



Государственная регистрация
от 23.05.2024 № ГР/416/2024

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

22.05.2024

№ 32-Н/17А

Калининград

О региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

В соответствии с пунктом 12 Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 года № 155, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

2. Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 28 июня 2022 года № 43-НПА «О региональном конкурсе профессионального мастерства в сфере занятости населения» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области Левину В.Ф.

4. Приказ подлежит государственной регистрации.

5. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области

Е.Н. Павлова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства социальной
политики Калининградской области
22.05.2024 года № 32-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее соответственно – положение, конкурс) устанавливает порядок и условия организации и проведения конкурса.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и сокращения:

- «Министерство» – Министерство социальной политики Калининградской области;

- «ЦЗН» – государственное учреждение службы занятости населения, территориальное подразделение государственного учреждения службы занятости населения;

- «Территориальный ЦЗН» – подразделения ЦЗН на территории муниципальных образований;

- «кадровый консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

- «карьерный консультант» – специалист ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

- «номинация» – тематическая позиция при присуждении наград лучшим специалистам в соответствии с обозначенными в Положении параметрами;

- «категория» – специфический признак, объединяющий участников конкурса в однородные группы;

- «ЦЗН 1-го уровня» – ЦЗН, осуществляющий свою деятельность на территории, где численность граждан трудоспособного возраста превышает 50 тысяч человек;

- «ЦЗН 2-го уровня» – ЦЗН, осуществляющий свою деятельность на территории, где численность трудоспособного населения составляет от 10 до 50 тысяч человек;

- «ЦЗН 3-го уровня» – ЦЗН, осуществляющий свою деятельность на территории, где численность трудоспособного населения составляет менее

10 тысяч человек;

- «участник конкурса» – специалист ЦЗН/непосредственно ЦЗН/проект ЦЗН, документы которого предоставляются для участия в Конкурсе в соответствии с Положением;

- «комиссия» – орган, создаваемый для подготовки, организации и проведения конкурса.

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов в сфере занятости населения.

4. Основными задачами конкурса являются:

а) повышение качества оказания услуг в области содействия занятости населения;

б) выявление и поддержка лучших практик среди персонала;

в) повышение уровня профессиональной компетентности специалистов ЦЗН;

г) выявление лучших специалистов и проектов сферы занятости населения в интересах граждан, работодателей и мотивации персонала ЦЗН;

д) привлечение внимания со стороны общества и государства к работе сотрудников кадровых центров «Работа России», оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

ж) укрепление авторитета и престижа работы специалистов кадровых центров «Работа России».

5. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность его проведения, обеспечение равных возможностей участия в нем.

6. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Министерства и ЦЗН, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Конкурс проводится в номинации «Лучший специалист».

8. К участию в конкурсе допускаются специалисты по оказанию государственных услуг государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области».

9. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе являются:

а) несоответствие участника конкурса требованиям положения;

б) нарушение сроков предоставления документов и информации;

в) представление недостоверной информации о количестве и перечне государственных услуг и сервисов, оказываемых участником конкурса.

10. Фото- и видеопрезентации и материалы, представленные участниками конкурса, не должны содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство граждан, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

11. Срок проведения конкурса: с 02 мая 2024 года по 30 июня 2024 года включительно.

II. Комиссия

12. Состав комиссии утверждается приказом Министерства.

13. В состав комиссии входят представители Министерства и ЦЗН.

14. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

15. Секретарь комиссии организует проведение заседаний комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол заседания комиссии. В случае отсутствия секретаря комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов комиссии.

16. Основными функциями комиссии являются:

- а) рассмотрение итогов проведения регионального этапа конкурса;
- б) рассмотрение и экспертная оценка поданных документов для регионального этапа конкурса;
- в) принятие решения об определении победителей и призеров регионального этапа конкурса в каждой номинации и категории (при наличии).

17. Решение комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов комиссии и принимается простым большинством голосов.

III. Категории конкурса в номинации конкурса «Лучший специалист»

18. Конкурс проводится в номинации «Лучший специалист».

Победители и призеры конкурса в номинации «Лучший специалист» определяются по следующим категориям:

- «Лучший кадровый консультант»;
- «Лучший карьерный консультант».

19. Количество призовых мест и победителей в номинации составляет не более одного победителя и двух призеров по сумме полученных баллов по категории.

IV. Требования к участию

20. К участию в конкурсе в номинации «Лучший специалист» допускаются специалисты ЦЗН, пожелавшие участвовать в конкурсе и имеющие стаж работы по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения не менее 6 месяцев на дату подачи заявки на участие в конкурсе. Документом, подтверждающим участие в конкурсе, является заявка на участие в электронном виде (приложение № 1 к положению).

21. Участники, принимая участие в конкурсе, соглашаются с правилами проведения конкурса, изложенными в настоящем положении.

22. Участник может обращаться за консультациями, разъяснениями и технической поддержкой по вопросам, связанным с участием в конкурсе, к членам комиссии.

23. В случае нарушения участником настоящего положения, а равно установления факта недобросовестного поведения в рамках конкурса комиссия вправе не допустить такого участника к участию в конкурсе, отстранить на любом этапе от дальнейшего участия в конкурсе, лишить призового места.

V. Подведение итогов конкурса

24. Комиссия определяет финалистов и победителей регионального конкурса в соответствии с критериями согласно приложениям № 2 и № 3 к положению.

25. Победителями регионального конкурса в каждой номинации становятся участники, получившие наибольшее количество баллов

26. Решение комиссии об определении победителей и призеров конкурса должно быть принято не позднее 10 июля 2024 года.

27. По результатам заседания комиссии оформляется протокол, который подписывают члены комиссии.

28. Решение комиссии является окончательным и обязательным для всех участников конкурса.

29. Комиссия обеспечивает доведение результатов конкурса до всех заинтересованных лиц в течение трех дней после определения победителей и призеров конкурса.

VI. Награждение победителей

30. Победители во всех номинациях награждаются дипломами участника и получают возможность участия во всероссийском этапе конкурса профессионального мастерства.

31. Направление документов победителей для участия во всероссийском этапе конкурса обеспечивается ЦЗН.

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



Е.Н. Павлова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении регионального
этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

**Заявка на участие в региональном этапе Всероссийского конкурсе
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в
номинации «Лучший специалист»**

Муниципальное образование	
Фамилия, имя, отчество специалиста ЦЗН	
Категория номинации конкурса (карьерный консультант/кадровый консультант)	
Контактный телефон участника конкурса	
Адрес электронной почты участника конкурса	
Адрес местонахождения ЦЗН, в котором работает участник конкурса	

Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчество руководителя подразделения)

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



Е.Н. Павлова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

**Критерии оценки выбора победителя регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере
содействия занятости в номинации «Лучший специалист»
(Категория «Лучший карьерный консультант»)**

Критерий оценки	Вес, %	Баллы
1. Личная доля трудоустройства граждан по направлениям ЦЗН (без учета несовершеннолетних граждан): отношение количества трудоустроенных конкурсантом граждан по направлениям ЦЗН к общему количеству трудоустроенных конкурсантом граждан за период 01.01.2024-30.06.2024, (%)	20	10% и выше – 10 8-9% - 8 5-7% - 5 Менее 5% - 2
2. Количество трудоустроенных граждан по направлениям ЦЗН (без учета несовершеннолетних граждан) за период 01.01.2024-30.06.2024 (чел.)	30	≥60-10 (45-59) – 8 (30-44) – 5 <43-2
3. Средняя продолжительность состояния на регистрационном учете в качестве безработных граждан (из числа трудоустроенных) за период 01.01.2024-30.06.2024, (дней)	10	99 дней и меньше – 10 (120-100) – 8 (140-121)-5 >139 - 2
4. Производительность труда: Среднее количество оказанных услуг в день (без учета больничных, отпусков, командировок и т.д.) за период 01.01.2024-30.06.2024	20	≥ 5-10 (3-4,9) – 8 (1-2,9) – 5 <1-0
5. Лучшая практика трудоустройства: История одного успешного трудоустройства (любой формат: видео презентация, презентация, файл WORD и т.д)	20	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



Е.Н. Павлова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении
регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального
мастерства в сфере содействия
занятости населения

**Критерии оценки выбора победителя регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере
содействия занятости в номинации «Лучший специалист» (категория
«Лучший кадровый консультант»)**

Творческий конкурс по закрепленному за сотрудником направлению

Критерий оценки	Вес %	Баллы
Презентация направления деятельности:		
1. Количество организаций, по которым поданы заявления работодателей на подбор подходящих работников за период 01.01.2024-30.06.2024	30	≥ 42 – 10 (30-41) – 8 (15-29) – 5 <15-0
2. Количество работодателей, которые предлагают доход по вакансии менее 20 тыс. руб. (от общего числа организаций с вакансиями) (за исключением финансируемых из федерального бюджета и воинский частей) С 01.01.2024 по состоянию на 30.06.2024	30	≤50 – 10 (51-60) – 8 (61-70) – 5 >71-0
3. Лучшая практика трудоустройства: История одного успешного трудоустройства (любой формат: видео презентация, презентация, файл WORDи т.д.)	20	Индивидуальная оценка членов жюри 1-10 баллов
4. Количество проведенных мероприятий по закрепленным за куратором работодателям	20	≥25 -10 (18-24) -8 (12-17)- 5 <12 - 0

Исполняющая обязанности
министра социальной политики
Калининградской области



Е.Н. Павлова