

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**ПРИКАЗ**

*25 декабря* 2017 года № 798  
г. Калининград

**Об утверждении нормативов штатной численности организаций  
социального обслуживания Калининградской области  
реабилитационных центров**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», на основании Положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утверждённого постановлением Правительства Калининградской области от 28.10. 2005 № 13 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Калининградской области:

1) для государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Калининградской области реабилитационного центра для инвалидов согласно приложению № 1;

2) для государственных бюджетных учреждений социального обслуживания реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями согласно приложению № 2;

3) для государственного бюджетного учреждения социального обслуживания социально-реабилитационного центра для инвалидов согласно приложению № 3.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер

## **Нормативы штатной численности для организации социального обслуживания реабилитационного центра**

### **1. Общая часть**

1.1. Нормативы штатной численности государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Калининградской области реабилитационного центра для инвалидов (далее - организация) разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Штатная численность персонала организации определяется её руководителем в соответствии с нормативами штатной численности нормативами и нормами нагрузки.

Руководитель организации, исходя из производственной необходимости и конкретных условий функционирования организации, имеет право вводить должности специалистов, не указанные в настоящих нормативах штатной численности. Введение дополнительных штатных единиц осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Министерством социальной политики Калининградской области.

### **2. Структура и штаты**

2.1. В структуру организаций могут быть включены:

- отделение медицинской реабилитации;
- социально-реабилитационное отделение;
- вспомогательные подразделения и службы.

2.2. Нормативы штатной численности:

№ п/п	Наименование должности	Кол-во штатных единиц	Примечание
1.	Директор	1	
2.	Главный бухгалтер	1	
3.	Юрисконсульт	1	
4.	Бухгалтер	1	
5.	Секретарь руководителя	1	
6.	Специалист по кадрам	1	
7.	Экономист	1	
8.	Системный администратор (программист)	0,5-1*	*Определятся руководителем учреждения исходя из необходимости
9.	Заведующий отделением медицинской реабилитации	1	
10.	Врач-невролог	0,25	
11.	Врач-травматолог-ортопед	0,25	
12.	Врач-педиатр	0,25	
13.	Врач-терапевт	0,25	
14.	Врач-физиотерапевт	0,25	
15.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2-3*	*Определятся руководителем учреждения исходя из необходимости
16.	Инструктор по трудовой терапии	0,75-1*	*Определятся руководителем учреждения исходя из необходимости
17.	Культурный организатор	1	
18.	Логопед	0,25-0,5*	*Определятся руководителем учреждения исходя из необходимости
19.	Медицинская сестра	7,5-8,5*	*Определятся руководителем учреждения исходя из необходимости
20.	Психолог	1	
21.	Социальный работник	2	
22.	Специалист по социальной работе	1	

23.	Заведующий столовой	1	
24.	Повар	2,25	
25.	Кухонный рабочий	2,25	
26.	Начальник хозяйственного отдела	1	
27.	Водитель автомобиля*	1	*Количество штатных единиц определяется из расчета 1 водитель на каждую единицу автотранспорта
28.	Уборщик территории (дворник)	0,5*	*Количество штатных единиц рассчитывается в соответствии с приказом Минтруда России от 24.11.2014 № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».
29.	Оператор котельной	*	*Штатные единицы вводятся при наличии в организации автоматизированной котельной, количество штатных единиц определяется с учетом норм рабочего времени, норм обслуживания и сезонности, установленных действующим законодательством
30.	Машинист (кочегар котельной)	*	*Штатные единицы вводятся при отсутствии автоматизированной котельной, количество штатных единиц определяется с учетом норм рабочего времени, норм обслуживания и сезонности, установленных действующим законодательством
31.	Оператор стиральных машин	0,75-1*	*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
32.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	
33.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,75-1	Водится при условии отсутствия договоров на оказание услуг по ремонту и обслуживанию электротехнических коммуникаций сторонними организациями
34.	Уборщик служебных помещений	5	Количество штатных единиц уборщика производственных и служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади, но не менее одной

			на организацию
35.	Кастелянша	1	
36.	Садовник	0,5	
37.	Слесарь-сантехник	0,5	Водится при условии отсутствия договоров на оказание услуг по ремонту и обслуживанию сантехнических сторонними организациями

2.3. Должности врачей-специалистов, среднего медицинского персонала вводятся руководителем учреждения при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности, оборудования и оборудованных помещений в соответствии с требованиями СанПиНов.

2.4. В учреждении могут быть дополнительно введены должности специалистов с учетом конкретных условий функционирования учреждения.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер

## **Нормативы штатной численности для государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Калининградской области реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями**

### **1. Общая часть**

1.1. Нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Калининградской области для государственных бюджетных учреждений социального обслуживания реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями (далее - организация) разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Штатная численность персонала организации определяется её руководителем соответствии с нормативами штатной численности нормативами и нормами нагрузки.

Руководитель организации, исходя из производственной необходимости и конкретных условий функционирования организации, имеет право вводить должности специалистов, не указанные в настоящих нормативах штатной численности. Введение дополнительных штатных единиц осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Министерством социальной политики Калининградской области.

### **3. Структура и штаты**

2.1. В структуру организаций могут быть включены:

- отделение социально-медицинской реабилитации;
- отделение психолого-педагогической помощи;
- социально-реабилитационное отделение;
- отделение дневного пребывания;
- отделение диагностики, консультирования и научно-методической работы;
- вспомогательные подразделения и службы.

2.2. Нормативы штатной численности:

№ п/п	Наименование должности	Кол-во штатных единиц	Количество штатных единиц в зависимости от количества получателей социальных услуг (чел.)		Примечание
			до 55 чел. в месяц/отсутствии лицензии на образовательную деятельность	свыше 55 чел. в месяц/наличие лицензии образовательной деятельности	
1.	Директор	1			
2.	Заместитель директора	1			
3.	Главный бухгалтер	1			
4.	Юрисконсульт	1*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
5.	Бухгалтер	1			
6.	Экономист	1*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
7.	Начальник хозяйственного отдела	1			
8.	Секретарь – делопроизводитель	1*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
9.	Специалист по кадрам	0,25-1*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
10.	Системный администратор (программист)	0,5-1*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
11.	Специалист по охране труда (Инженер по охране труда)*	0,1-1*			*Штатная единица вводится руководителем учреждения исходя из необходимости в соответствии с требованиями ТК РФ
12.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,25-1*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
13.	Заведующий отделением*				*В зависимости от количества отделений.
14.	Врач-педиатр	0,25-0,5*			При наличии лицензии на

					оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
15.	Врач-невролог	1,25***			***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
16.	Врач-физиотерапевт	0,25-1**			***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
17.	Врач-травматолог-ортопед	1***			***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
18.	Врач-психиатр			0,4-1***	***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
19.	Врач функциональной диагностики		-	0,25***	***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
20.	Врач по лечебной физкультуре и спортивной медицине		0,25-0,5	1	
21.	Медицинская сестра		1	1,5-5	***В зависимости от специфики учреждения
22.	Медицинская сестра по массажу	1-3***			***В зависимости от специфики учреждения
23.	Медицинская сестра по функциональной диагностике			0,3***	***В зависимости от специфики учреждения

24.	Массажист			1***	***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
25.	Инструктор по физической культуре		-	1,5-5***	***В зависимости от специфики учреждения
26.	Инструктор по лечебной физкультуре культуре		1,5-2***		***При наличии лицензии на оказание медицинских услуг. Необходимость введения штатных единиц определяется руководителем исходя из вида оказываемых услуг
27.	Инструктор методист по адаптивной физической культуре			1,5***	***В зависимости от специфики учреждения
28.	Учитель-логопед		-	2-4***	***При наличии лицензии на образовательную деятельность
29.	Учитель-дефектолог		-	4***	***При наличии лицензии на образовательную деятельность
30.	Педагог дополнительного образования		-	3,0-4,25***	***При наличии лицензии на образовательную деятельность
31.	Педагог-психолог		-	2-3,25***	***При наличии лицензии на образовательную деятельность
32.	Психолог в социальной сфере		2	-	
33.	Воспитатель			8,0-12,5	Количество штатных единиц определяется руководителем организации исходя из количества групп. На 1 группу 1 штатная единица
34.	Младший воспитатель		-	2-8*	*В зависимости от количества групп, в т.ч. круглосуточного пребывания. *Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
35.	Помощник воспитателя			0,8*	*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости

36.	Тьютер	1-2*			*Определяется руководителем учреждения исходя из необходимости
37.	Музыкальный работник	1-1,5*			*Определяется руководителем организации исходя из необходимости
38.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере		12-14	-	
39.	Специалист по социальной работе	0,5-4			*Определяется руководителем организации исходя из необходимости
40.	Гардеробщик	1*			*Определяется руководителем организации исходя из необходимости
41.	Кухонный рабочий*	1*			*Определяется руководителем организации исходя из необходимости
42.	Водитель автомобиля*				*Количество штатных единиц определяется из расчета 1 водитель на каждую единицу автотранспорта
43.	Уборщик территории (дворник)	1-2			*Количество штатных единиц рассчитывается в соответствии с приказом Минтруда России от 24.11.2014 № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».
44.	Кастелянша		-	1	
45.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0-2			
46.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,25*			*Вводится при условии отсутствия договоров на оказание услуг по ремонту и обслуживанию электротехнических коммуникаций со сторонними организациями
47.	Уборщик служебных помещений	2-4			Количество штатных единиц уборщика производственных и служебных помещений устанавливается из расчета

					одна единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади, но не менее одной на организацию
48.	Оператор платформ подъемных *	0,5-1*			*Определяется руководителем организации исходя из необходимости
49.	Сторож (вахтер)	1*			*Определяется руководителем организации исходя из необходимости

2.3. Должности врачей-специалистов, среднего медицинского персонала вводятся руководителем учреждения при наличии медицинской лицензии на данный вид деятельности, оборудования и оборудованных помещений в соответствии с требованиями СанПиНов.

2.4. В учреждении могут быть дополнительно введены должности специалистов с учетом конкретных условий функционирования учреждения.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер

## **Нормативы штатной численности для государственного бюджетного учреждения социального обслуживания социально-реабилитационного центра**

### **1. Общая часть**

1.1. Нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Калининградской области для государственного бюджетного учреждения социального обслуживания социально-реабилитационного центра для инвалидов «Радуга» (далее - организация) разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Штатная численность персонала организации определяется её руководителем соответствии с нормативами штатной численности нормативами и нормами нагрузки.

Руководитель организации, исходя из производственной необходимости и конкретных условий функционирования организации, имеет право вводить должности специалистов, не указанные в настоящих нормативах штатной численности. Введение дополнительных штатных единиц осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Министерством социальной политики Калининградской области.

### **4. Структура и штаты**

2.1. В структуру организаций могут быть включены:

- отделение дневного пребывания;
- вспомогательные подразделения и службы.

2.2. Нормативы штатной численности:

№ п/п	Наименование должности	Кол-во штатных единиц	Примечание
1.	Директор	1	
2.	Бухгалтер	1	
3.	Заведующий хозяйством	0,5-1	
4.	Секретарь руководителя	1	
5.	Экономист	0,5-0,75	
6.	Специалист по социальной работе	1-1,5	
7.	Культурорганизатор	0,5	
8.	Инструктор по труду	1,5	
9.	Социальный работник	0,5	
10.	Психолог	0,25-1*	*Определяется руководителем организации исходя из необходимости
11.	Сторож (вахтер)	0,5**	**Определяется руководителем организации исходя из необходимости
12.	Водитель автомобиля	1	На каждую единицу автотранспорта
13.	Уборщик территории (дворник)	1*	*Количество штатных единиц рассчитывается в соответствии с приказом Минтруда России от 24.11.2014 № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений».
14.	Уборщик служебных помещений	1	Количество штатных единиц уборщика производственных и служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади, но не менее одной на организацию
15.	Слесарь-сантехник	0,5	Водится при условии отсутствия договоров на оказание услуг по ремонту и обслуживанию сантехнических сторонними организациями

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер