

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

*26 июня* 2017 года № *358*  
г. Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной  
политики Калининградской области от 29 января 2009 г. № 22**

В соответствии с Постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 г. № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Министерства социальной политики Калининградской области от 29 января 2009 года № 22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания» (с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 24 января 2013 года № 11, от 04 февраля 2013 года № 24, от 31 марта 2014 года № 123, от 10 июня 2014 года № 232, от 07 ноября 2014 года № 447, от 04 декабря 2014 года № 482, от 16 декабря 2014 года № 500, от 29 января 2015 года № 16, от 27 марта 2015 года № 112, от 12 января 2016 года № 4, от 23 июня 2016 года № 341, от 16 ноября 2016 года № 651, от 29 декабря 2016 года № 754) следующие изменения:

а) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, занимающему должность служащего, рабочего Учреждения, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов в целях:

- обеспечения реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы) по достижению целевых значений средней заработной платы отдельных категорий работников. Размер персональной надбавки определяется как разница между размером заработной платы, определенной Указами и фактически начисленной заработной платы работнику Учреждения (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат);

- выполнения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Калининградской области (далее - региональное соглашение). Размер персональной надбавки определяется как разница между заработной платы, установленной региональным соглашением и фактически начисленной заработной платы работнику Учреждения (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат);

- недопущение снижения уровня средней заработной платы (без учета премий) работнику Учреждения при изменении существующей системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения ими работ той же квалификации. Размер персональной надбавки определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику Учреждения после введения системы оплаты труда».

б) абзац 1 исключить, абзац 2 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается ежемесячно в абсолютном размере в рублях».

в) в абзаце 5 пункта 44 исключить слова «за месяц, квартал, год».

г) пункта 69 изложить в следующей редакции:

«69. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливается приказами Министерства социальной политики Калининградской области с учетом выполнения целевых показателей эффективности и результативности работы руководителя».

д) в пункт 75 добавить абзац следующего содержания:

«Порядок и условия выплаты материальной помощи руководителю Учреждения устанавливается приказом Министерства социальной политики Калининградской области».

2. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Временно исполняющая обязанности  
министра социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер