



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноября 2020 г. № 841
Калининград

О внесении изменений в постановление Правительства Калининградской области от 03 декабря 2018 года № 732

В соответствии со статьей 18 Уставного закона Калининградской области от 12 октября 2011 года № 42 «О Правительстве Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Калининградской области от 03 декабря 2018 года № 732 «О некоторых мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Калининградской области» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Калининградской области
от 20 ноября 2020 г. № 841

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Калининградской области от 03 декабря 2018 года № 732

1. В порядке работы конкурсных комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в аппарате Правительства Калининградской области и органах исполнительной власти Калининградской области (за исключением Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Калининградской области), определенном указанным постановлением:

1) пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

2) пункт 22:

- после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

- дополнить словами «и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

3) пункт 23 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

4) наименование графы «Балл по итогам собеседования» таблицы приложения № 1 после слов «по итогам» дополнить словом «индивидуального».

2. В методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в аппарате Правительства Калининградской области и органах исполнительной власти Калининградской области (за исключением Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Калининградской области), определенной указанным постановлением:

1) пункт 10 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) решение практических задач.»;

2) абзац второй пункта 11 после цифр «2, 3» дополнить цифрой «, 5»;

3) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. По результатам тестирования претенденту выставляется:

1) в случае, если тест содержит 60 вопросов:

- 4 балла, если даны правильные ответы более чем на 54 вопроса;

- 3 балла, если даны правильные ответы на 49-54 вопроса;

- 2 балла, если даны правильные ответы на 42-48 вопросов;

- 0 баллов, если претендент ответил правильно менее чем на 42 вопроса (в этом случае он считается не прошедшим тестирование);

2) в случае, если тест содержит 50 вопросов:

- 4 балла, если даны правильные ответы более чем на 45 вопросов;

- 3 балла, если даны правильные ответы на 41-45 вопросов;

- 2 балла, если даны правильные ответы на 35-40 вопросов;

- 0 баллов, если претендент ответил правильно менее чем на 35 вопросов (в этом случае он считается не прошедшим тестирование);

3) в случае, если тест содержит 45 вопросов:

- 4 балла, если даны правильные ответы более чем на 41 вопрос;

- 3 балла, если даны правильные ответы на 37-41 вопрос;

- 2 балла, если даны правильные ответы на 32-36 вопросов;

- 0 баллов, если претендент ответил правильно менее чем на 32 вопроса (в этом случае он считается не прошедшим тестирование);

4) в случае, если тест содержит 40 вопросов:

- 4 балла, если даны правильные ответы более чем на 36 вопросов;

- 3 балла, если даны правильные ответы на 33-36 вопросов;

- 2 балла, если даны правильные ответы на 28-32 вопроса;

- 0 баллов, если претендент ответил правильно менее чем на 28 вопросов (в этом случае он считается не прошедшим тестирование).»;

4) дополнить главой 7.1 следующего содержания:

«Глава 7.1. Решение практических задач

28.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление претендента с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку претендентом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

28.2. По результатам решения практических задач кандидату выставляется:

1) 4 балла, если кандидат показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умений аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умения обоснованно и самостоятельно принимать решения;

2) 3 балла, если кандидат показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умений аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умения самостоятельно принимать решения;

3) 2 балла, если кандидат показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умений аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умения самостоятельно принимать решения;

4) 0 баллов, если кандидат показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие умений аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умения самостоятельно принимать решения.»;

5) пункт 31 дополнить абзацем следующего содержания:

«Управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения претендентами конкурсных процедур.».