



СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 13 » июня 2018 года

№ 10-спр

Иркутск

**О внесении изменений в приказ службы государственного
финансового контроля Иркутской области
от 18 июня 2013 года № 5-прс**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, пунктом 14 Положения о службе государственного финансового контроля Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 26 декабря 2013 года № 615-пп,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в службе государственного финансового контроля Иркутской области, утвержденное приказом службы государственного финансового контроля Иркутской области от 18 июня 2013 года № 5-прс следующие изменения:

1) в пункте 3:

абзац второй дополнить предложением следующего содержания: «В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению руководителя Службы состав конкурсной комиссии обновляется не реже одного раза в два года.»;

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Для эффективного применения методов оценки профессиональных и личностных качеств государственных гражданских служащих Иркутской области, граждан Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсе, в работе конкурсной комиссии принимают участие специалисты в области оценки персонала, а также специалисты в области профессиональной служебной деятельности, соответствующей задачам и функциям Службы.»;

2) в пункте 5:

подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) подписывает решения конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколы заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв (далее - решения, протоколы заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса);»;

дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) принимает решение о применении видео - и (или) аудиозаписи либо стенограммы при проведении соответствующих конкурсных процедур.»;

3) в подпункте 6 пункта 6 после слова «решения» дополнить словами «, протоколы заседания»;

4) в пункте 7:

подпункт 4 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«4) формирует рейтинг кандидатов по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов;»;

в подпункте 5 после слова «решения» дополнить словами «, протоколы заседания»;

в подпункте 6 слова «протоколы, решения конкурсной комиссии по результатам конкурса» заменить словами «решения, протоколы заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса»;

в подпункте 9 слова «протоколов заседаний конкурсной комиссии, решений» заменить словами «решений, протоколов заседания»;

5) в подпункте 4 пункта 8 после слова «решения» дополнить словами «, протоколы заседания»;

6) пункты 14, 15 признать утратившими силу;

7) абзац шестой пункта 16 признать утратившим силу;

8) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.»;

9) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидатов после оценки их профессиональных и личностных качеств.»;

10) пункты 19-20 изложить в следующей редакции:

«19. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

20. Кандидаты, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла, могут рекомендоваться конкурсной комиссией для включения в кадровый резерв Службы.»;

11) в пункте 20.1 слова «согласия» заменить словами «письменного согласия (согласия в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью)»;

12) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Результаты открытого голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.»;

13) дополнить приложениями 1,2 (прилагаются).

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в службе государственного финансового контроля Иркутской области, утвержденную приказом службы государственного финансового от 18 июня 2013 года № 5-прс следующие изменения:

1) в пункте 5:

в подпункте 1 после слов «для участия в конкурсе» дополнить словами «, которое должно содержать сведения о методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, положения должностного регламента гражданского служащего по вакантной должности, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.»;

дополнить подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. организует подготовку и размещение в сети «Интернет» на официальном портале Иркутской области на официальном сайте Службы и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы предварительного квалификационного теста (далее - предварительный тест) в целях повышения доступности для кандидатов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня кандидатов, о чем указывается в объявлении о приеме документов для участия в конкурсе. Кандидат может пройти предварительный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня. Результаты прохождения кандидатом предварительного теста не принимаются во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа кандидату в приеме документов для участия в конкурсе.»

2) пункты 8-8.1 признать утратившими силу;

3) пункты 10-11 изложить в следующей редакции:

«10. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации, знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей, установленных должностным регламентом.

11. Тест должен содержать 40 вопросов. Кандидатам предоставляются одинаковые перечни вопросов и равное количество времени для прохождения тестирования.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.»;

4) дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.»;

5) дополнить приложением 3 (прилагается).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Руководитель службы государственного
финансового контроля Иркутской области



Л.В. Богданович

Приложение 1 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в службе государственного финансового контроля Иркутской области

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в службе государственного финансового контроля Иркутской области

"__" _____ 20__ г.

г. Иркутск

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области

(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

--	--	--

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса
(заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Иркутской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв государственного органа следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Иркутской области	Группа должностей государственной гражданской службы Иркутской области

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместители председателя конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители
общественного совета

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Положению о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в службе государственного финансового контроля Иркутской области

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии
по результатам конкурса на включение в кадровый резерв
службы государственного финансового контроля Иркутской области

"__" _____ 20__ г.

г. Иркутск

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Иркутской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы Иркутской области

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв службы государственного финансового контроля

Иркутской области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Иркутской области

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Иркутской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместители председателя конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 3 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Иркутской области в службе государственного финансового контроля Иркутской области

Конкурсный бюллетень

"__" _____ 20__ г.

г. Иркутск

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв службы государственного финансового контроля Иркутской области)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет 100 баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)