



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24 июля 2017 г. № 383

Калининград

О внесении изменений в постановление Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол № 11, статьей 12.2 Закона Калининградской области от 12 июля 2006 года № 31 «О порядке управления и распоряжения государственной собственностью Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Калининградской области от 30 сентября 2011 года № 737, от 09 сентября 2013 года № 670 и от 25 марта 2015 года № 151) изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Калининградской области



А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 24 июля 2017 г. № 383

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Калининградской области от 28 января 2009 года № 18

1. В пункте 4 слова «об установлении систем» заменить словами «о системах», слова «(далее – Положение)» исключить.

2. В Положении о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области:

1) пункты 1, 5, 6 после слов «окладов (должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда в порядке, определенном пунктами 5, 6 настоящего положения.»;

3) пункт 8 после слов «окладам (должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы»;

4) пункты 13, 16, 17 изложить в следующей редакции:

«13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Калининградской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.»;

«16. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Калининградской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного бюджетного, автономного и казенного учреждения Калининградской области учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 13 настоящего положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 13 настоящего положения, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Калининградской области, включенных в перечень государственных учреждений Калининградской области, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Калининградской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утверждаемый Правительством Калининградской области.

17. Учредитель устанавливает предельную долю фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в объеме фонда оплаты труда подведомственных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

5) пункт 21 признать утратившим силу.
