



ЗАКОН

Калужской области

О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Калужской области"

Принят Законодательным Собранием 17 декабря 2015 года

Статья 1

Внести в Закон Калужской области от 13 ноября 2009 года № 593-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Калужской области" (в редакции законов Калужской области от 28.12.2011 № 244-ОЗ, от 04.06.2012 № 284-ОЗ, от 01.07.2013 № 440-ОЗ, от 27.12.2013 № 529-ОЗ, от 27.03.2015 № 706-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3

Размер оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания определяется по формуле:

$$\text{Отр} = \text{Ор} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отр – размер оплаты труда руководителя учреждения социального обслуживания;

Ор – оклад руководителя учреждения социального обслуживания;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется по следующей формуле:

$$\text{Ор} = \text{БО} \times \text{Кс},$$

где БО – базовый оклад руководителя учреждения социального обслуживания;

Кс – коэффициент соотношения размера оклада руководителя учреждения социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания исходя из критериев для установления соотношения размеров окладов руководителей учреждений социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания.

Установить базовый оклад руководителя учреждения социального обслуживания в размере 20700 рублей.

Размер оклада руководителя учреждения социального обслуживания устанавливается ежегодно органом исполнительной власти Калужской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждений социального обслуживания (далее – учредитель), не более, чем в 1,8 раза по отношению к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания, в соответствии с критериями для установления соотношения размеров окладов руководителей учреждений социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания.

Критерии для установления соотношения размеров окладов руководителей учреждений социального обслуживания к базовому окладу руководителя учреждения социального обслуживания устанавливаются учредителем.

Средняя заработная плата руководителя учреждения социального обслуживания не должна быть ниже однократного и выше пятикратного размера средней заработной платы заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждения социального обслуживания, формируемой за счет всех источников финансирования и рассчитываемой за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется учредителем в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, заведующих филиалами, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, работников учреждения социального обслуживания для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета."

2) абзац третий пункта 2 статьи 8 изложить в следующей редакции:

"- по детским домам-интернатам для умственно отсталых детей, учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – в размере не менее 20 процентов;"

3) приложение № 1 признать утратившим силу.

4) в приложении № 2:

а) строку 13 таблицы изложить в следующей редакции:

"13	Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
	1 квалификационный уровень	9622"

б) строку 16 таблицы изложить в следующей редакции:

"16	Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители в учреждениях здравоохранения и осуществляющие предоставление социальных услуг"	9622"
-----	---	-------

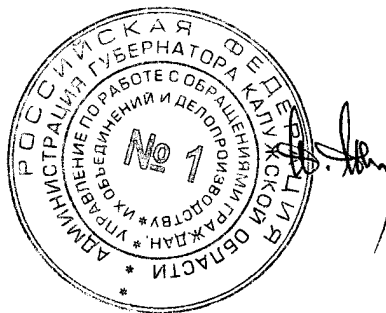
5) пункт 2 таблицы примечания к приложению № 4 после слов "учреждения организации детского и семейного отдыха, оздоровления;" дополнить словами "учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;".

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим по истечении двух месяцев со дня его вступления в силу.

**Губернатор
Калужской области**

г. Калуга
24 декабря 2015 г.
№ 38-03



А.Д.Артамонов



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 20 15 г.

№ 101

О Законе Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Калужской области"

Законодательное Собрание Калужской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять Закон Калужской области "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Калужской области".
2. Направить принятый Закон Губернатору Калужской области для подписания и официального опубликования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Председатель
Законодательного Собрания**



Н.В.Любимов

