

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

ПРИКАЗ

14 декабря 2018 года № 72
г. Калининград

**Об утверждении нормативов штатной численности Государственного
бюджетного социального учреждения Калининградской области
профессиональной образовательной организации
«Советский техникум-интернат»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», на основании Положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утверждённого постановлением Правительства Калининградской области от 28.10.2005 № 13 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить нормативы штатной численности Государственного бюджетного социального учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Советский техникум-интернат» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной политики Калининградской области 15 августа 2017 года № 417 «О внесении дополнений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 28 ноября 2014 года № 470».

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Нормативы штатной численности Государственного бюджетного социального учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Советский техникум-интернат»

1. Общая часть

1.1. Нормативы предельной штатной численности Государственного бюджетного социального учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Советский техникум-интернат» (далее - организация) разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

1.2. руководитель организации социального обслуживания по согласованию с учредителем (Министерством социальной политики Калининградской области) утверждает штатное расписание с учетом производственной необходимости (экономических условий, кадрового потенциала, эпидемической ситуации, обеспечением безопасности при предоставлении социальных услуг, системы отопления зданий, наличием структурных подразделений, находящихся на удаленном расстоянии от учреждения), а также показателей, утвержденных Планом мероприятий («Дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения», в пределах установленного фонда заработной платы по согласованию с Министерством социальной политики Калининградской области.

В исключительных случаях по согласованию с Министерством социальной политики руководитель организации, исходя из производственной необходимости и конкретных условий функционирования организации, имеет право вводить в штатное расписание должности специалистов не указанных в настоящих нормативах штатной численности. Введение дополнительных штатных единиц не должно превышать 10% утвержденной штатной численности организации в соответствии с настоящими норматива, в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Дополнительно вводимые штатные единицы должны соответствовать утвержденным профессиональным стандартам либо тарифно-квалифицированным характеристикам.

1.3. При утверждении штатных расписаний по должностям (профессия), норматив по которым устанавливает неполную штатную единицу, численность указывается в соответствующих долях, например: 0,25; 0,5; 0,75.

1.4. Штатные должности сотрудников, деятельность которых подлежит лицензированию, предусматриваются в штатном расписании при наличии лицензии на данный вид деятельности.

2. Структура и штаты

2.1. В структуру организаций могут быть включены:

- учебное отделение;
- медицинская служба;
- вспомогательные подразделения и службы.

2.2. Нормативы штатной численности:

| № п/п | Наименование должности | Кол-во штатных единиц | Примечание |
|-------|--|-----------------------|--|
| 1. | Директор | 1 | |
| 2. | Заместитель директора по учебной работе | 1 | |
| 3. | Заместитель директора по воспитательной работе и социальной работе | 1 | |
| 4. | Главный бухгалтер | 1 | |
| 5. | Заведующий учебной частью | 1 | |
| 6. | Заведующий отделением | 1 | |
| 7. | Начальник хозяйственного отдела | 1 | |
| 8. | Заведующий общежитием | 1 | |
| 9. | Заведующий медицинской службой - врач терапевт | 0,5 | При наличии лицензии на оказание медицинских услуг |
| 10. | Фельдшер | 1 | При наличии лицензии на оказание медицинских услуг |
| 11. | Медицинская сестра по физиотерапии | 0,5 | При наличии лицензии на оказание медицинских услуг |
| 12. | Медицинская сестра по массажу | 0,5 | При наличии лицензии на оказание медицинских услуг |
| 13. | Медицинская сестра | 1 | При наличии лицензии на оказание медицинских услуг |
| 14. | Старший мастер | 1 | При наличии лицензии на оказание медицинских услуг |
| 15. | Преподаватель | 15 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 16. | Педагог по адаптивной физической | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |

| | | | |
|-----|--|-----|---|
| | культуре | | |
| 17. | Мастер производственного обучения | 9 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 18. | Методист | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 19. | Педагог-психолог | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 20. | Педагог дополнительного образования | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 21. | Педагог-организатор | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 22. | Социальный педагог | 1 | |
| 23. | Воспитатель | 2 | |
| 24. | Педагог - библиотекарь | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 25. | Секретарь учебной части | 1 | При наличии лицензии на образовательную деятельность |
| 26. | Энергетик | 0,5 | |
| 27. | Экономист | 1 | |
| 28. | Бухгалтер | 2 | |
| 29. | Системный администратор (программист) | 1 | |
| 30. | Специалист по кадрам | 1 | |
| 31. | Специалист по социальной работе | 1 | |
| 32. | Социальный работник | 1 | |
| 33. | Водитель автомобиля* | 3 | *Количество штатных единиц определяется из расчета 1 водитель на каждую единицу автотранспорта |
| 34. | Слесарь-сантехник* | 1 | *Водится при условии отсутствия договоров на оказание услуг по ремонту и обслуживанию электротехнических коммуникаций со сторонними |

| | | | |
|-----|---|-----|--|
| | | | организациями |
| 35. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 0,5 | |
| 36. | Кастелянша | 1 | |
| 37. | Оператор стиральных машин | 1 | |
| 38. | Сторож (вахтер) | 2 | |
| 39. | Уборщик территории (дворник) | 0,5 | |
| 40. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1 | |
| 41. | Садовник | 1 | |
| 42. | Уборщик служебных помещений | * | *Количество штатных единиц уборщика производственных и служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади, но не менее одной на организацию |

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер