

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

27 сентября 2017 года № 568
г. Калининград

**О порядке исчисления квоты
для принятия на работу инвалидов в Калининградской области**

На основании пункта 1 статьи 2 Закона Калининградской области от 03 декабря 2014 № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить порядок исчисления квоты для приема на работу инвалидов в Калининградской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 16 февраля 2015 года № 58 «Об утверждении порядка исчисления квоты для принятия на работу инвалидов в Калининградской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника департамента труда и занятости Министерства социальной политики Калининградской области Л.И. Косареву.

4. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Временно исполняющая обязанности
министра социальной политики



А.В. Майстер

Приложение
к приказу Министерства
социальной политики
Калининградской области
от «27» сентября 2017 № 568

ПОРЯДОК

исчисления квоты для приема на работу инвалидов работодателям

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается согласно пункту 1 статьи 1 Закона Калининградской области от 03 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области» исходя из среднесписочной численности работников работодателя и составляет:

- для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек, и не более чем 100 человек в размере 3% от среднесписочной численности работников;

- для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, - в размере 4% от среднесписочной численности работников.

В целях исполнения квоты работодателями осуществляется резервирование рабочих мест путем принятия локального нормативного акта с указанием количества резервируемых для инвалидов рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства, в соответствии с методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515.

2. Среднесписочная численность работников определяется на основе данных, представленных работодателями в органы государственной статистики за календарный год, предшествующий году исчисления размера квоты.

3. Исчисление квоты осуществляется работодателями самостоятельно, исходя из размеров, установленных в пункте 1 настоящего порядка.

4. Исчисление квоты осуществляется путем определения доли от среднесписочной численности работников в соответствии с размером квоты, установленным пунктом 1 настоящего порядка.

5. Полученное значение числа рабочих мест, квотируемых для приема на работу инвалидов, округляется до целых цифр (десятые доли от 0,1 до 0,4 – в меньшую сторону, свыше 0,5 – в большую сторону).

6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда

по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

7. Обязательства работодателя о квотировании рабочих мест для инвалидов в размере, исчисленном в соответствии с пунктом 6 настоящего порядка, устанавливаются договором, заключаемым по форме согласно приложению, между:

- работодателем, выделяющим рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;
- уполномоченными органами местного самоуправления;
- государственным казенным учреждением Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» (далее – Центр занятости населения).

8. При заключении договора уполномоченный орган местного самоуправления осуществляет проверку:

- правильности исчисления работодателем квоты для приема на работу инвалидов;
- правильности определения среднесписочной численности работников в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 26 октября 2015 года № 498 (в редакции приказа Росстата от 06 февраля 2017 года);
- сведений о числе работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (указанные сведения должны подтверждаться работодателем выпиской из реестра сведений о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в хозяйствующих субъектах, выдаваемой Государственной инспекцией труда в Калининградской области, или отчетом о проведении специальной оценки условий труда).

9. Сбор и формирование соответствующей отчетности о результатах квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области осуществляет Центр занятости населения.

10. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляет Министерство социальной политики Калининградской области.

Приложение
к порядку
исчисления квоты для приема на
работу инвалидов работодателям

**Примерная форма договора
о совместной деятельности по обеспечению
трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты,
содействию инвалидам в трудоустройстве**

« ____ » _____ 20__ года

г. Калининград

_____ (наименование уполномоченного органа местного самоуправления, именуемый в дальнейшем Уполномоченный орган, в лице _____ (ф.и.о. должностного лица), действующего на основании _____

(наименование документа о наделении полномочиями) с одной стороны,

Государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области», именуемое в дальнейшем Центр, в лице (ф.и.о. должностного лица), действующего на основании Устава, с другой стороны, и

_____ в лице _____ действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем Работодатель с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Настоящий договор заключен с целью исполнения Федерального Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Калининградской области от 03.12.2014 № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области».

1.2. Предметом договора является совместная деятельность Сторон по обеспечению занятости инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы.

1.3. Настоящий договор определяет количество выделяемых (создаваемых) на Предприятии рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной в Калининградской области квоты.

2. Обязанности Сторон

2.1. Работодатель:

2.1.1. В течение месяца с даты вступления в силу настоящего договора выделяет (создает) в рамках установленного размера квоты, _____ рабочих мест (приложение № 1), с учетом _____ рабочих мест, на которых уже работают инвалиды, и обеспечивает их деятельность в течение всего срока действия договора.

2.1.2. Осуществляет в соответствии с действующим законодательством трудоустройство граждан, из числа инвалидов, направленных Центром или обратившихся самостоятельно, на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты.

2.1.3. В течение 3-х рабочих дней со дня приема граждан из числа инвалидов на вакантные рабочие места, указанные в приложении № 1, письменно уведомляет об этом Центр.

2.1.4. Обеспечивает условия и режим труда для граждан, трудоустроенных на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, а также соблюдает санитарно-гигиенические нормы и рекомендации медико-социальной экспертизы.

2.1.5. Ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в Центр информацию о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов, движении рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты, а также об увольнении работников, трудоустроенных на рабочие места, выделенные в счет квоты.

2.1.6. Предоставляет информацию в Центр о предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение сотрудников, в том числе работающих на местах, выделенных в счет квоты.

2.1.7. Согласовывает вопросы о ликвидации рабочих мест, созданных на Предприятии в рамках установленной квоты с Уполномоченным органом и Центром.

2.2. Центр:

2.2.1. Направляет для трудоустройства на рабочие места, выделенные (созданные) Работодателем в счет квоты, инвалидов, состоящих на учете в Центре в качестве безработных или ищущих работу.

2.2.2. Оказывает содействие Работодателю в подборе необходимых работников, из числа инвалидов для трудоустройства на рабочие места, выделенные в счет квоты.

2.2.3. Ведет учет и осуществляет контроль за приемом инвалидов на рабочие места, выделенные Работодателем в счет квоты, а также за движением указанных рабочих мест.

2.2.4. Приостанавливает направление безработных граждан, из числа инвалидов для трудоустройства на рабочие места, выделенные в счет квоты, при получении уведомления от Работодателя об их ликвидации.

2.2.5. Совместно с Уполномоченный орган решает вопросы согласования ликвидации рабочих мест, созданных Работодателем в рамках установленной квоты.

2.3. Уполномоченный орган:

2.3.1. Организует работу по:

- уведомлению Работодателя о необходимости выделения (создания) в счет установленной квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов, с учетом тех, на которых уже работают граждане данной категории;

- обеспечению контроля правильности:

исчисления Работодателем квоты для приема на работу инвалидов;

определения среднесписочной численности работников в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 26 октября 2015 года № 498 (в редакции приказа Росстата от 06 февраля 2017 года);

сведений о числе работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

- направлению граждан, из числа инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, в Центр для содействия их трудоустройству;

- оказанию консультационной помощи инвалидам по вопросу трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места.

2.3.2. Во взаимодействии с Центром решает вопросы согласования ликвидации рабочих мест, созданных Работодателем в рамках установленной квоты.

2.3.3. Направляет свои предложения в Центр и Работодателю по вопросам, связанным с трудоустройством инвалидов у Работодателя.

3. Ответственность Сторон

3.1. За невыполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4. Прочие условия

4.1. Рабочие места для трудоустройства инвалидов, в рамках установленного размера квоты, создаются за счет средств Работодателя.

4.2. Ликвидация рабочих мест, выделенных (созданных) в рамках установленной квоты, производится Работодателем после согласования с Уполномоченным органом и Центром.

4.3. Условия настоящего договора могут быть изменены или дополнены только по соглашению Сторон в письменной форме

и оформлены приложением к действующему договору, имеющим одинаковую с ним юридическую силу.

4.4. При возникновении форс-мажорной ситуации и отсутствии взаимных претензий, Стороны по договоренности могут расторгнуть или продлить срок действия настоящего договора, предварительно уведомив друг друга за 10 рабочих дней до момента его расторжения.

4.5. Все спорные вопросы и разногласия между Сторонами разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, по одному для каждой стороны, которые имеют одинаковую юридическую силу.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 20__ года.

6. Юридические адреса сторон

Уполномоченный орган	Государственное казенное учреждение Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области»	Работодатель
Адрес нахождения	Адрес нахождения	Адрес нахождения
Руководитель	Руководитель	Руководитель
_____	_____	_____
М.П.	М.П.	М.П.

Приложение № 1 к договору
о совместной деятельности по обеспечению
деятельности инвалидов
в пределах установленной квоты,
содействию инвалидам в трудоустройстве

№ п/п	Рабочие места, выделенные в счет установленной квоты (профессия*, должность*, тарифный разряд*)	Количество рабочих мест, выделенных в счет установленной квоты	Характер работы	Режим работы	Условия труда	Заработная плата в месяц	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

* Примечание: наименование профессии, должности и тарифного разряда, должны быть указаны в соответствии с Общероссийским классификатором «Профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» /ОК 016-94/