



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,  
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

14 января 2019 года

№ 53-5/19-еелер

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах»

В целях приведения в соответствие с законодательством, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 18 сентября 2009 года № 261/40-пп,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», утвержденное приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 24 марта 2017 года № 46-мпр (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада работника.»;

2) в пункте 15 после слов «работникам учреждений» дополнить словами «отделений учреждения»;

3) в пункте 18:

в абзаце первом слово «Выплаты» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается»;

в абзаце седьмом слово «Выплаты» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается», цифры «300» заменить цифрами «100»;

4) в пункте 19:

в абзаце первом слово «Выплаты» заменить словом «Надбавка», слово «устанавливаются» заменить словом «устанавливается»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет устанавливается по решению руководителя учреждения, принятому на основании решения комиссии учреждения по установлению стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет, созданной локальным нормативным актом учреждения.»;

в абзаце седьмом слова «установления стимулирующей выплаты» заменить словами «установления надбавки»;

в абзаце пятнадцатом слова «установление стимулирующей выплаты» заменить соответственно словами «установление надбавки»;

в абзаце шестнадцатом слова «установление выплат стимулирующего характера» заменить словами «установление надбавки», слова «для выплат стимулирующего характера» заменить словами «установления надбавки»;

5) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.»;

6) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Выплата премии может осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, полугодие, год).

Премия по итогам работы выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников учреждений, с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий. Размер указанных выплат работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с министерством.»;

7) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности и важности выполняемых работ.

Решение об установлении надбавки за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ и ее размер принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника учреждения.

Надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ устанавливается в размере до 120 процентов должностного оклада.»;

8) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важность выполняемых им работ устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

1) водителям, имеющим 2 класс, - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

2) водителям, имеющим 1 класс, - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Порядок присвоения квалификационных категорий водителям указанных транспортных средств устанавливается локальным нормативным актом учреждения. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором водителю был установлен соответствующий класс.

Решение о присвоении квалификационной категории оформляется приказом руководителя учреждения.»;

9) в пункте 29 слова «за квартал, год, за выполнение особо важных, сложных и срочных заданий» заменить словами «за месяц, полугодие, год»;

10) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, указанных в приложении 2 к настоящему примерному положению, с учетом выполнения особо важных, сложных и срочных заданий.

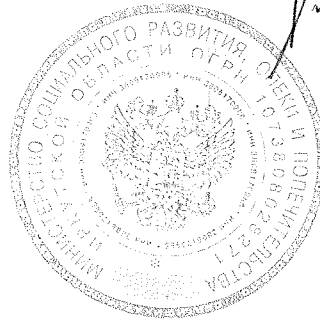
Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с министерством.»;

11) приложение 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр социального развития,  
опеки и попечительства  
Иркутской области



В.А. Родионов

Приложение

к приказу министерства социального  
развития опеки и попечительства  
Иркутской области

от « 14 » января 2019 года № 53-5/19-инпр

«Приложение 1

к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
казенных учреждений Иркутской  
области, подведомственных  
министерству социального развития,  
опеки и попечительства Иркутской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность органов  
государственной власти субъектов  
Российской Федерации по  
осуществлению своих полномочий  
в городах и районах»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)**

Таблица 1

**Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов)  
по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным  
группам общепрофессиональных должностей руководителей,  
специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6100
2 квалификационный уровень	6280
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6620
2 квалификационный уровень	6780
3 квалификационный уровень	7300

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8100
2 квалификационный уровень	8320
3 квалификационный уровень	8780
4 квалификационный уровень	9290
5 квалификационный уровень	9620
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10990

Таблица 2

**Минимальные размеры  
окладов по общепромышленным профессиям рабочих**

<b>Наименование должностей</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	5800
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	7120

Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	8210
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3	8810

».

Министр социального развития,  
опеки и попечительства  
Иркутской области



В.А. Родионов