



АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ И
ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20 марта 2019 года

№ 10-пра

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

В соответствии со статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 19 января 2019 года № 17 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области, утвержденное приказом аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 23-пра (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н.

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	5900
	2 квалификационный уровень	6084
2.	«Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	5900
3.	«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	6240
	2 квалификационный уровень	6396
	3 квалификационный уровень	6916
	4 квалификационный уровень	7353
	5 квалификационный уровень	7696
4.	«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	8212
	2 квалификационный уровень	8622
	3 квалификационный уровень	8951
	4 квалификационный уровень	9361
	5 квалификационный уровень	10511
5.	«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	12232
	2 квалификационный уровень	20060

»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения их профессий к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н.

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	5600
2.	«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	7119

»;

3) пункты 8 - 11 изложить в следующей редакции:

«8. К окладам (должностным окладам) работников областных государственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам областных государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

5) надбавка за работу в сельской местности.

9. К выплатам компенсационного характера работникам областных государственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, относится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители областных государственных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия особых условий труда и оснований применения доплаты за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением о соответствии условий труда нормативным требованиям охраны труда по результатам государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам не устанавливается.

10. К выплатам компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районный коэффициент и

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области (далее соответственно – районный коэффициент и северная надбавка), которые устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. К видам выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2) оплата сверхурочной работы;
- 3) доплата за работу в ночное время;
- 4) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за расширение зон обслуживания;
- 7) доплата за увеличение объема работы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться положением об оплате труда работников областного государственного учреждения, коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются положением об оплате труда работников областного государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников, коллективным договором, трудовым договором.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться положением об оплате труда работников областного государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников, коллективным договором, трудовым договором.

Размер оклада (должностного оклада) за час работы для расчета размера оплаты сверхурочной работы, оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячную норму рабочего

времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.»;

4) в пункте 14 слова «процентной надбавки к заработной плате» заменить словами «северной надбавки»;

5) второе предложение пункта 18 исключить;

6) пункты 20 - 22 изложить в следующей редакции:

«20. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится надбавка за интенсивность и высокие результаты работы. Максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничен.

К критериям установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы могут быть отнесены сложность, напряженность, специальный режим работы, а также высокая результативность работника при исполнении своих должностных обязанностей.

21. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам областного государственного учреждения относится надбавка за выслугу лет, которая устанавливается в зависимости от наличия стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах к окладу (должностному окладу)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Периоды работы работников областных государственных учреждений и иные периоды, которые засчитываются в стаж работы для установления надбавки за выслугу лет, определены в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в областном государственном учреждении (далее – комиссия). Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются руководителем областного государственного учреждения.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов, военный билет).

Право на установление надбавки за выслугу лет рекомендуется устанавливать со дня достижения соответствующего стажа работы, если

документы находятся в областном государственном учреждении, или со дня представления работником документа о стаже работы, дающем право на установление надбавки за выслугу лет.

22. К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за качество выполняемых работ, которая устанавливается на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников областных государственных учреждений. Максимальный размер надбавки за качество выполняемых работ не ограничен.»;

7) дополнить пунктом 22¹ следующего содержания:

«22¹. К премиальным выплатам по итогам работы относится премия, которая устанавливается на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников областных государственных учреждений. Максимальный размер премии не ограничен.

Премия может выплачиваться по итогам работы за месяц, квартал, год в зависимости от специфики областного государственного учреждения, наличия отчетности и оценки по установленным показателям и критериям.»;

8) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. К выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ могут быть отнесены надбавки за ученую степень, за почетное звание, за ведомственный знак отличия, за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ и иные надбавки с учетом уровня профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач. Максимальный размер надбавок, относящихся к выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ, не ограничен.

Надбавка за ученую степень устанавливается работнику областного государственного учреждения, имеющему одну или несколько ученых степеней, при условии соответствия указанной ученой степени (указанных ученых степеней) профессиональной квалификационной группе, к которой относится данный работник.

Надбавки за почетное звание, ведомственный знак отличия устанавливаются работнику областного государственного учреждения, имеющему одно или несколько почетных званий или ведомственных знаков отличия, при условии соответствия указанного почетного звания (указанных почетных званий), ведомственных знаков отличия профессиональной квалификационной группе, к которой относится данный работник.

Надбавку за ученую степень, почетное звание, ведомственный знак отличия рекомендуется устанавливать работнику областного государственного учреждения после представления документа, подтверждающего наличие соответствующих оснований, начиная с даты, когда у работника возникло право на установление надбавки (но не более чем

за шесть месяцев, предшествующих месяцу представления соответствующего документа):

1) при наличии ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

2) при наличии почетного звания, ведомственного знака отличия – со дня присвоения (награждения).

При наступлении у работника областного государственного учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда рекомендуется осуществлять по окончании указанных периодов.»;

9) в пункте 32 слова «по итогам месяца, квартала, года» заменить словами «по итогам работы за месяц, квартал, год»;

10) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру областного государственного учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения с учетом условий их труда.»;

11) дополнить пунктом 36 следующего содержания:

«36. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников областного государственного учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Иркутской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, в аппарате Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников областного государственного учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников областного государственного учреждения на численность работников областного государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

12) в пункт 2 приложения 1 к Примерному положению внести следующие изменения:

строку 1.1 изложить в следующей редакции:

« 1.1	Количество служебных заданий, выполняемых работником Информационно-технического центра	Выполнение от 96% до 100% поручений и плановых работ
		Выполнение от 80% до 95% поручений и плановых работ

	Выполнение от 60% до 79% поручений и плановых работ	»;
	Выполнение поручений и плановых работ менее 59%	

дополнить строкой 2 следующего содержания:

« 2.	Выплаты за качество выполняемых работ	»;
------	--	----

13) в индивидуализированном заголовке приложения 2 к Примерному положению слова «непрерывной работы, выслугу лет» заменить словом «работы для установления надбавки за выслугу лет».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора Иркутской области – руководитель аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области

Д.В. Чернышов

