



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Иркутск

1 апреля 2019 года

№ 96-19-мпр

О внесении изменений в приказ
министерства спорта Иркутской
области от 26 декабря 2018 года
№ 107-мпр

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Положением о министерстве спорта Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 130-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, утвержденное приказом министерства спорта Иркутской области от 26 декабря 2018 года № 107-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области» следующие изменения:

1) в седьмом абзаце пункта 41 цифры «82» исключить;

2) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых четырех лет работы устанавливается выплата стимулирующего характера в размере до 50 процентов от оклада.»;

3) дополнить пунктами 52¹, 52²:

«52¹. Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере до 20 процентов от оклада.

52². Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере до 20 процентов от оклада.»;

4) пункт 63 изложить в следующей редакции:

«63. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов непосредственно тренерской работы за ставку

нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской нагрузки) в размере 24 часов в неделю.

За тренерскую нагрузку, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Рабочее время тренера состоит из тренерской нагрузки (фактически отработанного времени со спортсменами) и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера), в том числе индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными обязанностями) и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по внедрению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Норма часов тренерской нагрузки за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15-20 минут.

Под тренерской нагрузкой работников понимается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии со спортсменами по видам деятельности, в рамках программ спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), разработанных в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Под тренировочной нагрузкой понимается выполнение спортсменом плана спортивной подготовки, разработанного в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, в том числе выполнение тренировочной работы во взаимодействии с тренером и самостоятельных занятий спортсмена в соответствии с индивидуальным планом подготовки: зарядку, разминку, заминку, кросс и т.д.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Типовая форма тарификационного списка тренерского состава учреждения установлена приложением 18 настоящего Примерного положения.

Объем тренерской нагрузки, установленный тренеру, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки тренера, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением

количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке спортсменов, не допускается ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»;

5) пункт 72 изложить в следующей редакции:

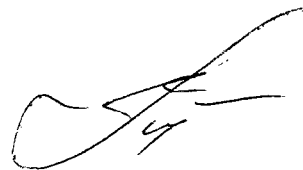
«72. Тренерам, осуществляющим в рамках спортивной подготовки работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты в размере до 20 процентов от оклада.»;

6) дополнить пунктом 80¹ следующего содержания:

«80¹. Иным специалистам, непосредственно участвующим в спортивной подготовке на начальном и тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых четырех лет работы устанавливается выплата стимулирующего характера в размере до 50 процентов от оклада.»;

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра
спорта Иркутской области



П.А. Богатырев