

# МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

от 20 июня 2024 года № 03-25/10

Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства молодежной политики Калининградской области от 29 августа 2022 года № 01-18-пр/7 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству молодежной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности (регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий, деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки)»**

В соответствии с Законом Калининградской области от 21 декабря 2023 года № 285 «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 22 сентября 2017 года № 556 «Об утверждении рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области примерных положений об оплате труда работников подведомственных им учреждений Калининградской области», от 04 сентября 2017 года № 509 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в государственных учреждениях Калининградской области», с целью обеспечения единообразия в вопросах оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству молодежной политики Калининградской области **п р и к а з ы в а ю:**

1. Пункт 21 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству молодежной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности (регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий, деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки), утвержденного приказом Министерства молодежной политики Калининградской области от 29 августа 2022 года № 01-18-пр/7 изложить в следующей редакции:

«21. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, устанавливаются на основе отнесения

занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции Приказа Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 года № 718н):

Наименования	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>Должности, отнесенные к ПГТ «Общеотраслевые»</b>	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	18461
2 квалификационный уровень	19057
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	19653
2 квалификационный уровень	19891
3 квалификационный уровень	20128
4 квалификационный уровень	20482
5 квалификационный уровень	20725
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	21944
2 квалификационный уровень	22035
3 квалификационный уровень	22630
4 квалификационный уровень	24869
5 квалификационный уровень	24869
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	25360
2 квалификационный уровень	34269
3 квалификационный уровень	34422

2. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2024 года.

3. Приказ подлежит государственной регистрации.

Министр молодежной политики  
Калининградской области



А.С. Мусевич