



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 июля 2015 г.

№ 409

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Калужской области

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Калужской области от 23.11.2011 № 620 «О наделении министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области отдельными полномочиями» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Заголовок постановления изложить в новой редакции:

«О наделении министерства труда и социальной защиты Калужской области отдельными полномочиями».

1.2. Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Определить министерство труда и социальной защиты Калужской области уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, осуществляющим:

- объявление конкурса на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области»;

- утверждение образца памятного знака «Социально ответственный работодатель Калужской области» и образца свидетельства о занесении в реестр социально ответственных работодателей Калужской области;

- ведение реестра социально ответственных работодателей Калужской области;

- размещение информации, содержащейся в реестре социально ответственных работодателей Калужской области, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для всеобщего ознакомления.».

2. Внести в постановление Правительства Калужской области от 30.01.2012 № 36 «О реализации Закона Калужской области «О мерах государственной поддержки социально ответственных работодателей» (далее – постановление № 36) следующие изменения:

2.1. Пункт 1 постановления № 36 изложить в новой редакции:

«1. Утвердить:

1.1. Порядок присвоения звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» (приложение № 1 к настоящему постановлению).

1.2. Критерии оценки участников конкурса на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» по номинациям и порядок их применения (приложение № 2 к настоящему постановлению).».

2.2. В пункте 3 постановления № 36 слова «Администрации Губернатора Калужской области» заменить словами «Министерству внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области».

2.3. Пункт 4 постановления № 36 изложить в новой редакции:

«4. Министерству труда и социальной защиты Калужской области финансирование расходов на проведение конкурса производить в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете по строке «Государственная программа Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области»».

2.4. Приложение «Порядок присвоения звания «Социально ответственный работодатель» к постановлению № 36 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.5. Дополнить постановление № 36 приложением № 2 «Критерии оценки участников конкурса на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» по номинациям и порядок их применения» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора Калужской области**



А.Д. Артамонов

от 23.07.07.2015 № 409

ПОРЯДОК
присвоения звания «Социально ответственный работодатель
Калужской области»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Калужской области «О мерах государственной поддержки социально ответственных работодателей Калужской области» (далее – Закон) и устанавливает порядок присвоения на конкурсной основе звания «Социально ответственный работодатель Калужской области».

2. Конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» (далее – конкурс) объявляет министерство труда и социальной защиты Калужской области (далее – министерство) в срок, установленный статьей 4 Закона. Объявление о проведении конкурса публикуется в газете Калужской области «Весть» и размещается (опубликовывается) в сетевом издании «Сайт «Газеты Калужской области «Весть» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.vest-news.ru).

3. Для проведения конкурса создается организационный комитет (далее – оргкомитет), в состав которого включаются представители органов исполнительной власти Калужской области, Территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (по согласованию), Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» (по согласованию). Состав оргкомитета утверждается приказом министерства.

Функции оргкомитета:

- прием и рассмотрение заявок работодателей, представленных на конкурс;
- подведение итогов конкурса, определение победителей конкурса;
- уведомление участников конкурса о его результатах в семидневный срок со дня подведения итогов.

4. Работодатели, желающие принять участие в конкурсе, в течение 45 календарных дней со дня публикации в газете Калужской области «Весть» объявления о проведении конкурса направляют в оргкомитет заявку на участие в конкурсе согласно приложению к настоящему Порядку и сведения для оценки участников конкурса по соответствующей номинации согласно приложениям № 1, № 2, № 3, № 4 к заявке на участие в конкурсе на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области».

5. Основаниями отказа для участия в конкурсе являются:

- нарушение срока подачи документов в оргкомитет;
- несоблюдение требований, предусмотренных пунктом 3 статьи 4 Закона;
- установление оргкомитетом недостоверности сведений, представленных в оргкомитет работодателем.

6. Победители конкурса определяются оргкомитетом путем сложения суммы баллов, набранных участниками конкурса по каждому из критериев соответствующей номинации.

7. Итоги конкурса подводятся на заседании оргкомитета в течение 20 календарных дней после окончания приема заявок. Заседания оргкомитета считаются правомочными, если на них присутствуют более половины его членов.

8. Решение оргкомитета оформляется протоколом заседания оргкомитета и утверждается приказом министерства.

9. Приказ об итогах конкурса может быть обжалован в установленном действующим законодательством порядке.

10. Победителям конкурса на основании приказа министерства выдаются свидетельство о занесении в реестр социально ответственных работодателей Калужской области и памятный знак «Социально ответственный работодатель Калужской области».

В организационный комитет конкурса на
присвоение звания «Социально ответственный
работодатель Калужской области»

**Заявка на участие в конкурсе
на присвоение звания «Социально ответственный работодатель
Калужской области»**

1. Полное наименование организации (Ф.И.О. работодателя – физического лица)

2. Местонахождение: _____
3. Телефон/факс: _____
4. E-mail: _____
5. Организационно-правовая форма _____
6. Вид экономической деятельности _____
7. Орган, зарегистрировавший работодателя _____,
о чем выдано свидетельство № _____ от _____
8. Руководитель организации (фамилия, имя, отчество (при наличии)) _____
9. Среднесписочная численность работников (чел.) _____
10. Сумма затрат на производство продукции (работ, услуг) за год,
предшествующий проведению конкурса (тыс. руб.) _____
11. Численность профсоюзной организации (иного представительного органа
работников) (чел.) _____
12. Руководитель выборного коллегиального органа первичной профсоюзной
организации/иного представительного органа работников (фамилия, имя, отчество
полностью) _____
13. Подтверждаю, что работодатель-заявитель не находится в стадии реорганизации,
ликвидации или банкротства, в течение трех лет до объявления конкурса не
привлекался к административной ответственности за несоблюдение законодательства
о труде и об охране труда, о занятости населения и не имеет невыполненных
предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства,
законодательства о занятости населения за тот же срок.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к
ней документах, гарантирую.
К конкурсной заявке прилагаются Сведения для оценки участников конкурса по
номинации _____

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель выборного
коллективного органа первичной
профсоюзной организации/иного
представительного органа
работников *

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

«__» _____ 20__ год

* при наличии выборного коллективного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

(наименование работодателя-заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие кадрового потенциала в организации»

1. Реализация социальных программ развития организации, направленных на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, повышение производительности труда)

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
1.1.	Программы медицинского обеспечения работников организации		
1.2.	Жилищные программы для работников организации		
1.3.	Программы санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудников организации и их детей		
1.4.	Пенсионные программы для сотрудников организации		
1.5.	Организация питания работников организации		
1.6.	Программа поддержки ветеранов и пенсионеров организации		
1.7.	Организация спортивно-оздоровительных мероприятий для работников организации		

2. Система планирования карьеры персонала в организации

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
2.1.	Наличие программ адаптации молодых специалистов, включающих: введение в должность (мероприятия, направленные на знакомство молодого специалиста с условиями и содержанием его профессиональной деятельности, требованиями к работе), планирование производственной деятельности молодого специалиста, консультирование молодого специалиста по выполнению планов		
2.2.	Наличие кадрового резерва. Наличие локального нормативного акта, регулирующего формирование кадрового резерва		

2.3.	Наличие и реализация программ работы с кадровым резервом		
2.4.	Наличие системы наставничества		

3. Проведение оценки компетенции персонала (аттестация работников)

№	Наименование критерия	%
3.1.	Охват мероприятиями по оценке компетенций персонала (аттестацией работников) (отношение численности работников, прошедших аттестацию, к среднесписочной численности работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, умноженное на 100 %)	

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников

№	Наименование критерия	%
4.1.	Доля работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса, (соотношение числа работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса, к среднесписочной численности работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, умноженное на 100 %)	

5. Развитие корпоративной культуры

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
5.1.	Наличие локального нормативного акта организации, регулирующего вопросы корпоративной этики		
5.2.	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание)		
5.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства		

6. Взаимодействие с образовательными организациями

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
6.1.	Проведение для молодежи, в том числе школьников, Дня открытых дверей, профориентационных экскурсий с целью ознакомления с профессиями и специальностями, востребованными на рынке труда Калужской области		
6.2.	Наличие договора о целевом приеме с образовательными организациями высшего образования (только для организаций, в уставном капитале которых есть доля государства, субъекта Российской Федерации или муниципального образования)		
6.3.	Организация производственной практики для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования		
6.4.	Наличие заключенных соглашений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования об обучении студентов в интересах организации (для всех организаций независимо от наличия/отсутствия доли государства, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в уставном капитале)		

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Руководитель выборного коллегияльного органа первичной профсоюзной организации/иного представительного органа работников *

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « _____ » _____ 20__ г.

* при наличии профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

(наименование работодателя-заявителя)

Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За реализацию мероприятий в сфере занятости населения»

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
1.	Реализация мер по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников в связи с сокращением численности или штата, предусмотренных коллективным договором, иным локальным нормативным актом или соглашениями		
2.	Оказание помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата		
3.	Предоставление сверх установленных законодательством дополнительных выплат работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата, за счет средств работодателя		
4.	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты		
5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ		
6.	Разработка и реализация мер, направленных на создание условий работникам с семейными обязанностями для совмещения трудовой занятости с воспитанием детей		
7.	Реализация мер, направленных на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком (режимом) работы, надомный труд)		

8.	Участие в социальной адаптации учащихся посредством предоставления им временных рабочих мест в рамках заключенных соглашений с общеобразовательными организациями		
9.	Трудоустройство на временной основе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		
10.	Участие в ярмарках вакансий, проводимых министерством труда и социальной защиты Калужской области и центрами занятости населения Калужской области		
11.	Участие в формировании регионального прогноза потребности в кадрах на среднесрочную перспективу		

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Руководитель выборного коллегияльного органа первичной профсоюзной организации/иного представительного органа работников *

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « _____ » _____ 20__ г.

* при наличии профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

(наименование работодателя-заявителя)

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За развитие социального партнерства»**

1. Развитие социального партнерства

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
1.1.	Участие (членство) в объединении работодателей (региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)		
1.2.	Участие представителей организации в системе социального партнерства на локальном, региональном, межрегиональном, территориальном, отраслевом уровнях в формах, установленных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации		
1.3.	Наличие коллективного договора		

2. Участие работников в управлении организацией

	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
2.1.	Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями		
2.2.	Проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов		
2.3.	Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		
2.4.	Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию		

2.5.	Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		
2.6.	Участие в разработке и принятии коллективных договоров		
2.7.	Иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами		

3. Создание условий для деятельности первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
3.1.	Обеспечение помещением		
3.2.	Обеспечение оргтехникой		
3.3.	Техническая поддержка сайта профсоюзной организации (интернет-страницы представительного органа работников на сайте организации) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		
3.4.	Иные гарантии (указать, какие):		

4. Результативность социального партнерства в организации

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
4.1.	Наличие коллективных трудовых споров в течение трех лет, предшествующих проведению конкурса		
4.2.	Наличие положительной динамики доли работников организации, вступивших в профсоюз (иной представительный орган)		
4.3.	Включение в коллективный договор условий, предусматривающих дополнительные социальные гарантии работникам сверх установленных законодательством (указать, какие):		

5. Социальные гарантии работникам, закрепленные в коллективном договоре организации

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
5.1.	Предоставление работодателем служебного жилья		
5.2.	Оплата работодателем аренды жилья		
5.3.	Предоставление работодателем беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья работникам		
5.4.	Предоставление работодателем беспроцентных денежных ссуд на обучение работникам		
5.5.	Наличие у работодателя собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)		
5.6.	Добровольное медицинское страхование (предоставление работодателем добровольного медицинского страхования работникам организации)		
5.7.	Предоставление работодателем беспроцентных денежных ссуд на лечение работникам		
5.8.	Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование работодателем платежей на накопительную часть пенсии		
5.9.	Компенсация работодателем расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом работников		
5.10.	Доплата работодателем до фактического заработка при временной нетрудоспособности работников		
5.11.	Оплата (или компенсация стоимости) работодателем путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников		
5.12.	Оплата работодателем культурно-массовых мероприятий		
5.13.	Возмещение работодателем платы за содержание детей работников в дошкольных и общеобразовательных учреждениях		
5.14.	Наличие у работодателя собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)		
5.15.	Оплата работодателем питания в течение рабочего времени		
5.16.	Оплата (частичная оплата) лечения табакокурения за счет средств предприятия		
5.17.	Доставка работников служебным (арендованным) транспортом предприятия до места работы и обратно		

5.18.	Иные дополнительные социальные гарантии работодателя работникам и членам их семей сверх установленных законодательством (указать, какие):		

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель выборного
коллективного органа первичной
профсоюзной организации/иного
представительного органа
работников *

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « _____ » _____ 20 ____ г.

* при наличии профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

(наименование работодателя-заявителя)

**Сведения
для оценки участников конкурса по номинации
«За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в
организации»**

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

№	Наименование критерия	20	20	20
1.1.	Уровень производственного травматизма (отношение числа пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более к среднесписочной численности работников умноженное на 100 %), %			
1.2.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)			

2. Организация охраны труда

№	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
2.1.	Наличие (комитета) комиссии по охране труда		
2.2.	Наличие утвержденного положения о (комитете) комиссии по охране труда		
2.3.	Наличие отчета о деятельности (комитета) комиссии по охране труда		
2.4.	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организации		
2.5.	Иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда (указать, какие):		

№	Наименование критерия	%
2.6.	Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда (специальной оценкой условий труда) за 5 лет (отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена	

	аттестация по условиям труда (специальная оценка условий труда) за пять лет, предшествующих проведению конкурса, к количеству рабочих мест на момент проведения последней аттестации по условиям труда (специальной оценкой условий труда), умноженное на 100 %)	
--	--	--

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний

№	Наименование показателя	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
3.1.	Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.2.	Наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.3.	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
3.4.	Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием

№	Наименование критерия	%
4.1.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах от типовых отраслевых норм	

№	Наименование показателя	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
4.2.	Обеспеченность работников санитарно-бытовым обслуживанием (наличие комнаты приема пищи, комнаты отдыха, душевых, туалетов и др.)		
4.3.	Обеспеченность работников лечебно-профилактическим обслуживанием (наличие здравпункта, врачебного кабинета и др.)		

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

№	Наименование критерия	20 ____	20 ____	20 ____
5.1.	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %			

Руководитель организации

Руководитель выборного
коллективного органа первичной
профсоюзной организации/иного
представительного органа
работников *

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата: « ____ » _____ 20 ____ г.

* при наличии профсоюзной организации (иного представительного органа работников)



Критерии оценки участников конкурса на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» по номинациям и порядок их применения

Применение критериев присвоения звания «Социально ответственный работодатель Калужской области» осуществляется в следующем порядке.

По каждому критерию баллы определяются отдельно. Затем баллы, набранные конкурсантом по всем критериям соответствующей номинации, суммируются.

По номинации «За развитие кадрового потенциала в организации»

1. Реализация социальных программ развития организации, направленных на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, повышение производительности труда)

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
1.1.	Программы медицинского обеспечения	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.2.	Жилищные программы	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.3.	Программы санаторно-курортного лечения и отдыха сотрудников и их детей	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.4.	Пенсионные программы	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.5.	Организация питания работников	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.6.	Программа поддержки ветеранов и пенсионеров	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.7.	Организация спортивно-оздоровительных мероприятий для работников	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

2. Система планирования карьеры персонала в организации

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
2.1.	Наличие программ адаптации молодых специалистов включающих: введение в должность (мероприятия, направленные на знакомство молодого специалиста с условиями и содержанием его профессиональной деятельности, требованиями к работе), планирование производственной деятельности молодого специалиста, консультирование молодого специалиста по выполнению планов	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.2.	Наличие кадрового резерва. Наличие локального нормативного акта, регулирующего формирование кадрового резерва	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.3.	Наличие и реализация программ работы с кадровым резервом	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.4.	Наличие системы наставничества	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

3. Проведение оценки компетенции персонала (аттестация работников)

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
3.1.	Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников) (отношение численности работников, прошедших аттестацию, к среднесписочной численности работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, умноженное на 100 %)	– при 40,0 % и более присуждается 5 баллов; – при 30,0-39,9 % присуждается 4 балла; – при 20,0-29,9 % присуждается 3 балла; – при 10,0-19,9 % присуждается 2 балла; – менее 10,0 % либо отсутствует – присуждается 0 баллов

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
4.1.	Доля работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса, (соотношение числа работников, охваченных различными формами профессионального обучения и дополнительного профессионального	– при 80,0-100,0 % присуждается 5 баллов; – при 60,0-79,9 % присуждается 4 балла; – при 40,0-59,9 % присуждается 3 балла; – менее 40,0 % либо отсутствует –

	образования, за три года, предшествующих году проведения конкурса, к среднесписочной численности работников на конец года, предшествующего проведению конкурса, умноженное на 100 %)	присуждается 0 баллов
--	--	-----------------------

5. Развитие корпоративной культуры

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
5.1.	Наличие локального нормативного акта организации, регулирующего вопросы корпоративной этики	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.2.	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.3.	Проведение конкурсов профессионального мастерства	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

6. Взаимодействие с образовательными организациями

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
6.1.	Проведение для молодежи, в том числе школьников, «дней открытых дверей», профориентационных экскурсий с целью ознакомления с профессиями и специальностями, востребованными на рынке труда Калужской области	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
6.2.	Наличие договора о целевом приеме с образовательными организациями высшего образования (только для организаций, в уставном капитале которых есть доля государства, субъекта Российской Федерации или муниципального образования)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
6.3.	Организация производственной практики для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
6.4.	Наличие заключенных соглашений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования об обучении студентов в интересах организации (для всех организаций)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

независимо от наличия/отсутствия доли государства, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в уставном капитале)	
--	--

По номинации «За реализацию мероприятий в сфере занятости населения»

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
1.	Реализация мер, предусмотренных коллективным договором и соглашениями или иным локальным нормативным актом по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников в связи с сокращением численности или штата	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.	Оказание помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
3.	Предоставление сверх установленных законодательством дополнительных выплат работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата, за счет средств работодателя	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
4.	Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
6.	Разработка и реализация мер, направленных на создание условий работникам с семейными обязанностями для совмещения трудовой занятости с воспитанием детей	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
7.	Реализация мер, направленных на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

	гибким графиком (режимом) работы, надомный труд)	
8.	Участие в социальной адаптации учащихся посредством предоставления им временных рабочих мест в рамках заключенных соглашений с общеобразовательными организациями	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
9.	Трудоустройство на временной основе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
10.	Участие в ярмарках вакансий, проводимых министерством труда и социальной защиты Калужской области и центрами занятости населения Калужской области	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
11.	Участие в формировании регионального прогноза потребности в кадрах на среднесрочную перспективу	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

По номинации «За развитие социального партнерства»

1. Развитие социального партнерства

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
1.1.	Участие (членство) в объединении работодателей (региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.2.	Участие представителей организации в системе социального партнерства на локальном, региональном, межрегиональном, территориальном, отраслевом уровнях в формах, установленных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
1.3.	Наличие коллективного договора	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

2. Участие работников в управлении организацией

	Наименование критерия	Отметка при наличии	Отметка при отсутствии
2.1.	Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями		
2.2.	Проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов		
2.3.	Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников		
2.4.	Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию		
2.5.	Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации		
2.6.	Участие в разработке и принятии коллективных договоров		
2.7.	Иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами		

3. Создание условий для деятельности первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников)

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
3.1.	Обеспечение помещением	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
3.2.	Обеспечение оргтехникой	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
3.3.	Техническая поддержка сайта профсоюзной организации (интернет-страницы представительного органа работников на сайте организации) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

3.4.	Иные гарантии (указать, какие):	– при наличии присуждается за каждый по 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

4. Результативность социального партнерства в организации

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
4.1.	Наличие коллективных трудовых споров в течение трех лет, предшествующих проведению конкурса	– при наличии присуждается 0 баллов; – при отсутствии присуждается 5 баллов
4.2.	Наличие положительной динамики доли работников организации, вступивших в профсоюз (иной представительный орган)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
4.3.	Включение в коллективный договор условий, предусматривающих дополнительные социальные гарантии работникам сверх установленных законодательством (указать, какие):	– при наличии присуждается за каждый по 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

5. Социальные гарантии работникам, закрепленные в коллективном договоре организации

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
5.1.	Предоставление работодателем служебного жилья	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.2.	Оплата работодателем аренды жилья	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.3.	Предоставление работодателем беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья работникам	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.4.	Предоставление работодателем беспроцентных денежных ссуд на обучение работникам	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

5.5.	Наличие у работодателя собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.6.	Добровольное медицинское страхование (предоставление работодателем добровольного медицинского страхования работникам организации)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.7.	Предоставление работодателем беспроцентных денежных ссуд на лечение работникам	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.8.	Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование работодателем платежей на накопительную часть пенсии	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.9.	Компенсация работодателем расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом работников	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.10.	Доплата работодателем до фактического заработка при временной нетрудоспособности работников	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.11.	Оплата (или компенсация стоимости) работодателем путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.12.	Оплата работодателем культурно-массовых мероприятий	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.13.	Возмещение работодателем платы за содержание детей работников в дошкольных и общеобразовательных учреждениях	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.14.	Наличие у работодателя собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приема пищи и т.п.)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.15.	Оплата работодателем питания в течение рабочего времени	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

5.16.	Оплата (частичная оплата) лечения табакокурения за счет средств предприятия	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.17.	Доставка работников служебным (арендованным) транспортом предприятия до места работы и обратно	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
5.18.	Иные дополнительные социальные гарантии работодателя работникам и членам их семей сверх установленных законодательством (указать, какие)	– при наличии присуждается за каждый по 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

По номинации «За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организации»

1. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
1.1.	Уровень производственного травматизма (отношение числа пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более к среднесписочной численности работников умноженное на 100 %), %	– количество баллов по данному критерию определяется при сравнении уровня производственного травматизма в организации с ежегодным сложившимся уровнем производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности* конкурсанта: если данный показатель равен сложившемуся уровню производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности конкурсанта, присваивается 1 балл; если данный показатель ниже сложившегося уровня производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности конкурсанта, присваивается 2 балла; если данный показатель равен 0, присваивается 5 баллов; если данный показатель выше сложившегося уровня производственного травматизма в Калужской области по виду экономической деятельности конкурсанта, баллы не присуждаются
1.2.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным	– при наличии случаев впервые установленного профессионального

	заболеванием (чел.)	заболевания баллы не присуждаются; – при отсутствии подобных случаев – присуждается 5 баллов
--	---------------------	---

2. Организация охраны труда

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
2.1.	Наличие (комитета) комиссии по охране труда	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.2.	Наличие утвержденного положения о (комитете) комиссии по охране труда	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.3.	Наличие отчета о деятельности (комитета) комиссии по охране труда	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.4.	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организации	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.5.	Иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда (указать, какие):	– при наличии присуждается за каждую по 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
2.6.	Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда (специальной оценкой условий труда) за 5 лет (отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда (специальная оценка условий труда) за пять лет, предшествующих проведению конкурса, к количеству рабочих мест на момент проведения последней аттестации по условиям труда (специальной оценкой условий труда), умноженное на 100 %), %	– при стопроцентной аттестации рабочих мест присуждается 5 баллов; – если аттестовано менее 100 процентов рабочих мест, баллы не присуждаются

3. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
3.1.	Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
3.2.	Наличие отчета об исполнении программы (плана, перечня мероприятий) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
3.3.	Реализация предупредительных мер по	– при наличии присуждается 5 баллов;

	сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	– при отсутствии присуждается 0 баллов
3.4.	Проведение за счет средств работодателя углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

4. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
4.1.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах от типовых отраслевых норм	– при стопроцентном обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты присуждается 5 баллов; – если показатель по данному критерию ниже 100 %, баллы не присуждаются
4.2.	Обеспеченность работников санитарно-бытовым обслуживанием (наличие комнаты приема пищи, комнаты отдыха, душевых, туалетов и др.)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов
4.3.	Обеспеченность работников лечебно-профилактическим обслуживанием (наличие здравпункта, врачебного кабинета и др.)	– при наличии присуждается 5 баллов; – при отсутствии присуждается 0 баллов

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

№	Наименование критерия	Порядок применения критерия
5.1.	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за три года, предшествующие проведению конкурса, к затратам на производство продукции (работ, услуг), %	– при финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) присуждается 5 баллов, – при финансировании менее 0,2 процента баллы не присуждаются

* в качестве средних показателей по региону используются данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области»

