



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 августа 2015 г.

№ 429

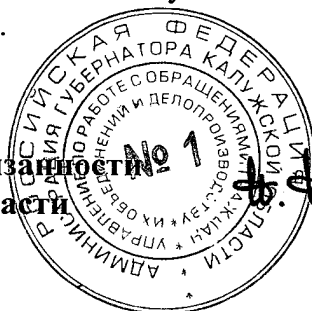
Об утверждении Порядка организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

В соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380) Правительство Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Калужской области



А.Д. Артамонов

ПОРЯДОК
организации опережающего профессионального обучения работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 20.12.2013 № 711 «Об утверждении государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 31.01.2014 № 58, от 14.02.2014 № 104, от 30.04.2014 № 280, от 28.05.2014 № 318, от 27.06.2014 № 387, от 16.07.2014 № 415, от 09.10.2014 № 587, от 20.03.2015 № 148, от 10.04.2015 № 186, от 03.07.2015 № 359, от 14.07.2015 № 380) и определяет порядок организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

2. Опережающее профессиональное обучение организуется для работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу.

3. Продолжительность опережающего профессионального обучения устанавливается в зависимости от содержания образовательных программ. Средний период профессионального обучения составляет три месяца.

4. Опережающее профессиональное обучение осуществляется при условии своевременного уведомления работодателем в соответствии с законодательством о занятости населения государственного учреждения службы занятости населения Калужской области об установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, проведении мероприятий по высвобождению работников, а также о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы – в течение трех дней с момента принятия соответствующего решения.

5. В целях организации опережающего профессионального обучения работодатель представляет в государственное учреждение службы занятости населения Калужской области заявку на участие в опережающем профессиональном обучении по форме, разрабатываемой министерством труда и социальной защиты Калужской области.

6. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу, осуществляется на основании договоров, заключаемых между государственным учреждением службы занятости населения Калужской области, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателем.

