



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Зд.модификация №187

№ *92-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в приказ
министерства здравоохранения
Иркутской области от 6 ноября 2015
года № 119-мпр

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 9 Положения о министерстве здравоохранения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 16 июля 2010 года № 174-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденное приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119-мпр, следующие изменения:

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Размер месячной заработной платы работников организаций не может быть ниже минимального размера оплаты труда при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)»;

2) в пункте 53 слово «минимальному» исключить;

3) пункт 56 признать утратившим силу;

4) Приложения 1 - 4 изложить в следующей редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2019 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

Министр

О.Н. Ярошенко

Приложение 1
к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от *22 ноября 2018 г. № 92-с/мр*

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской
области

Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня» ¹⁾		7 100
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники» ¹⁾	1	7 550
		2	7 650
		3	7 750
		4	8 000
		5	8 250
3.	ПКГ «Врачи и провизоры» ¹⁾	1	9 000
		2	9 500
		3	10 000
		4	10 500
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» ¹⁾	1	11 000
		2	11 500
5.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня осуществляющих предоставление социальных услуг» ²⁾	1	7 600
6.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня осуществляющих предоставление социальных услуг» ²⁾	1	8 800
		2	9 600
7.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» ²⁾		10 000

№ п/п	Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов, руб.
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» ³⁾	1	7 200
		2	7 500
9.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» ³⁾	1	7 600
		2	7 800
		3	8 000
		4	8 200
		5	8 500
10.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» ³⁾	1	8 900
		2	9 100
		3	9 300
		4	9 500
		5	9 700
11.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» ³⁾	1	10 000
		2	10 200
		3	10 300
12.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» ⁴⁾	1	7 000
		2	7 300
13.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» ⁴⁾	1	7 500
		2	7 700
		3	7 900
		4	8 100
14.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» ⁵⁾		7 000
15.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» ⁵⁾	1	7 200
		2	7 500
16.	ПКГ «Должности педагогических работников» ⁵⁾	1	7 700
		2	7 900
		3	8 150
		4	8 500
17.	ПКГ «Руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций» ⁵⁾		9 000
18.	ПКГ «Должности работников культуры» ⁶⁾		7 000

Примечание:

1. К 3 квалификационному уровню относятся врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

2. Устанавливается минимальный размер окладов:

для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) – 14000 рублей

¹⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

²⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»

³⁾ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

⁴⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей общепрофессиональных профессий рабочих»

⁵⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

⁶⁾Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Временно замещающая должность
заместителя министра
здравоохранения Иркутской области



Т.Н.Захарова

Приложение 2
к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 14.06.2018 г. № 92-01/18

« Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области

Рекомендуемый размер надбавки за квалификационную категорию, ученую
степень и почетное звание

Категории	Размер надбавки в руб.
Средние медицинские и фармацевтические работники	
за вторую квалификационную категорию	550
за первую квалификационную категорию	1100
за высшую квалификационную категорию	1700
Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	
за вторую квалификационную категорию	800
за первую квалификационную категорию	1600
за высшую квалификационную категорию	2400
за ученую степень доктора наук	1500
за ученую степень кандидата наук	1000
за наличие почетного звания	1000

».

Временно замещающая должность
заместителя министра

Т.Н.Захарова

Приложение 3

к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 12 ноября 2018 № 92-с/мр
«Приложение 3
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области.

Рекомендуемые размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи

1. Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи:	
1)	медицинский персонал, обслуживающий детские дошкольные образовательные учреждения и группы в детских дошкольных образовательных организациях, структурных подразделениях медицинских организаций для взрослых и детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза в размере 15% оклада;
2)	медицинские работники (врачи, средний и младший медицинский персонал, руководитель структурного подразделения – врач специалист, медицинский психолог) работающие в противотуберкулезных медицинских организациях, структурных подразделениях медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную помощь в размере 25% оклада.
3)	Медицинские работники (врачи и средний медицинский персонал), непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза в размере 50% оклада.
2. Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи и помощи лицам, страдающим хроническим алкоголизмом и	

наркоманией:	
1)	врач, средний и младший медицинский персонал, в трудовые обязанности которых входит оказание медицинской помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, медицинский психолог психиатрических (психоневрологических) и наркологических медицинских организаций и структурных подразделений в размере 25% оклада;
3)	врачи, средний и младший медицинский персонал специализированных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных в размере 25% оклада;
4)	врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории в размере 15% оклада;
5)	врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка в размере 15% оклада;
6)	врачи и средние медицинские работники участковой службы психоневрологических медицинских организаций (подразделений) в размере 30% оклада;
7)	медицинские работники отделений специализированного типа для принудительного лечения в размере 70%;
8)	отделения судебно-психиатрической экспертизы для лиц, содержащихся под стражей, в психиатрических и психоневрологических организациях в размере 60 % оклада;
9)	амбулаторные судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах в размере 40% от оклада.
3. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
1)	медицинские работники, медицинский психолог центра по

	профилактике и борьбе со СПИД в размере 60% оклада;
2)	медицинские работники структурных подразделений медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада;
3)	медицинские работники лабораторий, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции в размере 40% оклада.

».

Временно замещающая должность
заместителя министра
здравоохранения Иркутской области



Т.Н.Захарова

Приложение 4
к приказу министерства
здравоохранения Иркутской области
от 22.10.2018 № 92-н/мр
«Приложение 4
к Примерному положению об оплате
труда работников организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Иркутской области

Рекомендуемый порядок исчисления стимулирующих выплат за
продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях

1. Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной
работы в медицинских организациях устанавливаются:

1) в размере 15 процентов оклада за первые три года и по 15 процентов за
каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и более
- 45 процентов оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
врачам, среднему медицинскому персоналу и водителям, выездных
бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему медицинскому персоналу и водителям выездных
бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской
помощи (санитарной авиации);

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов,
центров (отделений) паллиативной помощи.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской
помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями
скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего
медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой
медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской
сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего
фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в
размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 15 процентов оклада за первые три года и по 10 процентов -
за каждые последующие два года непрерывной работы, за семь лет работы и
более - 35 процентов оклада:

врачам и средним медицинским работникам участковых больниц и
амбулаторий, расположенных в сельской местности;

средним медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов;
заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями
поликлинических отделений, участковым терапевтам и педиатрам, участковым

медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), и медицинским сестрам общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам и средним медицинским работникам противотуберкулезных подразделений, работающих на фтизиатрических участках.

2. Остальным работникам стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы могут устанавливаться в пределах фонда оплаты труда в размерах, устанавливаемых положением об оплате труда медицинской организации.

3. Порядок исчисления стажа работы для назначения стимулирующей выплаты за непрерывный стаж работы определяется приложением к положению об оплате труда медицинской организации.».

Временно замещающая должность
заместителя министра здравоохранения
Иркутской области



Т.Н. Захарова