

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений в Закон Калининградской области
«О муниципальной службе в Калининградской области»**

(Принят Законодательным Собранием Калининградской области
(седьмого созыва) 19 мая 2022 года)

Статья 1. Внести в Закон Калининградской области от 17 июня 2016 года № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области» (в редакции Законов Калининградской области от 03 марта 2017 года № 46, от 28 ноября 2017 года № 117, от 31 мая 2018 года № 174, от 22 февраля 2019 года № 269, от 22 апреля 2019 года № 276, от 14 ноября 2019 года № 342, от 10 апреля 2020 года № 405, от 14 сентября 2020 года № 450, от 29 января 2021 года № 514, от 25 марта 2021 года № 540, от 19 ноября 2021 года № 26) следующие изменения:

1. Статью 20 дополнить пунктом 10 следующего содержания: «10. Порядок участия Министерства финансов Калининградской области в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение должности руководителя финансового органа муниципального образования квалификационным требованиям устанавливается согласно приложению № 9 к настоящему Закону.».

2. В приложении №7:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается по результатам конкурса на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс).»;

2) в пункте 2 слова «на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс)» исключить;

3) пункт 4 дополнить словами «с учетом настоящего Положения. В состав комиссии включаются представитель нанимателя и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров), а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, по вопросам кадровых технологий и муниципальной службы. Число независимых экспертов должно

составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Конкурс проводится путем очного заседания комиссии с приглашением граждан (муниципальных служащих), изъявивших желание участвовать в конкурсе (далее – участники конкурса). Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или участника конкурса с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

4) в пункте 6:

подпункт 1 дополнить словами «об участии в конкурсе с указанием сведений о получении среднего профессионального или высшего образования по очной форме обучения за счет средств бюджета бюджетной системы Российской Федерации впервые»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции: «б) иные документы, не предусмотренные настоящим пунктом, характеризующие личные и деловые качества гражданина, по его усмотрению.»;

5) дополнить пунктами 6-1- 6-8 следующего содержания:

«6-1. Конкурсная комиссия осуществляет оценку участников конкурса по результатам тестирования и индивидуального собеседования.

6-2. Проведение тестирования осуществляется в форме письменных ответов участников конкурса на вопросы либо с применением компьютерных технологий.

В ходе тестирования участников конкурса, участвующих в конкурсе по имеющей государственную аккредитацию программе среднего профессионального образования, оценивается их уровень владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий.

В ходе тестирования участников конкурса по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры), оценивается их уровень владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также оцениваются их знания и умения по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности муниципальной службы, на которую гражданский служащий может быть назначен после окончания целевого обучения.

В ходе тестирования участников конкурса не допускается использование ими специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

6-3. Тест содержит:

30 вопросов – для участников конкурса по имеющей государственную аккредитацию программе среднего профессионального образования;

45 вопросов – для участников конкурса по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры).

6-4. По результатам тестирования участнику конкурса выставляется:

1) в случае, если тест содержит 30 вопросов:

4 балла, если даны правильные ответы более чем на 28 вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 24-28 вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 20-23 вопроса;

1 балл, если даны правильные ответы на 15-19 вопросов;

0 баллов, если участник конкурса ответил правильно менее чем на 15 вопросов (в этом случае он считается не прошедшим тестирование);

2) в случае, если тест содержит 45 вопросов:

4 балла, если даны правильные ответы более чем на 43 вопроса;

3 балла, если даны правильные ответы на 40-43 вопроса;

2 балла, если даны правильные ответы на 37-39 вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 31-36 вопросов;

0 баллов, если участник конкурса ответил правильно менее чем на 31 вопрос (в этом случае он считается не прошедшим тестирование).

6-5. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с участником конкурса по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой участник конкурса отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии.

При индивидуальном собеседовании членами конкурсной комиссии учитываются знание русского языка и культура речи, уровень успеваемости претендента в образовательной организации, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах и других мероприятиях, проводимых образовательными организациями, прохождение практики в органах публичной власти и наличие положительного отзыва руководителя практики.

6-6. По результатам индивидуального собеседования участникам конкурса выставляется:

4 балла, если участник конкурса последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины;

3 балла, если участник конкурса последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

2 балла, если участник конкурса последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

0 баллов, если участник конкурса не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

6-7. По окончании индивидуального собеседования с участником конкурса каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки участника конкурса.

Итоговый балл участника конкурса определяется как сумма баллов, выставленных ему членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и тестирования.

Победителем признается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов по результатам индивидуального собеседования и тестирования.

При равенстве баллов у нескольких участников конкурса решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие участника конкурса. Победителем признается участник конкурса, который набрал наибольшее количество голосов.

6-8. Итоги конкурса оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии.»;

б) в пункте 8 слова «Гражданам, участвовавшим в конкурсе,» заменить словами «Участникам конкурса»;

7) в пункте 9 слова «отобранным на конкурсной основе гражданином» заменить словами «победителем конкурса».

3. Дополнить Закон приложением № 9 следующего содержания:

«Приложение № 9
к Закону Калининградской области
«О муниципальной службе
в Калининградской области»
от 17 июня 2016 года № 536

ПОРЯДОК

**участия Министерства финансов Калининградской области
в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение
должности руководителя финансового органа муниципального
образования квалификационным требованиям**

1. Министерство финансов Калининградской области (далее – Министерство) участвует в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение должности руководителя финансового органа муниципального округа, городского округа (далее – кандидаты) квалификационным требованиям, установленным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее – квалификационные требования) на основании обращения главы администрации муниципального образования.

2. К обращению главы администрации муниципального образования прилагаются следующие документы кандидатов:

1) заверенные кадровой службой по месту работы (службы) копии документов о высшем образовании, о присвоении ученой степени кандидата экономических наук;

2) заверенная кадровой службой по месту работы (службы) копия трудовой книжки (при наличии) или сведения о трудовой деятельности;

3) письменное согласие кандидата на обработку персональных данных;

4) справка, содержащая информацию о кандидате, по форме, определяемой Министерством;

5) копия муниципального правового акта о возложении на кандидата исполнения обязанностей руководителя финансового органа муниципального образования (при наличии);

6) должностная инструкция муниципального служащего, замещающего должность руководителя финансового органа муниципального образования.

3. Соответствие кандидата квалификационным требованиям определяется путем проведения:

1) проверки документов, представленных в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка;

2) тестирования в целях подтверждения наличия у кандидата знаний, предусмотренных квалификационными требованиями, в соответствии с перечнем вопросов и порядком, определенными Министерством;

3) индивидуального собеседования.

4. В целях проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям Министерство формирует в установленном им порядке квалификационную комиссию.

5. Квалификационная комиссия по итогам проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям принимает одно из следующих решений:

1) о соответствии кандидата квалификационным требованиям;

2) о несоответствии кандидата квалификационным требованиям.

6. На основании решения, указанного в пункте 5 настоящего Порядка, квалификационная комиссия подготавливает заключение Министерства о соответствии либо о несоответствии кандидата квалификационным требованиям по следующей форме:

«Заключение № _____

о результатах проверки соответствия кандидата на замещение должности
руководителя финансового органа муниципального округа (городского округа)
квалификационным требованиям

г. Калининград

" _____ " _____ 20__ года

Министерством финансов Калининградской области рассмотрено обращение главы администрации муниципального образования « _____ »

(наименование муниципального образования)

о проведении проверки соответствия кандидата

(ФИО)

квалификационным требованиям на замещение должности руководителя финансового органа _____

(наименование муниципального образования)

На основании представленных документов и с учетом проведенного индивидуального собеседования рассмотрен вопрос о соответствии кандидата

(ФИО)

на замещение должности руководителя финансового органа

(наименование муниципального образования)

следующим квалификационным требованиям:

- 1) профессиональному образованию;
- 2) стажу муниципальной, государственной службы или работы по специальности;
- 3) направлению подготовки;
- 4) знаниям и умениям, необходимым для исполнения соответствующих должностных обязанностей.

В ходе проверки установлено:

Кандидат _____

(ФИО)

соответствует/не соответствует (нужное подчеркнуть) квалификационным требованиям на замещение должности руководителя финансового органа

(наименование муниципального образования).

<*> В ходе проверки установлено несоответствие следующим квалификационным требованиям:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

(должность)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

<*> Заполняется при установлении несоответствия кандидата квалификационным требованиям.».

7. Срок проведения квалификационной комиссией проверки и подготовки заключения Министерства не может превышать 30 рабочих дней со дня поступления обращения главы администрации муниципального образования в Министерство.

8. Заключение Министерства не позднее 3 календарных дней со дня его утверждения направляется направившему обращение главе администрации муниципального образования.».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Калининградской области

г. Калининград

23 мая 2022 года

№ 86



А.А.Алиханов