



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 октября 2022 г. № 554  
Калининград

**О внесении изменений  
в постановление Правительства Калининградской области  
от 03 декабря 2018 года № 732  
«О некоторых мерах по реализации Указа Президента  
Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112  
и признании утратившими силу некоторых решений  
Правительства Калининградской области»**

В соответствии со статьей 18 Уставного закона Калининградской области от 12 октября 2011 года № 42 «О Правительстве Калининградской области» Правительство Калининградской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Калининградской области от 03 декабря 2018 года № 732 «О некоторых мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Калининградской области» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Калининградской области от 20 ноября 2020 года № 841) изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Калининградской области

А.А. Алиханов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Правительства  
Калининградской области  
от 20 октября 2022 г. № 554

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
которые вносятся в постановление  
Правительства Калининградской области  
от 03 декабря 2018 года № 732  
«О некоторых мерах по реализации Указа Президента  
Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112  
и признании утратившими силу некоторых решений  
Правительства Калининградской области»

1. В пункте 19 порядка работы конкурсных комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в аппарате Правительства Калининградской области и органах исполнительной власти Калининградской области (за исключением Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Калининградской области), определенного указанным постановлением, слова «профессионального уровня» заменить словами «профессиональных и личностных качеств».

2. В методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в аппарате Правительства Калининградской области и органах исполнительной власти Калининградской области (за исключением Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Калининградской области), определенной указанным постановлением:

1) пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Докладные записки руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Калининградской области или органов исполнительной власти Калининградской области, указанные в абзаце первом настоящего пункта, должны содержать сведения о примерном размере денежного содержания по должности гражданской службы, для замещения которой объявляется конкурс, а также предложения о методах оценки, которые планируется применять при проведении конкурса.»;

2) в пункте 10:

- подпункт 1 дополнить словами «для оценки базовых и профессионально-функциональных квалификационных требований»;

- дополнить подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1) тестирование для оценки личностных качеств.»;

3) абзац второй пункта 11 после слов «в подпунктах» дополнить цифрами «1.1.»;

4) наименование главы 4 изложить в следующей редакции:

#### **«Глава 4. Тестирование для оценки базовых и профессионально-функциональных квалификационных требований»;**

5) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Тестирование для оценки базовых и профессионально-функциональных квалификационных требований проводится с целью установления уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Калининградской области, законодательства о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также для установления уровня знаний и умений претендентов по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.»;

6) дополнить главой 4.1 следующего содержания:

##### **«Глава 4.1. Тестирование для оценки личностных качеств**

17.1. Тестирование претендентов для оценки их личностных качеств позволяет определить такие личностные качества претендентов, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, а также лидерство, принятие управленческих решений, организаторские способности, степень ответственности за свои поступки, следование законам, нормам морали, требованиям руководства, мотивация достижения успеха, рациональность, эмоциональные характеристики личности, социально-психологические особенности, оперативность мышления, обучаемость, направленность на область и вид профессиональной служебной деятельности, стрессоустойчивость.

17.2. Тестирование проводится исключительно с согласия претендента с использованием психометрических опросников, представляющих собой серию вопросов, направленных на выявление предпочитаемого стиля поведения претендента в деловых ситуациях, не имеющих правильных или неправильных ответов.

Данные опросники содержат формализованный механизм обработки результатов на основе правил статистики.

Тестирование может проводиться с использованием компьютерных технологий, в том числе удаленно, или в бумажном виде.

17.3. Результаты тестирования представляются Управлением членам конкурсной комиссии для ознакомления и не учитываются при формировании рейтинга претендентов по итогам конкурсных процедур.

17.4. Тестирование осуществляется организациями, оказывающими услуги по проведению тестирования для оценки личностных качеств, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной

системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением тестирования, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Калининградской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период на эти цели в рамках основного мероприятия «Кадровое обеспечение органов государственной власти и иных государственных органов» подпрограммы «Развитие государственной службы в Калининградской области, подготовка управленческих кадров Калининградской области» государственной программы Калининградской области «Государственное управление и гражданское общество», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 04 февраля 2022 года № 49.»;

7) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня претендента.

Руководителем структурного подразделения аппарата Правительства Калининградской области или органа исполнительной власти Калининградской области, в котором замещается вакантная должность, до заседания конкурсной комиссии может проводиться предварительное индивидуальное собеседование с претендентами, о результатах проведения которого конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.»;

8) абзац первый пункта 28 после слов «индивидуального собеседования» дополнить словами «в ходе заседания конкурсной комиссии».