних, работающих у работодателя на котируемых рабочих местах, закрепленных локальным нормативным актом работодателя, на последний день отчетного месяца. Значение, указанное в графе 9, равно сумме значений, указанных в графе 6 и графе 7, за вычетом значения, указанного в графе 8 (гр. 9 = гр. 6 + гр. 7 - гр. 8).

14. В графе 10 «Невыполнение квоты на конец отчетного периода (чел.)» указывается численность несовершеннолетних, не трудоустроенных на котируемые рабочие места, установленные для данного работодателя в соответствии с Законом № 22-ОЗ. Значение, указанное в графе 10, равно разности значений, указанных в графе 4 и графе 9 (гр. 10 = гр. 4 - гр. 9).

15. В графе 11 «Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, трудоустроенных в организации (у индивидуального

предпринимателя) на квотируемые рабочие места в течение календарного года, нарастающим итогом на конец отчетного периода (чел.)» указывается общая численность несовершеннолетних, которых трудоустроил работодатель в текущем календарном году на конец отчетного периода.

16. В графе 12 «Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, работающих в организации (у индивидуального предпринимателя) сверх установленной квоты, на конец отчетного периода (чел.)» указывается численность несовершеннолетних (при их наличии), работающих на рабочих местах, выделенных (созданных) не в соответствии с Законом № 22-ОЗ.

17. В графе 13 «Количество вакантных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, заявленных в областные государственные казенные учреждения Центры занятости населения городов и районов Иркутской области, на конец отчетного периода (ед.)» указывается количество вакансий, заявленных работодателем в Центр занятости населения по месту осуществления своей деятельности, для трудоустройства несовершеннолетних в счет установленной квоты. Значение, указанное в графе 13, равно значению, указанному в графе 10.

Глава 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

18. Заполненная Информация должна быть подписана руководителем организации (индивидуальным предпринимателем), заверена печатью (при наличии).

19. Непредставление, несвоевременное представление Информации, а также представление Информации не в полном объеме или в искаженном виде влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для несовершеннолетних в соответствии с Законом № 22-ОЗ влечет ответственность в соответствии с законодательством Иркутской области.

Заместитель министра



Е.Л. Егорова