



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Иркутск

26 декабря 2018 года

№ 107 -мпр

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Положением о министерстве спорта Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 130-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области.

2. Признать утратившим силу:

приказ министерства спорта Иркутской области от 27 апреля 2017 года № 44-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области»;

приказ министерства спорта Иркутской области от 1 июня 2017 года № 51-мпр «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области»;

приказ министерства спорта Иркутской области от 4 декабря 2017 года № 100-мпр «О внесении изменения в пункт 45 Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области»;

приказ министерства спорта Иркутской области от 18 мая 2018 года № 34-мпр «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

Министр спорта
Иркутской области

И.Ю. Резник

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства спорта
Иркутской области
от 26 декабря 2018 года
№ 104 -мпр

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СПОРТА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области (далее – Примерное положение), разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области».

Настоящее Примерное положение определяет систему оплаты труда и служит основанием для разработки положений об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области (далее – учреждение), а также определяет условия оплаты труда руководителей учреждений.

2. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается и утверждается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Примерным положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

Положение об оплате труда работников учреждения, положения о выплатах стимулирующего характера в учреждении должны быть согласованы с министерством спорта Иркутской области (далее – министерство).

3. В целях настоящего Примерного положения используются следующие основные понятия:

1) базовые виды спорта – виды спорта, включенные в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, а также иные виды спорта, развиваемые субъектами Российской Федерации на своих территориях с учетом сложившихся исторических традиций развития спорта высших достижений, представительства спортсменов от субъектов Российской Федерации в составах спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта и участия данных команд во всероссийских и в международных официальных спортивных мероприятиях, включенные в перечень базовых видов спорта, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации;

2) бригадный метод работы тренеров – работа по реализации программы более чем одним тренером, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым тренером;

3) значимый спортивный результат – призовое место, занятое на следующих спортивных соревнованиях: Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы;

4) иные специалисты – работники учреждения, принимающие участие в спортивной подготовке, включающей в себя методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности или медико-биологическое и восстановительное обеспечение;

5) официальные международные спортивные мероприятия – международные спортивные мероприятия, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных спортивных мероприятий;

6) параллельный зачет – начисление очков по итогам официальных спортивных соревнований и зачет медалей за призовые места каждому из двух (или более) субъектов Российской Федерации за выступление одного спортсмена в случае его принадлежности двум и более физкультурно-спортивным организациям;

7) работники учреждения, не связанные со спортивной подготовкой – административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал, педагогические работники учреждения, непосредственно незадействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающих непрерывный процесс спортивной подготовки;

8) тренер – физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов. Работники учреждения по должностям тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, концертмейстер в настоящем Примерном положении именуются «тренер»;

9) физкультурно-спортивная организация – юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности.

4. Настоящее Примерное положение определяет систему оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников государственных учреждений;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденном Постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 года № 367 или в профессиональных стандартах.

6. Критерии отнесения должностей (профессий) работников учреждений к профессиональным квалификационным группам утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, работников, служащих, профессии рабочих данного учреждения (далее – работники учреждения).

Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с министерством до его утверждения руководителем учреждения.

8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367;

4) профессиональных стандартов;

5) государственных гарантий по оплате труда;

6) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Примерным положением;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Примерным положением;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников учреждения.

9. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Ответственность за перерасход фонда заработной платы лежит на руководителе учреждения.

Размер месячной заработной платы работников учреждений не может быть ниже минимального размера оплаты труда при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), или минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

11. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством Иркутской области.

12. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н (приложение 1 к настоящему Примерному положению);

2) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н (приложение 2 к настоящему Примерному положению);

3) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н (приложение 3 к настоящему Примерному положению);

4) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н (приложение 4 к настоящему Примерному положению);

5) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 (приложение 5 к настоящему Примерному положению);

6) по уровням квалификации профессиональных стандартов (приложения 6-7 к настоящему Примерному положению).

7) по профессиональным квалификационным группам должностей работников телевидения (радиовещания) (приложение 8 к настоящему Примерному положению);

8) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в организациях атомной энергетики, промышленности и науки (приложение 9 к настоящему Примерному положению);

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационными комиссиями учреждений с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

14. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. К выплатам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда относится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районный коэффициент к заработной плате;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях (северная надбавка);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных относятся:

- оплата работы в праздничные и выходные дни;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- доплата за работу в ночное время;

- доплата за расширение зоны обслуживания;

- оплата сверхурочных часов;
- доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей;

4) надбавка за работу в сельской местности. К надбавке за работу в сельской местности относится доплата за работу в сельской местности.

15. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 14 настоящего Примерного положения, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктом 2 пункта 14 настоящего Примерного положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

17. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

18. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда.

19. Доплата компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производится за каждый час работы в размере 20 процентов от размера оклада (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

20. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема

работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Размер оклада (должностного оклада) (за час работы) при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления размера оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

23. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада).

24. К заработной плате, материальной помощи и единовременным выплатам работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка в порядке и размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области.

Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

25. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- надбавка за выполнение больших объемов работ;
- надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за подготовку или участие в подготовке спортсмена высокого класса;

- надбавка за подготовку спортсмена;

- надбавка за специализацию;

- надбавка за заведования кабинетом;

- надбавка за классное руководство;

- надбавка за проверку письменных работ;

- надбавка за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями;

- надбавка за проверку тетрадей;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. К выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за выслугу лет;

3) выплаты за качество выполняемых работ. К выплате за качество выполняемых работ относится надбавка за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

- премия по итогам работы за год;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за полугодие;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

26. Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения утверждается локальным актом учреждения.

27. При формировании в положении об оплате труда работников учреждения перечня выплат стимулирующего характера для работников учреждения, а также положения об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения, должны быть определены качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

28. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимает руководитель учреждения по предложениям руководителей структурных подразделений учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников.

29. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на определенный период, утвержденные в положении об оплате труда учреждения, и единовременные выплаты стимулирующего характера за фактически выполненную работу производятся на основании приказа руководителя учреждения, с указанием размера выплат конкретному работнику в пределах фонда оплаты труда.

30. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера определяются в трудовом договоре работника учреждения.

31. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

32. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений.

При разработке положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать, что для работников с одинаково достигнутыми показателями и критериями эффективности деятельности работников учреждения выплаты стимулирующего характера должны быть равны.

Критерии эффективности деятельности работников учреждений, установлены приложениями 13–17 настоящего Примерного положения.

33. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах (в коэффициентах) к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, исчисленных с учетом предельных значений стимулирующих выплат, определенных настоящим Примерным положением.

34. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, положением о премировании учреждения, а также с учетом настоящего Примерного положения.

35. Решение об установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и их размере принимается

руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника персонально (по представлению непосредственного начальника).

36. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов работы в учреждении.

37. Размер и условия установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ определяются главами 7–11 настоящего Примерного положения в зависимости от занимаемых работниками учреждения должностей (профессий).

38. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также за педагогический стаж, выслугу лет педагогическим работникам и составляют:

- 1) от 3 до 8 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- 2) от 8 до 13 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- 3) от 13 до 18 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада);
- 4) от 18 до 23 лет – 25 процентов от оклада (должностного оклада);
- 5) свыше 23 лет – 30 процентов от оклада (должностного оклада).

39. Назначение выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом руководителя учреждения.

40. При установлении стажа работы учитываются записи в трудовой книжке работника учреждения, а также в иных документах, удостоверяющих наличие стажа работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов, военный билет).

41. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются исходя из следующих критериев:

- 1) успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) участие в выполнении особо важных и срочных работ.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ составляет 100 процентов от размера оклада (должностного оклада), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 74, 82, 89, 93 настоящего Примерного положения.

Размер и условия установления премиальных выплат по итогам работы определяются настоящей главой Примерного положения вне зависимости от занимаемых работниками учреждения должностей (профессий).

42. Премиальные выплаты по итогам работы определяются исходя из следующих условий:

1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, успешное выполнение показателей государственного (муниципального) задания;

2) инициатива, творчество и использование в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) участие работника учреждения в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

43. Премиальная выплата по итогам работы осуществляется по решению руководителя учреждения на основании протоколов заседаний Комиссии об оценке деятельности работников. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к размеру оклада (должностного оклада), так и в абсолютном значении, но не более среднемесячного заработка.

44. Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, выделенных субсидий на выполнение государственного задания на оказание государственных (муниципальных) услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

45. Размер и условия установления выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ определяются главой 5 настоящего Примерного положения вне зависимости от занимаемых работниками учреждения должностей (профессий).

Глава 5. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА И ВАЖНОСТИ ВЫПОЛНЯЕМЫХ ИМ РАБОТ

46. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:

1) выплаты за квалификационную категорию. К выплатам за квалификационную категорию относится надбавка за квалификационную категорию;

2) выплаты за наличие звания и наград. К выплатам за наличие звания и наград относятся:

- надбавка за ведомственный знак отличия;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ученое звание;
- надбавка за наличие государственных наград;

3) выплаты за ученую степень. К выплатам за ученую степень относится надбавка за ученую степень;

4) выплаты молодым специалистам. К выплате молодым специалистам относится надбавка молодым специалистам;

5) выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. К выплатам за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ относятся:

- надбавка за важность выполняемых работ;
- надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ.

47. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается тренерам учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории (за исключением тех должностей, по которым размер оклада (должностного оклада) установлен в зависимости от категории), производится в следующем размере:

1) для квалификационной категории Олимп – до 90 процентов от оклада (должностного оклада);

2) для высшей квалификационной категории – до 80 процентов от оклада (должностного оклада);

3) для первой квалификационной категории – до 50 процентов от оклада (должностного оклада);

4) для второй квалификационной категории – до 30 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории (за исключением тех должностей, по которым размер оклада (должностного оклада) установлен в зависимости от категории), производится в следующем размере:

1) для высшей квалификационной категории – до 50 процентов от оклада (должностного оклада);

2) для первой квалификационной категории – до 30 процентов от оклада (должностного оклада).

48. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

49. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается тренерам и спортсменам учреждения, имеющим государственные, ведомственные звания или награды:

1) тренерам и спортсменам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» – до 50 процентов от оклада (должностного оклада);

2) тренерам и спортсменам учреждения, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» – до 20 процентов от оклада (должностного оклада);

3) тренерам и спортсменам учреждения, имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – до 40 процентов от оклада (должностного оклада);

4) тренерам и спортсменам учреждения, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» – до 20 процентов от оклада (должностного оклада);

5) тренерам и спортсменам учреждения, имеющим медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова – до 10 процентов от оклада (должностного оклада);

б) тренерам и спортсменам учреждения, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации») – до 10 процентов от оклада (должностного оклада).

При наличии у тренера и спортсмена учреждения двух и более оснований для установления выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации») – до 10 процентов от оклада (должностного оклада).

50. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций, тренерам и спортсменам учреждения со дня присвоения такого звания или награды.

51. Выплаты стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук или доктора наук и работающим по соответствующему профилю и (или) осуществляющим педагогическую деятельность по профилю преподаваемых дисциплин, производится в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада) со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

52. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе по трудовому договору не менее чем на одну ставку, при первичном трудоустройстве после получения высшего или среднего профессионального образования по профильной специальности (в течение года после окончания учебного заведения), в течение первых четырех лет работы, устанавливается выплата стимулирующего характера.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет может быть однократно продлен срок выплаты стимулирующего характера в случае перерыва в трудовой деятельности на срок такого перерыва, но не более чем на три года, и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет по следующим причинам:

- 1) призыв на военную службу;
- 2) направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- 3) направление в очную аспирантуру (докторантуру) для подготовки и защиты кандидатской (докторской) диссертации на срок не более трех лет;
- 4) временной нетрудоспособности сроком более трех месяцев;
- 5) отпуск по беременности и родам;
- 6) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплаты стимулирующего характера молодыми специалистами при условии соблюдения положений настоящего пункта устанавливаются в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада).

53. Максимальный размер выплат стимулирующего характера за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ составляет:

120 процентов от оклада (должностного оклада) должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников телевидения (радиовещания) и для должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей

работников физической культуры и спорта, должностей служащих и профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам первого уровня;

140 процентов от оклада (должностного оклада) для должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, должностей служащих и профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам второго уровня;

160 процентов от оклада (должностного оклада) для должностей работников, занятых в организациях атомной энергетики, промышленности и науки, должностей служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам третьего уровня и для должностей: контрактный управляющий, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации;

180 процентов от оклада (должностного оклада) для должностей служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам четвертого уровня.

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ

54. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

55. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в порядке, предусмотренном Правительством Иркутской области.

56. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников государственного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), определяемого органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения, устанавливается в размере, не превышающем шестикратного соотношения.

57. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются в зависимости от должностного оклада руководителя соответствующего учреждения и устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10–45 процентов ниже размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Размер должностных окладов главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10–60 процентов ниже размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

58. В целях поощрения руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда предусматривается отдельный перечень стимулирующих выплат, установленный с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

59. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, утвержденным правовым актом министерства спорта Иркутской области.

60. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Глава 7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ

61. Оплата труда тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из тарифицируемой тренерской нагрузки в соответствии с установленным планом или программой спортивной подготовки.

62. Продолжительность рабочего времени для тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

63. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов непосредственно тренерской нагрузки за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской нагрузки) в размере 24 часов в неделю.

За тренерскую нагрузку, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Рабочее время тренера состоит из тренерской нагрузки (фактически отработанного времени со спортсменами) и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера), в том числе индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными обязанностями) и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по внедрению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных

иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Норма часов тренерской нагрузки за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15-20 минут.

Под тренерской нагрузкой работников понимается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, в рамках программ спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), разработанных в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Под тренировочной нагрузкой понимается выполнение спортсменом плана спортивной подготовки, разработанного в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, в том числе выполнение тренировочной работы во взаимодействии с тренером и самостоятельных занятий спортсмена в соответствии с индивидуальным планом подготовки: зарядку, разминку, заминку, кросс и т.д.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Типовая форма тарификационного списка тренерского состава учреждения установлена приложением 18 настоящего Примерного положения.

64. Распределение (закрепление) тренеров, в подготовке спортсменов, рекомендуется проводить в соответствии с тарификационными списками тренеров (далее – тарификация), локальными нормативными актами организации, используя при необходимости различные формы организации труда, в том числе бригадный метод работы.

Тарификацию указанных тренеров рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного тренера и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы с учетом специфики вида спорта в соответствии с федеральными государственными стандартами или федеральными государственными требованиями.

65. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общего годового объема тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

66. Одновременная работа двух и более тренеров, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральными государственными стандартами или федеральными государственными требованиями.

При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

67. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда устанавливаются тренерам, осуществляющим спортивную подготовку по видам спорта, по одному из следующих методов в отношении каждого занимающегося, в том числе в пределах одной группы:

1) по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией;

2) по результатам спортивных достижений занимающихся за определенный период подготовки;

3) за практическое участие в подготовке занимающихся.

68. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, (P) рассчитывается по формуле:

$$P = S + (K_1 \times V_1 \times D_1 + K_2 \times V_2 \times D_2 \dots + K_n \times V_n \times D_n),$$

где:

S – выплаты за специализацию, которые определяются в процентах от оклада (должностного оклада) в зависимости от вида учреждения:

для учреждений, включенных в Перечень физкультурно-спортивных и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименования «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic», «Paralympic» и образованные на их основе слова и словосочетания без заключения соответствующего договора с Международным олимпийским комитетом, Международным паралимпийским комитетом или уполномоченными ими организациями, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1259 (далее – Перечень), в размере до 15 процентов;

для специализированных учреждений, не включенных в Перечень, в размере до 10 процентов.

$1, 2 \dots n$ – порядковый номер спортсмена в тарификационном списке тренера;

K_1, K_2, K_n – выплата за подготовку соответствующего спортсмена определяется в процентах от оклада одним из трех методов:

по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией согласно приложению 10 к настоящему Примерному положению;

по результатам спортивных достижений соответствующих занимающихся за определенный период подготовки в соответствии с тарификацией согласно приложению 11 к настоящему Примерному положению;

за практическое участие в подготовке занимающихся согласно приложению 12 к настоящему Примерному положению;

$V_1, V_2... V_n$ – коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана, который определяется как соотношение установленного тренеру объема работы с каждым занимающимся при бригадном методе работы тренеров с учетом специфики вида спорта в соответствии с федеральными государственными стандартами или федеральными государственными требованиями. При единоличной работе тренера с занимающимися данный коэффициент равен 1.

Коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана устанавливается приказом руководителя учреждения (максимальный размер – 1);

$D_1, D_2... D_n$ – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) за каждого занимающегося, который определяется:

по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификацией согласно приложению 10 к настоящему Примерному положению или за практическое участие в подготовке занимающихся согласно приложению 12 к настоящему Примерному положению:

для базовых видов спорта – 1;

для видов спорта (спортивных дисциплин) с высоким уровнем соревновательной конкуренции – 1;

для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Иркутской области от 0,5 до 0,8.

При этом уровень соревновательной конкуренции определяется по одному или нескольким следующим показателям:

1) отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Иркутской области по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

2) в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

3) в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

по результатам спортивных достижений соответствующих занимающихся за определенный период подготовки в соответствии с тарификацией согласно приложению 11 к настоящему Примерному положению:

для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, Всемирных специальных олимпийских игр – 1;

для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, Всемирных специальных олимпийских игр – 0,5.

69. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, по результатам спортивных достижений занимающихся за определенный период

подготовки устанавливаются по наивысшему виду официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового года в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты по результатам спортивных достижений занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление периода действия выплаты.

70. Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты за участие дополнительных тренеров в подготовке спортсменов по каждому этапу спортивной подготовки не должен суммарно превышать половины от размера данной выплаты, предусмотренной для основного тренера. Тарификацию указанных тренеров осуществляется с учетом их одновременной работы со спортсменами.

71. При переходе спортсмена от одного тренера к другому выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты устанавливаются:

1) в случае, если первый тренер, осуществлявший подготовку спортсмена до перехода, занимался со спортсменом более двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер – 75%, второй тренер – 25% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер – 50%, второй тренер – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

третий год: первый тренер – 25%, второй тренер – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания трехлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер;

2) в случае, если первый тренер занимался со спортсменом от одного до двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер – 50%, второй тренер – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер – 25%, второй тренер – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты

труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания двухлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер;

3) в случае, если первый тренер занимался со спортсменом менее одного года, то после перехода спортсмена оплата тренеру не производится.

Условия перехода спортсмена к другому тренеру, в другую физкультурно-спортивную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий спортсменов, установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

72. За осуществление в рамках спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии тренерам устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты в размере пяти процентов от оклада за каждого такого спортсмена.

73. Тренерам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 13 к настоящему Примерному положению.

74. Суммарный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ не должен превышать трех размеров окладов.

75. В случае выступления спортсмена за иной субъект Российской Федерации и параллельного зачета в пользу Иркутской области при наличии письменного договора о таком параллельном зачете выплаты стимулирующего характера тренеру по данному спортсмену производятся в размере 50% от установленных в учреждении выплат стимулирующего характера в течении двух лет и в размере 25 % в течении третьего года.

76. При постоянном проживании спортсмена в другом субъекте Российской Федерации выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы тренеру за подготовку или высокие результаты такого спортсмена могут производиться только в случае участия тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет в размере до 25 процентов от оклада в течении 2 лет.

Периоды участия спортсменов в мероприятиях сборных команд Российской Федерации, в связи с проведением которых тренеры этих спортсменов в течение какого-либо времени не проводят тренировочный процесс в отношении названных спортсменов, простоем не являются и оплачиваются в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Глава 8. ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ

77. Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда с учетом вклада в подготовку спортсменов исходя из следующих критериев:

1) за участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение;

2) за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Всемирных специальных олимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать в соответствии с приложением 12 к настоящему Примерному положению:

тренерам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

3) за осуществление в рамках спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), в том числе по адаптивной физической культуре – до 15 процентов от оклада.

78. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

1) методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

2) медико-биологическое и восстановительное обеспечение.

79. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала календарного года на срок один год.

80. Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 14 к настоящему Примерному положению.

81. Суммарный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке, не должен превышать 150 процентов от оклада.

Глава 9. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

82. Спортсменам (спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с приложением 15 к настоящему Примерному положению.

83. Для спортсменов, выступающих в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, Всемирных специальных олимпийских игр, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда не могут быть больше половины от установленного в пункте 82 настоящего Примерного положения.

84. В случае, если в письменном договоре о параллельном зачете и (или) о сотрудничестве по подготовке спортсмена и (или) в протоколах результатов участия спортсмена указан другой субъект Российской Федерации, а Иркутской области спортсмен дает параллельный зачет, трудовой договор с таким спортсменом заключается не более, чем на 0,5 ставки.

85. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ спортсменам назначаются в пределах 100 процентов от оклада при условии положительной динамики результатов, выполнения планов индивидуальной, спортивной подготовки, дисциплины, участия в общественно значимых спортивно-массовых мероприятиях.

Глава 10. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ГЛАВНЫМ ТРЕНЕРАМ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД

86. Главным тренерам спортивных сборных команд устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда исходя из критериев оценки, определенных в приложении 16 к настоящему Примерному положению.

87. Суммарный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда главным тренерам спортивных сборных команд не должен превышать трех размеров окладов.

88. Главным тренерам спортивных сборных команд устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 16 к настоящему Примерному положению.

89. Суммарный размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ главным тренерам спортивных сборных команд не должен превышать 60 процентов от оклада.

Глава 11. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ, НЕСВЯЗАННЫМ СО СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКОЙ

90. Работникам учреждения, несвязанным со спортивной подготовкой, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда исходя из критериев оценки, определенных в приложении 17 к настоящему Примерному положению.

91. Суммарный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой, не должен превышать 150 процентов от оклада.

92. Работникам учреждения, несвязанным со спортивной подготовкой, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ исходя из критериев оценки, определенных в приложении 17 к настоящему Примерному положению.

93. Суммарный размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой, не должен превышать 150 процентов от оклада.

Глава 12. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

94. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, работникам учреждения, включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, выплачиваются:

- материальная помощь в связи с причинением материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь, смерть членов семьи, другие непредвиденные обстоятельства);

- материальная помощь при рождении(усыновлении)ребенка;

- материальная помощь при регистрации брака;

- единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 и каждые последующие 10 лет);

- единовременная выплата к профессиональному празднику «День физкультурника»;

- единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

95. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением документов, подтверждающих события или факты, указанные в пункте 94 настоящего Примерного положения.

Материальная помощь предоставляется в размере не более пяти минимальных размеров оплаты труда.

96. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

97. Решение о единовременной выплате к юбилейным датам, единовременной выплате к профессиональному празднику «День физкультурника», единовременной выплате за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

Единовременная выплата предоставляется в размере не более трех минимальных размеров оплаты труда.

98. Решение о единовременной выплате к юбилейным датам, единовременной выплате к профессиональному празднику «День физкультурника», единовременной выплате за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию работникам учреждения принимает руководитель на основании протоколов заседаний Комиссии об оценке деятельности работников.

99. Материальная помощь, единовременная выплата к юбилейным датам, единовременная выплата к профессиональному празднику «День физкультурника», единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.

Министр спорта Иркутской области



И.Ю. Резник

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА***

Профессиональная квалификационная группа должностей
работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6 993
Второй квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	7 207

Профессиональная квалификационная группа должностей
работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7 438
Второй квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7 686
Третий квалификационный уровень	Начальник водной станции; начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7 950

*Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ[†]

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Дежурный (по залу, этажу гостиницы, общежитию, учебно-тренировочной базе и др.)	5 900
	Делопроизводитель	
	Секретарь	
	Кассир	
Второй квалификационный уровень	Должности служащего первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	6 084

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб..
Первый квалификационный уровень	Администратор	6 240
	Инспектор по кадрам	
	Секретарь руководителя	
	Техник-программист	
	Инспектор по контролю за исполнением поручений	
	Лаборант	
	Художник	
Второй квалификационный уровень	Заведующий складом	6 396
	Заведующий хозяйством	

[†]Перечень общепромышленных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

уровень	Заместитель руководителя структурного подразделения	
	Заместитель руководителя обособленного структурного подразделения	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	6 916
	Управляющий отделением	
	Начальник хозяйственного (хозяйственно-вспомогательного) отдела	
	Начальник административно-хозяйственного отдела	
	Руководитель структурного подразделения	
	Заведующий гостиницей	
	Заведующий производством (шеф-повар)	
Четвертый квалификационный уровень	Механик	7 353
	Электромеханик связи	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
Пятый квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник участка	7 696

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Бухгалтер	8 185
	Документовед	
	Специалист	
	Специалист по кадрам	
	Специалист по маркетингу	
	Специалист в сфере закупок	
	Инженер	
	Инженер по комплектации оборудования	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Инженер-программист(программист)	
	Инженер-энергетик (энергетик)	
	Специалист по охране труда	
	Инженер по качеству	
	Менеджер	
Психолог		

	Юрисконсульт	
	Экономист по материально-техническому снабжению	
	Экономист	
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8 549
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8 778
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 340
Пятый квалификационный уровень	Главный инженер	9 808
	Главный специалист (отдела)	
	Заместитель главного бухгалтера	

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб..
Первый квалификационный уровень	Начальник отдела	10 120
Второй квалификационный уровень	Главный энергетик	10 640
Третий квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий, руководитель) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11 280

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ[‡]**

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб..
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 600
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Столяр	
	Маляр	
	Слесарь по ремонту автомобилей	
	Слесарь-электрик	
	Слесарь-сантехник	
	Вахтер	
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
	Электрогазосварщик	
	Сторож	
	Дворник	
	Кладовщик	
	Уборщик служебных помещений	
	Кастелянша	
	Горничная	
	Гардеробщик (ца)	
	Машинист насосных установок	
Кухонный рабочий		
Подсобный рабочий		

[‡]Перечень общепрофессиональных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

	Уборщик производственных помещений	
	Повар	
	Оператор очистных сооружений	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Калькулятор	
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
	Слесарь-ремонтник	
Второй квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 459

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля	7 119
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Второй квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 209
Третий квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 671
Четвертый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных первым–третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	11 981

Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ[§]

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	Секретарь учебной части	5 825

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Второй квалификационный уровень	Педагог-организатор	8 440
Третий квалификационный уровень	Методист	8 980
	Педагог-психолог	
	Воспитатель	
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель	9 880
	Педагог-библиотекарь	
	Старший методист	

[§]Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню	10 505

Приложение 5

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	5 825
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	6 396
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медбрат)	7 353
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	7 696
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (медбрат)	8 185

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Второй квалификационный уровень	Врач-педиатр, врач-терапевт, врач по спортивной медицине	9 340

**Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)
ПО ДОЛЖНОСТИ ГЛАВНЫЙ ТРЕНЕР СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ
КОМАНДЫ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ^{††}**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Седьмой квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)	10 505

^{††} Должность главного тренера спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации в настоящем Приложении установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

Приложение 7

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)
ПО ДОЛЖНОСТИ КОНТРАКТНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ****

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Седьмой квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9 340

**Должность «Контрактный управляющий» в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Приложение 8
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ ТЕЛЕВИДЕНИЯ (РАДИОВЕЩАНИЯ)^{§§}**

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Третий квалификационный уровень	Диктор	5 600

^{§§} Должность «Диктор» установлена в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)».

Приложение 9

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ***

Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Инженер по вентиляции I категории	8 778
Инженер по вентиляции II категории	8 549
Инженер по вентиляции	8 185
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования I категории	8 778
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования II категории	8 549
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	8 185

*** Должности работников, занятых в организациях атомной энергетики, промышленности и науки, установлены в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 декабря 2009 года № 977 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики».

Приложение 10

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ
ЗАНИМАЮЩИХСЯ, ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ
И КОЭФФИЦИЕНТ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО
СПОРТСМЕНА ИСХОДЯ ИЗ ЭТАПА СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ*
ПОДГОТОВКИ***

№ п/п	Этап спортивной подготовки	Период	Количество спортсменов в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Размер выплаты за подготовку одного спортсмена, проценты
1.	Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период	от 1 до 8	32	до 39
2.	Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период	от 1 до 12	28	до 24
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации) (Т(СС))	Углубленной специализации (Т-2)	от 7 до 12	20	до 10
4.		Начальной специализации (Т-1)	от 7 до 14	14	до 6
5.	Этап начальной подготовки (НП)	Свыше года (НП-2)	от 7 до 20	9	до 4
6.		До одного года (НП-1)	от 11 до 25	6	до 2
7.	Спортивно-оздоровительный этап (СО)	Весь период	30	6	до 1,5

*Количественный состав занимающихся, объем тренировочных занятий может отличаться от установленного установленного в настоящем приложении в соответствии с требованиями, утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующему виду спорта.

Примечание:

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1) разница в уровнях спортивного мастерства спортсменов не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав занимающихся должен соответствовать правилам техники безопасности на тренировочных занятиях в соответствии с настоящим приложением;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав занимающихся не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав занимающихся не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

Количественный состав занимающихся может отличаться от установленного в настоящем пункте в соответствии с требованиями, утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующему виду спорта.

Приложение 11

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНОВ, ЗАНЯВШИХ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА ПО КАЖДОМУ СПОРТИВНОМУ МЕРОПРИЯТИЮ

№ п/п	Вид официального спортивного соревнования	Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места	Размер выплаты тренеру за подготовку спортсмена (команды), занявшего призовые места, проценты
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40

	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	участие	до 20
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2–3	до 40
		4–6	до 20
		участие	–
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2–3	до 80
		4–6	до 60
		участие	до 40
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2–3	до 60
		4–6	до 40
		участие	до 20
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2–3	до 40
		4–6	до 20
		участие	–
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста с учетом уровня соревновательной конкуренции	1	до 40
		2–3	до 20
		4–6	–
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2–3	до 80
		4–6	до 60

		участие	до 40
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2–3	до 60
		4–6	до 40
		участие	до 20
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста);на Спартакиаде спортивных школ (финалы);на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2–3	до 40
		4–6	до 20
		участие	–
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста	1	до 40
		2–3	до 20
		4–6	–
		участие	–

Приложение 12

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера к минимальному окладу заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды), проценты	
			тренерскому составу	иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2–3	до 16	до 8
		4–6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2–3	до 10	до 5
		4–6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2–3	до 8	до 4
		4–6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2–3	до 6	до 3
		4–6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1

1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2–3	до 4	до 2
		4–6	до 2	до 1
		участие	–	–
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2–3	до 8	до 4
		4–6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2–3	до 6	до 3
		4–6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2–3	до 4	до 2
		4–6	до 2	до 1
		участие	–	–
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2–3	до 2	до 1
		4–6	–	–
		участие	–	–
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 10	до 5
		2–3	до 8	до 4
		4–6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2

3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2–3	до 6	до 3
		4–6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2–3	до 4	до 2
		4–6	до 2	до 1
		участие	–	–
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2–3	до 2	до 1
		4–6	–	–
		участие	–	–

Приложение 13
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ
ТРЕНЕРОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИХ В
СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ**

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, проценты
1.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Иркутской области (в зависимости от количества)	до 30
2.	Участие тренера в подготовке спортсмена не менее двух лет, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных спортивных соревнованиях, в случаях перехода данного спортсмена к другому тренеру и(или) в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку	до 25
3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации	за первого спортсмена – до 100 (при параллельном зачете - до 25)
4.		за второго и последующих спортсменов – до 50 (при параллельном зачете - до 25)
5.	Уровень профессиональной подготовки тренера, сложности и важности порученного задания по подготовке к конкретному официальному международному спортивному соревнованию (подпункты 1.1–1.4 приложения 11 к настоящему Примерному положению), степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов работы в учреждении	до 100

На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
6.	Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	до 10
7.	Повышение спортсменами спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	до 10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
8.	Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	до 10
9.	Результаты участия спортсменов в спортивных соревнованиях (повышение спортивных разрядов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
10.	Положительная динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	до 20

Приложение 14
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ИНЫМ
СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО УЧАСТВУЮЩИМ
В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ**

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, %
1.	Своевременность и полнота выполняемых обязанностей	до 10
2.	Соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	до 10
3.	Личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением	до 20
4.	Наличие положительных отзывов о работе	до 10
5.	Организация и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год)	до 20
6.	Выполнение государственного задания Учреждением	до 10
7.	Оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства;	до 20
8.	Выполнение заданий министерства спорта Иркутской области	до 10
9.	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	до 10
10.	Необходимость комплексного использования работником познаний и (или) навыков из нескольких областей знания или деятельности	до 20
11.	Новизна работ или использование нового подхода к их выполнению	до 10

Приложение 15

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, %
1.	Спортсмен, достигший значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях	до 300
2.	Призер чемпионата России, первенства мира, первенства Европы в личном или командном игровом виде	до 200
3.	Призер юниорского первенства России, Спартакиады учащихся России, Спартакиады молодежи России, Всероссийской универсиады, Всероссийской спартакиады между субъектами Российской Федерации (финалы), призер чемпионата России в эстафете, экипаже	до 150
4.	Призер первенства России (включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды России)	до 100
5.	Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мальчики и девочки», «юноши и девушки», «юниоры и юниорки» за наличие положительной динамики спортивных результатов	до 100
6.	Спортсменам, при переходе из одной возрастной группы, определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, в другую, в течение года, следующего за годом такого перехода, исходя из спортивных результатов, достигнутых спортсменом в предыдущей возрастной группе	до 100
7.	Спортсменам, выступающим в возрастной группе «мужчины и женщины», определенной соответствующей международной спортивной федерацией для вида спорта, за сохранение спортивных результатов на высоком уровне	до 100

Приложение 16
к Примерному положению об оплате труда
работников областных государственных
учреждений Иркутской области,
подведомственных министерству спорта
Иркутской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА ГЛАВНЫМ ТРЕНЕРАМ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ
КОМАНД**

Критерии оценки выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда главным тренерам спортивных сборных команд

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, %
1.	Уровень сложности и срочности проводимых мероприятий (работ)	до 30
2.	Степень самостоятельности, ответственности и участия каждого работника в проводимых мероприятиях, работах	до 30
3.	Уровень исполнительской дисциплины работника	до 30
4.	Выполнение срочных работ по внеплановым мероприятиям	до 30
5.	Разработка стратегических планов развития учреждения, проектов нормативных документов в области физической культуры и спорта, продвижение продуктов и услуг, направленных на формирование положительного имиджа учреждения и увеличение дополнительных средств финансирования	до 20
6.	Количество базовых видов спорта, закрепленных за главным тренером (за каждый вид спорта)	до 30
7.	Степень участия в обеспечении спортивных сборных команд Иркутской области современным спортивным оборудованием, инвентарем и экипировкой	до 20
8.	Разработка планов по развитию, координации деятельности физкультурно-спортивных организаций различных уровней	до 30

Критерии оценки выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ главным тренерам спортивных сборных команд

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, %
1.	Своевременное, качественное и выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответственном периоде, в установленные сроки и графики	до 20
2.	Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий директора учреждения	до 20
3.	Уровень взаимодействия с министерством спорта Иркутской области, государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями	до 30
4.	Сохранение или увеличение количества членов спортивных сборных команд Российской Федерации из числа спортсменов, входящих в состав спортивных сборных команд Иркутской области	до 30
5.	Достижение положительной динамики спортивными сборными командами в виде спорта (увеличение числа призеров по виду спорта более чем на 10 процентов)	до 30

Приложение 17

к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству спорта Иркутской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ, НЕ СВЯЗАННЫМ СО СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКОЙ

Критерии оценки выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда работникам учреждения, не связанным со спортивной подготовкой

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, %
Административно-управленческий, основной, вспомогательный персонал		
1.	Уровень, масштаб проводимого мероприятия и его значение для повышения имиджа учреждения	до 20
2.	Уровень сложности и срочности проводимых мероприятий (работ)	до 20
3.	Степень самостоятельности, ответственности и участия каждого работника в проводимых мероприятиях (работах)	до 20
4.	Уровень исполнительской дисциплины работника	до 20
5.	Разработка стратегических планов развития учреждения, проектов нормативных документов в области физической культуры и спорта, продвижение продуктов и услуг, направленных на формирование положительного имиджа учреждения и увеличение дополнительных средств финансирования	до 20
6.	Привлечение новых получателей услуг в области физической культуры и спорта	до 20
7.	Подготовка годовой отчетности о деятельности учреждения в рамках действующего законодательства	до 20
8.	Особый режим работы, связанный с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским, конкурсным и других процессах управления учреждением	до 20
9.	Обеспечение безопасности соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности учреждения	до 20

10.	Организация и проведение спортивно-массовых и культурных мероприятий на спортивных сооружениях учреждения	до 20
11.	Перевозка детей на автобусе	до 20
12.	Организация и проведение спортивно-массовых, физкультурных мероприятий среди различных возрастных групп населения, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов)	до 30
13.	Сложность и интенсивность работ, связанных с реализацией Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), проведением семинаров, круглых столов, конференций	до 40
14.	Выполнение срочных работ по внеплановым мероприятиям	до 30
Педагогические работники		
15.	За выполнение обязанностей классного руководителя, куратора	до 15
16.	За заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
17.	За педагогическую деятельность в 10–11-х классах, за проверку тетрадей, письменных работ по математике (с учетом объема педагогической нагрузки)	15
18.	За педагогическую деятельность в 10–11-х классах, за проверку тетрадей, письменных работ по русскому языку и литературе (с учетом объема педагогической нагрузки)	10
19.	За педагогическую деятельность в 10–11-х классах, за проверку тетрадей, письменных работ по химии, физике (с учетом объема педагогической нагрузки)	5
20.	За руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями	до 15
21.	За участие в реализации программ дополнительного образования	до 15

**Критерии оценки выплат стимулирующего характера
за качество выполняемых работ работникам учреждения,
не связанным со спортивной подготовкой**

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплаты, %
1.	Своевременное качественное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответствующем периоде, в установленные сроки и графики	до 20
2.	Оперативная, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; подготовка плановых и отчетных документов сотрудниками учреждения	до 20
3.	Качественная подготовка и безусловное соблюдение сроков предоставления финансово-экономической, кадровой, контрактной документации	до 20
4.	Качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий руководителя учреждения	до 20
5.	Качественное проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	до 20
6.	Качественное выполнение в установленном порядке требований нормативно-правовых актов, регламентирующих производственную и административно-хозяйственную деятельность учреждения, приказов, распоряжений и указаний органов государственной власти и управления, соблюдение требований нормативно-правовых актов, регулирующих сферу обеспечения государственных и муниципальных нужд	до 20
7.	Соблюдение стандартов, применяемых в деятельности учреждения	до 20
8.	Отсутствие нарушений в введении правовой, кадровой документации, организации документооборота, ведения делопроизводства, контрактной документации	до 20
9.	Отсутствие претензий и жалоб со стороны получателей услуг	до 20
10.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 20
11.	Безаварийное вождение автомобилей	до 20
12.	Качественное исполнение обязанностей, связанных с выполнением функций по организации и проведению независимой оценки качества оказываемых услуг организациям отрасли физической культуры	до 30
13.	Качественное выполнение обязанностей, связанных с реализацией региональной системы	до 30
14.	Качественное выполнение работ по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	до 20
15.	Качественная организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций (различного уровня)	до 20

Приложение 18
 к Примерному положению об оплате труда
 работников областных государственных
 учреждений Иркутской области,
 подведомственных Министерству спорта
 Иркутской области

ТИПОВАЯ ФОРМА ТАРИФИКАЦИОННОГО СПИСКА ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА

1	Отделение	
2	№ п/п	
3	Ф.И.О. тренера	
4	Должность, звание, образование, категория	
5	Этап подготовки (с указанием периода)	
6	Количество спортсменов в одной группе, человек	
7	Размер надбавки за подготовку спортсмена, проценты	
8=6x7	Итого надбавка за подготовку спортсмена, проценты	
9	Надбавка за выслугу лет, проценты	
10	Надбавка за наличие звания и наград, проценты	
11	Надбавка за квалификационную категорию, проценты	
12	Выплата за специализацию, проценты*	
13	Надбавка за осуществление работы в рамках адаптивного спорта, проценты*	
14	Надбавка молодым специалистам, проценты*	
15=16 +17	Надбавка по результатам спортивных достижений, проценты*	
	Тренировочная нагрузка спортсменов, часов	
16	количество часов тренерской нагрузки	из них
17		
18	Количество замещаемых ставок в штатном расписании, установленных из расчета тренерской нагрузки	

* указывается для учреждений, в которых надбавка (выплата) может быть установлена