



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2021 г. № 849
Калининград

О внесении изменений в постановление Правительства Калининградской области от 16 декабря 2020 года № 902

В соответствии со статьей 18 Уставного закона Калининградской области от 12 октября 2011 года № 42 «О Правительстве Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Калининградской области от 16 декабря 2020 года № 902 «О Почетном дипломе Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Калининградской области

А.А. Алиханов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Калининградской области
от 23 декабря 2021 г. № 849

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Калининградской области от 16 декабря 2020 года № 902

1. Пункт 5 положения о Почетном дипломе Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденного указанным постановлением, дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1) наличие завершеного наставничества на момент представления к награждению Почетным дипломом;»;

2. В порядке представления к награждению Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденном указанным постановлением:

1) в пункте 1:

- дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1) копии правовых актов, в соответствии с которыми гражданский служащий, представляемый к награждению Почетным дипломом, был назначен наставником;»;

- подпункт 3 признать утратившим силу;

- в подпункте 4 слово «представленного» заменить словом «представляемого»;

- дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) согласие на обработку персональных данных, разрешенных гражданским служащим, представляемым к награждению Почетным дипломом, для распространения.»;

2) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. В случае если непосредственным руководителем гражданского служащего, представленного к награждению Почетным дипломом, является лицо, возбуждающее ходатайство, то представление подписывается только лицом, возбуждающим ходатайство.»;

3) приложение к указанному порядку изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку представления
к награждению Почетным дипломом
Правительства Калининградской
области «Лучший наставник
в системе органов исполнительной
власти Калининградской области»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
к награждению Почетным дипломом
Правительства Калининградской области «Лучший наставник
в системе органов исполнительной власти Калининградской области»
государственного гражданского служащего Калининградской области,
замещающего должность в аппарате Правительства
Калининградской области или органе исполнительной власти
Калининградской области

1. Фамилия, имя, отчество _____
(при наличии) государственного _____
гражданского служащего _____
Калининградской области: _____

2. Замещаемая должность _____
государственной гражданской _____
службы Калининградской _____
области: _____

3. Фамилия, имя, отчество _____
(при наличии) и замещаемая _____
должность непосредственного _____
руководителя государственного _____
гражданского служащего _____
Калининградской области, _____
представляемого к награждению: _____

4. Пол: _____

5. Дата рождения: _____

6. Место рождения: _____

7. Образование (наименование _____
образовательной организации, _____
год окончания, специальность, _____
направление подготовки): _____

8. Ученая степень, ученое _____
звание: _____

9. Какие иные награды _____
(поощрения) имеет и даты _____
награждений: _____

10. Наличие _____ неснятого _____
дисциплинарного взыскания: _____

11. Общий стаж работы _____
(гражданской службы): _____

12. Стаж гражданской службы _____
в замещаемой должности: _____

13. Трудовая (служебная) деятельность (включая учебу в высших и средних специальных образовательных организациях, военную службу):

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации
поступления	ухода		

14. Характеристика деятельности лица, представляемого к награждению, в качестве наставника:

1) количество гражданских служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество: _____;

2) периоды осуществления наставничества:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданского служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество	Срок наставничества

3) успешность прохождения испытания гражданскими служащими, в отношении которых осуществлялось наставничество (не прошел испытание; успешно прошел испытание и осуществляет (осуществлял) служебную деятельность менее 1 года с момента назначения; успешно прошел испытание и осуществляет (осуществлял) служебную деятельность не менее 1 года с момента назначения):

_____ ;

4) профессионализм и компетентность лица, представляемого к награждению, с указанием конкретных заслуг (описание опыта, достижений в профессиональной сфере, личных качеств, благодаря которым был назначен наставником, и другие характеристики):

_____ ;

5) профессиональные достижения гражданских служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество лицом, представляемым к награждению:

_____ .

Сведения, содержащиеся в пунктах 1 – 13 настоящего представления, соответствуют данным паспорта гражданина Российской Федерации, трудовой книжки, дипломов о получении образования, военного билета, актов гражданского состояния.

(должность, подпись, фамилия, инициалы работника, осуществляющего кадровое делопроизводство в органе исполнительной власти Калининградской области, в котором лицо, представляемое к награждению, осуществляет служебную деятельность)

М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(наименование должности
 непосредственного руководителя лица,
 представляемого к награждению
 Почетным дипломом Правительства
 Калининградской области
 «Лучший наставник в системе
 органов исполнительной власти
 Калининградской области»)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ (подпись)

 (наименование должности лица,
 возбудившего ходатайство о награждении
 Почетным дипломом Правительства
 Калининградской области
 «Лучший наставник в системе
 органов исполнительной власти
 Калининградской области»)

 (фамилия, имя, отчество (при наличии))

 (подпись)

М.П.

« ___ » _____ 20 __ г.

Решение комиссии по вопросам награждения государственных гражданских служащих Калининградской области Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области»:

 Протокол от « ___ » _____ № _____.

Секретарь комиссии
 по вопросам награждения
 государственных гражданских
 служащих Калининградской области
 Почетным дипломом Правительства
 Калининградской области
 «Лучший наставник
 в системе органов исполнительной
 власти Калининградской области»

 (фамилия, имя, отчество (при наличии))

 (подпись)

М.П.

« ___ » _____ 20 __ г.».

3. Порядок рассмотрения представления к награждению Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденный указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«П О Р Я Д О К

рассмотрения представления к награждению Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области»

1. Представления к награждению Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области» государственных гражданских служащих Калининградской области, замещающих должности в аппарате Правительства Калининградской области или органах исполнительной власти Калининградской области (далее соответственно – Почетный диплом, гражданские служащие, представления), рассматриваются комиссией по вопросам награждения гражданских служащих Почетным дипломом (далее – комиссия).

2. До рассмотрения представлений комиссией Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области (далее – Управление) рассматривает представления на соответствие требованиям, установленным:

1) пунктом 5 положения о Почетном дипломе Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденного настоящим постановлением;

2) пунктом 1 порядка возбуждения ходатайства о награждении Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденного настоящим постановлением;

3) пунктами 1, 3 порядка представления к награждению Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденного настоящим постановлением.

3. Представления, не соответствующие требованиям, указанным в пункте 2 настоящего порядка, возвращаются Управлением лицам, их представившим.

4. Представления, соответствующие требованиям, указанным в пункте 2 настоящего порядка, в течение 10 рабочих дней по истечении срока их приема передаются Управлением на рассмотрение членам комиссии.

5. Представления рассматриваются и оцениваются членами комиссии по следующим критериям:

1) количество гражданских служащих, в отношении которых гражданским служащим, представляемым к награждению Почетным дипломом, осуществлялось наставничество;

2) успешность прохождения испытания гражданским служащим, в отношении которого гражданским служащим, представляемым к награждению Почетным дипломом, осуществлялось наставничество;

3) профессионализм и компетентность лица, представляемого к награждению Почетным дипломом;

4) профессиональные достижения гражданского служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество.

6. Представления рассматриваются и оцениваются членами комиссии только в части завершенного наставничества.

7. Наставничество, осуществляемое гражданским служащим, представляемым к награждению Почетным дипломом, в отношении гражданских служащих, для которых он являлся непосредственным руководителем, не учитывается при рассмотрении и оценке представления членами комиссии.

8. Члены комиссии выставляют баллы по каждому критерию в порядке, определенном пунктами 9 – 13 настоящего порядка.

9. Общий балл по критерию, указанному в подпункте 1 пункта 5 настоящего порядка, определяется следующим образом:

1) 5 баллов – если наставничество осуществлялось в отношении одного гражданского служащего;

2) 8 баллов – если наставничество осуществлялось в отношении двух гражданских служащих;

3) 10 баллов – если наставничество осуществлялось в отношении трех и более гражданских служащих.

10. Общий балл по критерию, указанному в подпункте 2 пункта 5 настоящего порядка, определяется следующим образом:

1) 0 баллов – если гражданский служащий, в отношении которого осуществлялось наставничество, не прошел испытание;

2) 5 баллов – если гражданский служащий, в отношении которого осуществлялось наставничество, успешно прошел испытание и осуществляет (осуществлял) служебную деятельность менее 1 года с момента назначения;

3) 10 баллов – если гражданский служащий, в отношении которого осуществлялось наставничество, успешно прошел испытание и осуществляет (осуществлял) служебную деятельность не менее 1 года с момента назначения.

11. В случае если наставничество осуществлялось в отношении нескольких гражданских служащих, общий балл по критерию, указанному в подпункте 2 пункта 5 настоящего порядка, определяется как среднее значение баллов в отношении каждого гражданского служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество.

12. За соблюдение критерия, указанного в подпункте 3 пункта 5 настоящего порядка, каждым членом комиссии выставляется от 0 до 10 баллов на основе информации, указанной в представлении.

13. За соблюдение критерия, указанного в подпункте 4 пункта 5 настоящего порядка, каждым членом комиссии выставляется от 0 до 10 баллов на основе информации, указанной в представлении.

14. По итогам рассмотрения и оценки представлений каждый член комиссии заполняет опросный лист по форме согласно приложению к настоящему порядку.

15. По каждому представлению определяется итоговый балл, который рассчитывается как среднее арифметическое баллов, выставленных членами комиссии по представлению.

16. По итогам сопоставления итоговых баллов формируется общий рейтинг представлений.

17. На основании общего рейтинга представлений определяются гражданские служащие, набравшие наибольшее количество баллов, которых комиссия рекомендует для награждения Почетным дипломом.

18. При равенстве количества баллов места распределяются комиссией путем заочного голосования. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

19. Комиссия рассматривает представления до 15 апреля каждого года.

20. Протокол комиссии передается секретарем комиссии в Управление для подготовки проекта распоряжения Правительства Калининградской области о награждении гражданских служащих Почетным дипломом.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к порядку рассмотрения
представления к награждению
Почетным дипломом Правительства
Калининградской области «Лучший
наставник в системе органов
исполнительной власти
Калининградской области»

ФОРМА

ОПРОСНЫЙ ЛИСТ

члена комиссии по вопросам награждения
государственных гражданских служащих Калининградской области
Почетным дипломом Правительства Калининградской области
«Лучший наставник в системе органов исполнительной власти
Калининградской области»

(фамилия, имя, отчество (при наличии)
члена конкурсной комиссии)

Фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, представляемого к награждению	Количество гражданских служащих, в отношении которых гражданским	Успешность прохожде- ния испыта- ния граж- данским служащим,	Профессио- нализм и компетент- ность лица, представ- ляемого	Профессио- нальные достижения гражданс- кого служа- щего, в	Итоговый балл	Приме- чание

Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области» (далее – Почетный диплом)	служащим, представляемым к награждению Почетным дипломом, осуществлялось наставничество	в отношении которого гражданским служащим, представляемым к награждению Почетным дипломом, осуществлялось наставничество	к награждению Почетным дипломом	отношении которого осуществлялось наставничество		

4. В наименовании, пункте 1 порядка принятия решения о награждении Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в органах исполнительной власти Калининградской области», утвержденного указанным постановлением, слова «Лучший наставник в органах исполнительной власти» заменить словами «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти».

5. Порядок вручения Почетного диплома Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденный указанным постановлением, дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Информация о награждении гражданских служащих Почетным дипломом размещается на официальном сайте Правительства Калининградской области <https://gov39.ru>, <https://www.gov39.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».».

6. В составе комиссии по вопросам награждения государственных гражданских служащих Калининградской области Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденном указанным постановлением:

1) включить в состав комиссии:

- Елисеева Сергея Владимировича, первого заместителя Председателя Правительства Калининградской области – Руководителя аппарата Правительства Калининградской области, председателем комиссии;

- Лесикову Веронику Юрьевну, исполняющую обязанности министра экономического развития, промышленности и торговли Калининградской области;

- Папету Артёма Владимировича, советника Губернатора Калининградской области Управления советников Губернатора Калининградской области;

2) должность А.А. Богдановой изложить в следующей редакции:

«ведущий консультант отдела развития государственной службы Управления государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области»;

3) должность Ю.Г. Дудко изложить в следующей редакции:

«начальник Управления государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области»;

4) исключить из состава комиссии А.Б. Родина, А.А. Кириленко, Н.И. Сибиреву.

7. В положении о комиссии по вопросам награждения государственных гражданских служащих Калининградской области Почетным дипломом Правительства Калининградской области «Лучший наставник в системе органов исполнительной власти Калининградской области», утвержденном указанным постановлением:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Комиссия для осуществления возложенных на нее задач имеет право запрашивать в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Калининградской области порядке необходимые документы от органов исполнительной власти Калининградской области и структурных подразделений аппарата Правительства Калининградской области.»;

2) дополнить пунктами 7.1, 7.2 следующего содержания:

«7.1. Комиссия осуществляет свою работу в форме заочного опроса всех членов комиссии.

7.2. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов участвующих в заочном опросе членов комиссии и оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, принявшими участие в ее работе. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.»;

3) в пункте 9:

- подпункт 5 после слов «для их рассмотрения» дополнить словами «и опросных листов»;

- подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) оформляет протоколы, в которых фиксирует решения комиссии и результаты заочного опроса членов комиссии.»;

4) подпункт 3 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«3) подписывать протоколы по вопросам, в рассмотрении которых они принимали участие.»;

5) пункты 11 – 14, 16, 17 признать утратившими силу;

6) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. Решение комиссии правомочно, если в заочном опросе приняли участие не менее двух третей от общего числа ее членов.»;

7) в пункте 18 слова «заседания комиссии» исключить.