



Губернатор Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 апреля 2015 г.

№ 157

О проведении конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области»

В соответствии с пунктом 4.2 Перечня программных мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области», утвержденной распоряжением заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 25.11.2013 № 341-ра «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области» (в ред. распоряжения заместителя Губернатора Калужской области - руководителя администрации Губернатора Калужской области от 24.12.2014 № 206-ра), **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести в 2015 году конкурс «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области».

2. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области» (приложение № 1).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области» (приложение № 2).

4. Администрации Губернатора Калужской области организовать проведение конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области».

Губернатор Калужской области



А.Д. Артамонов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса
«Кадровый потенциал органов
государственной власти Калужской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение пункта 4.2 Перечня программных мероприятий ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области», утвержденной распоряжением заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 25.11.2013 № 341-ра «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области» (в ред. распоряжения заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 24.12.2014 № 206-ра), и регламентирует организацию и проведение конкурса «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области» (далее – конкурс).

1.2. Цели проведения конкурса:

- повышение эффективности государственного управления в рамках реформирования государственной гражданской службы (далее – гражданская служба);
- раскрытие профессионального и творческого потенциала гражданских служащих;
- повышение престижа гражданской службы Калужской области;
- систематизация и распространение успешного опыта государственного управления для его перспективного использования гражданскими служащими;
- стимулирование дальнейшего профессионального роста гражданских служащих.

1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (высшая группа должностей)»;

«Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (главная группа должностей)»;

«Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (ведущая группа должностей)»;

«Лучший государственный гражданский служащий Калужской области (старшая и младшая группа должностей)»;

«Перспективный молодой специалист».

1.4. Для проведения конкурса и определения победителей конкурса образуется конкурсная комиссия по проведению конкурса (далее – конкурсная комиссия).

1.5. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса, в т.ч. работы конкурсной комиссии, осуществляет Администрация Губернатора Калужской области.

2. Участники конкурса

2.1. Участниками конкурса могут быть гражданские служащие, имеющие стаж гражданской службы не менее трех лет, добившиеся высоких практических результатов в области государственного управления и гражданской службы, вносящие вклад в развитие государственного управления и гражданской службы.

В номинации «Перспективный молодой специалист» могут принимать участие лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, в возрасте до 35 лет.

2.2. Участником конкурса не может быть член конкурсной комиссии.

3. Документы для участия в конкурсе

3.1. Для участия в конкурсе участники конкурса представляют в Администрацию Губернатора Калужской области следующие документы:

- личное заявление на участие в конкурсе по форме согласно приложению к настоящему Положению;

- характеристику профессиональных и личностных качеств участника конкурса, включающую заключение о рекомендации к участию в конкурсе, подписанную руководителем государственного органа;

- индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего, утвержденный руководителем государственного органа (для участников конкурса, замещающих должности гражданской службы);

- проект (с аннотацией), разработанный участником конкурса по направлению своей деятельности.

3.2. Участник конкурса вправе дополнительно представить документы, содержащие информацию о планируемых к реализации проектах, разработанных им или реализуемых с его непосредственным участием, отзывы о его служебной деятельности и иные документы, характеризующие его профессиональную служебную деятельность.

3.3. Документы представляются в Администрацию Губернатора Калужской области до 10 июня 2015 года.

4. Проведение конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа.

4.2. На первом (заочном) этапе конкурса Администрация Губернатора Калужской области:

- размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте органов государственной власти Калужской области в сети «Интернет» (<http://www.admoblkaluga.ru>);

- осуществляет прием и анализ представляемых участниками конкурса документов.

4.3. На втором (очном) этапе конкурса проводится:

- тестирование участников конкурса;

- самопрезентация участников как профессионалов и творческих личностей;
- оценка проектов, разработанных участниками конкурса по направлению своей деятельности, подготовленных с использованием компьютерных технологий;
- подведение итогов конкурса конкурсной комиссией.

4.4. Оценка участника конкурса осуществляется путем присуждения баллов по каждой конкурсной процедуре. Участник, набравший наибольшее число баллов, признается победителем в своей номинации. При равном количестве набранных баллов участниками конкурса решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием.

5. Конкурсная комиссия

5.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии, двух заместителей, секретаря и членов комиссии.

5.2. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- информирует государственные органы о проведении конкурса;
- организует прием заявлений на участие в конкурсе;
- участвует в конкурсных мероприятиях;
- определяет победителей в номинациях конкурса;
- организует торжественное награждение победителей конкурса.

5.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии.

5.4. В период отсутствия председателя конкурсной комиссии заседание комиссии проводит один из его заместителей.

5.5. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Решение конкурсной комиссии фиксируется в протоколе заседания конкурсной комиссии.

6. Победители конкурса

6.1. После проведения конкурсных процедур, рассмотрения представленных участниками конкурса материалов и оценки участников конкурсная комиссия принимает решение о победителях конкурса и о присуждении званий «Лучший государственный гражданский служащий Калужской области», «Перспективный молодой специалист».

6.2. В каждой номинации определяется один победитель.

6.3. Победителям конкурса присваивается звание «Лучший государственный гражданский служащий Калужской области» (в соответствующей номинации), «Перспективный молодой специалист»; вручается денежная премия в размере 20 тысяч рублей и Благодарность Губернатора Калужской области.

Участникам конкурса, добившимся наилучших результатов по итогам отдельных конкурсных процедур (тестирование, самопрезентация, презентация проекта) по ходатайству конкурсной комиссии вручаются Благодарственные письма Губернатора Калужской области.

7. Финансирование конкурса

7. Финансирование конкурса производится за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области», утвержденной распоряжением заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 25.11.2013 № 341-ра «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Калужской области» (в ред. распоряжения заместителя Губернатора Калужской области – руководителя администрации Губернатора Калужской области от 24.12.2014 № 206-ра).

Приложение
к Положению о порядке проведения конкурса
«Кадровый потенциал органов государственной
власти Калужской области»

Председателю
конкурсной комиссии по проведению
конкурса «Кадровый потенциал органов
государственной власти Калужской области»

(Ф.И.О.)

(наименование должности)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе «Кадровый потенциал органов государственной власти Калужской области».

С документами, определяющими порядок проведения конкурса и требованиями к участникам конкурса, ознакомлен(а).

« ____ » _____ 2015 г.



_____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению конкурса
«Кадровый потенциал органов государственной власти
Калужской области»

- Любимов
Николай Викторович - заместитель Губернатора Калужской области –
руководитель администрации Губернатора Калужской
области, председатель комиссии
- Макеев
Иван Владимирович - начальник контрольного управления – заместитель
руководителя администрации Губернатора Калужской
области, заместитель председателя комиссии
- Коновалов
Павел Вячеславович - министр труда и социальной защиты Калужской
области, заместитель председателя комиссии
- Чекурова
Татьяна Алексеевна - главный специалист отдела кадровой политики
контрольного управления Администрации Губернатора
Калужской области, секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Аникеев
Александр Сергеевич - министр образования и науки Калужской области
- Власова
Елена Альбертовна - заместитель директора – руководитель Президентской
программы подготовки управленческих кадров
государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования Калужской области «Центр современного
образования» (по согласованию)
- Зябкин
Алексей Юрьевич - начальник отдела организационно-контрольной и
кадровой работы министерства экономического
развития Калужской области
- Логинов
Алексей Юрьевич - министр спорта Калужской области
- Макаренкова
Клавдия Ивановна - начальник отдела кадровой политики контрольного
управления Администрации Губернатора Калужской
области

- Полудненко Святослав Николаевич - начальник правового управления Администрации Губернатора Калужской области – заместитель руководителя администрации Губернатора Калужской области
- Разумовский Дмитрий Олегович - министр развития информационного общества Калужской области
- Самылов Павел Васильевич - директор Калужского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)
- Сорокин Александр Николаевич - начальник управления по организационно-кадровой работе и развитию сельских территорий министерства сельского хозяйства Калужской области
- Суслов Павел Александрович - министр культуры и туризма Калужской области
- Финашина Татьяна Александровна - директор института дополнительного профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского» (по согласованию)
- Чулкова Галина Николаевна - начальник управления кадровой, правовой и организационно-контрольной работы министерства здравоохранения Калужской области

