



Губернатор Калужской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2016 г.

№ 209

**О внесении изменений в постановление Губернатора Калужской области от 24.06.2013 № 254 «О проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда по отраслям экономики» (в ред. постановления Губернатора Калужской области от 02.10.2013 № 391)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

Внести в постановление Губернатора Калужской области от 24.06.2013 № 254 «О проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда по отраслям экономики» (в ред. постановления Губернатора Калужской области от 02.10.2013 № 391) (далее – постановление) следующие изменения:

1. В заголовке постановления, преамбуле постановления, пунктах 1-3 постановления, заголовке Положения об областном смотре-конкурсе на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда по отраслям экономики, утвержденного постановлением (далее – Положение), по тексту Положения, приложении № 1 к Положению слова «по отраслям экономики» исключить.

2. В пункте 1 постановления, приложении № 1 к Положению цифры «2013» заменить цифрами «2016».

3. В пункте 4 постановления слова «Калужское объединение промышленников и предпринимателей» заменить словами «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области», слова «территориальному объединению организаций профсоюзов» заменить словами «Территориальному Союзу организаций профсоюзов».

4. Пункт 5 постановления изложить в новой редакции:

«5. Министерству труда и социальной защиты Калужской области финансирование расходов на проведение конкурса производить в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете по строке «Государственная программа Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области»».

5. В пункте 1.3 Положения, абзаце втором пункта 2.1 Положения, пункте 4.8 Положения слова «министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области» в соответствующих падежах заменить словами «министерство труда и социальной защиты Калужской области» в соответствующих падежах.

6. В пункте 2.2 Положения, пункте 4.10 Положения слова «на портале органов власти Калужской области (раздел «Министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области», [www.admoblkaluga.ru](http://www.admoblkaluga.ru))» заменить словами «на интернет-портале органов исполнительной власти Калужской области (подпортал «Министерство труда социальной защиты Калужской области», [www.admoblkaluga.ru/sub/minsocial/index.php](http://www.admoblkaluga.ru/sub/minsocial/index.php))».

7. В пункте 2.2 Положения слова «до 30 июня 2013 года» заменить словами «до 30 мая 2016 года».

8. В абзаце первом пункта 2.3 Положения слова «до 30 августа 2013 года» заменить словами «до 01 августа 2016 года».

9. В абзаце девятом пункта 2.3 Положения цифры «422» заменить цифрами «406».

10. В абзаце пятом пункта 3.1 Положения цифры «2012» заменить цифрами «2016».

11. В абзаце третьем подпункта «в» пункта 3.2 Положения после слов «на которых проведена» дополнить словами «специальная оценка условий труда или».

12. Подпункт «ж» пункта 3.2 Положения изложить в новой редакции:

«ж) число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе в расчете на одного пострадавшего».

13. В пункте 4.1 Положения слова «до 30 сентября 2013 года» заменить словами «до 10 сентября 2016 года».

14. Пункты 4.5 – 4.6 Положения изложить в новой редакции:

«4.5. Победители конкурса определяются в четырех номинациях:

первая номинация – лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций в производственной сфере (организаций с видами экономической деятельности ОКВЭД: 01 – 63.99.2) с численностью работников 100 и более человек;

вторая номинация – лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций в производственной сфере (организаций с видами экономической деятельности ОКВЭД: 01 – 63.99.2) с численностью работников менее 100 человек;

третья номинация – лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций в непроизводственной сфере (организаций с видами экономической деятельности ОКВЭД: 64 – 99) с численностью работников 100 и более человек;

четвертая номинация – лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций в непроизводственной сфере (организаций с видами экономической деятельности ОКВЭД: 64 – 99) с численностью работников менее 100 человек.

4.6. В первой номинации победителям конкурса присуждаются три призовых места:

за первое место – диплом 1 степени и денежное вознаграждение в размере 25 тыс. рублей;

за второе место – диплом 2 степени и денежное вознаграждение в размере 20 тыс. рублей;

за третье место – диплом 3 степени и денежное вознаграждение в размере 10 тыс. рублей.

Во второй номинации победителям конкурса присуждаются три призовых места:

за первое место – диплом 1 степени и денежное вознаграждение в размере 20 тыс. рублей;

за второе место - диплом 2 степени и денежное вознаграждение в размере 15 тыс. рублей;

за третье место - диплом 3 степени и денежное вознаграждение в размере 7 тыс. рублей.

В третьей номинации победителям конкурса присуждаются три призовых места:

за первое место - диплом 1 степени и денежное вознаграждение в размере 25 тыс. рублей;

за второе место - диплом 2 степени и денежное вознаграждение в размере 20 тыс. рублей;

за третье место - диплом 3 степени и денежное вознаграждение в размере 10 тыс. рублей.

В четвертой номинации победителям конкурса присуждаются три призовых места:

за первое место – диплом 1 степени и денежное вознаграждение в размере 20 тыс. рублей;

за второе место – диплом 2 степени и денежное вознаграждение в размере 15 тыс. рублей;

за третье место – диплом 3 степени и денежное вознаграждение в размере 7 тыс. рублей.»

15. Пункты 4.8 - 4.10 Положения считать соответственно пунктами 4.7 - 4.9 Положения.

16. Приложения № 2 и № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор Калужской области



А.Д. Артамонов

Приложение № 1  
к постановлению Губернатора  
Калужской области  
от 18.05.2016 № 209

«Приложение № 2  
к Положению об областном  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию по созданию  
безопасных условий труда

**ПОКАЗАТЕЛИ  
состояния условий и охраны труда в организации**

(наименование организации)				
№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год
1.	<b>Организация охраны труда</b>			
1.1	Наличие:			
	службы охраны труда *) (чел.)			
	комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)			
	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (да, нет)			
	кабинета (уголка) охраны труда (да, нет)			
	Оснащенность кабинета (уголка) охраны труда (оснащен полностью, недостаточно)			
	Наличие в кабинете (уголке) охраны труда общедоступной библиотеки нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)			
1.2	Наличие коллективного договора или соглашения (да, нет)			
	Наличие в коллективном договоре или соглашении разделов по условиям и охране труда (да, нет)			
1.3	Проведение месячника безопасности труда в организации в соответствии с постановлением Губернатора Калужской области от 23.03.2010 № 94 «О проведении месячника безопасности труда в организациях Калужской области» (в ред. постановления Губернатора Калужской области от 10.04.2015 № 125)			
	Наличие приказа о проведении месячника безопасности труда в организации (дата, номер) (да, нет)			
	Наличие информации об итогах проведения месячника безопасности труда в организации (да, нет)			

1.4	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (тыс. руб.)			
	В расчете на одного работника организации (руб.)			
	Затраты на производство продукции (работ, услуг) (тыс. руб.)			
	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг) (%)			
1.5	Численность работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда согласно утвержденному графику, всего (чел.)			
	Численность работников, фактически прошедших обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда, всего (чел.)			
	из них:			
	руководитель организации (прошел, не прошел)			
	Процент численности работников, фактически прошедших обучение от численности работников, которые должны пройти обучение (%)			
1.6	Число рабочих мест в организации, всего			
	из них:			
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда, всего			
	в % от общего числа рабочих мест в организации			
	количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 1 и 2 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.09.2011 (в период 2008 - 2011 гг.)			
	количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.09.2011			

	(в период 2008 - 2011 гг.)			
	количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 1 и 2 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда после 01.09.2011 (в период 2011 - 2013 гг.)			
	количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда после 01.09.2011 (в период 2011 - 2013 гг.)			
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 1 и 2 в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в случае составления карт специальной оценки условий труда с 01.01.2014 (в период 2014 - 2015 гг.)			
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в случае составления карт специальной оценки условий труда с 01.01.2014 (в период 2014 - 2015 гг.)			
1.7	Выполнение плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации (да, нет) (при наличии)			
1.8	Обеспеченность работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты (в % к нормам)			
1.9	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с отраслевыми нормами:			
	гардеробными (да, нет)			
	душевыми (да, нет)			
	умывальными комнатами (да, нет)			
	комнатами гигиены женщин (да, нет)			
	помещениями для приема пищи (да, нет)			
	помещениями для оказания медицинской			

	помощи (да, нет)			
	комнатами отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да, нет)			
	санитарными постами с аптечками, укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи (да, нет)			
	аппаратами для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой (да, нет)			
1.10	Организация и проведение медицинских осмотров (обследований) работников:			
	проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) (проводятся, не проводятся)			
	процент охвата работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (в %)			
	проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности (да, нет)			
<b>2</b>	<b>Состояние условий и охраны труда</b>			
2.1	Среднесписочная численность работников организации, всего (чел.)			
2.2	Численность работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей численности работников организации, всего (чел.)			
	Процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда от общей численности работников организации (%)			
2.3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких, всего (чел.)			
	Процент количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких от общей численности работников организации (%)			

2.4	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, всего (человеко-дней)			
	в расчете на одного пострадавшего (человеко-дней)			
2.5	Количество работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания, всего (чел.)			
	Процент количества работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания от общей численности работников организации (%)			
2.6	Наличие мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (в ред. приказов Министерства труда Российской Федерации от 20.02.2014 № 103н, от 16.06.2014 № 375н) (да, нет)			

\*) или штатный специалист по охране труда, либо другой уполномоченный работодателем работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в сфере охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Руководитель организации

Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников организации

Главный бухгалтер организации

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.  
М.П.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.»  
М.П.





**ПОРЯДОК**  
**присвоения баллов по показателям состояния условий и охраны труда**  
**в организации и их подсчета при подведении итогов смотра-конкурса**  
**на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда**

Порядок присвоения баллов, присвоенных по показателям состояния условий и охраны труда в организации, и их подсчета осуществляется в следующем порядке:

1. По каждому показателю баллы присваиваются по каждому отчетному году отдельно. Затем баллы, набранные участниками, суммируются.
2. Организация охраны труда.
  - 2.1. При наличии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда, либо другого уполномоченного работодателем работника организации, отвечающего за вопросы охраны труда, либо организации или специалиста, оказывающих услуги в сфере охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору, присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
  - 2.2. При наличии комитета (комиссии) по охране труда присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
  - 2.3. При наличии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
  - 2.4. При наличии кабинета (уголка) охраны труда присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
  - 2.5. При полной оснащенности кабинета (уголка) охраны труда присуждается 1 балл; при неполной – баллы не присуждаются.
  - 2.6. При наличии в кабинете (уголке) охраны труда общедоступной библиотечки нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
3. При наличии коллективного договора или соглашения присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
  - 3.1. При наличии в коллективном договоре или соглашении разделов по условиям и охране труда присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.
4. Проведение месячника безопасности труда в организации в соответствии с постановлением Губернатора Калужской области от 23.03.2010 № 94

«О проведении месячника безопасности труда в организациях Калужской области» (в ред. постановления Губернатора Калужской области от 10.04.2015 № 125).

4.1. При наличии приказа о проведении месячника безопасности труда в организации присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.

4.2. При наличии информации об итогах проведения месячника безопасности труда в организации присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.

5. Показатель «Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда» используется для расчета объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда на одного работника организации.

5.1. По показателю «В расчете на одного работника организации» присуждаются баллы из расчета: 1 тыс. рублей затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составляет 1 балл. Если показатель составляет менее 1 тыс. рублей, исчисление осуществляется в десятых (сотых) долях от 1 балла; если показатель превышает 10 тыс. рублей, присуждаются 10 баллов. В случае отсутствия затрат по данному показателю баллы не присуждаются.

5.2. Показатель «Затраты на производство продукции (работ, услуг)» используется для расчета отношения объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг).

5.3. По показателю «Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг)» баллы присуждаются из расчета, если отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг): от 0,2 до 0,5 % присуждается 1 балл; от 0,5 до 1,0% – присуждаются 2 балла; от 1,0 до 1,5 % – присуждаются 3 балла, от 1,5 до 2 % – присуждаются 4 балла. В случае отсутствия показателя баллы не присуждаются.

6. Показатель «Численность работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда согласно утвержденному графику» используется для расчета процента численности работников, фактически прошедших обучение, от численности работников, которые должны пройти обучение.

6.1. Показатель «Численность работников, фактически прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда» используется для расчета процента численности работников, фактически прошедших обучение, от численности работников, которые должны пройти обучение. Из них:

- если руководитель организации прошел обучение, присуждается 1 балл; если не прошел, баллы не присуждаются.

6.2. При стопроцентной численности работников, фактически прошедших обучение, от численности работников, которые должны пройти обучение, присуждается 1 балл; если ниже 100 % – баллы не присуждаются.

7. Показатель «Число рабочих мест в организации» используется для расчета в процентах количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда, путем деления количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

или аттестация рабочих мест по условиям труда, на число рабочих мест в организации. Из них:

- показатель «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда» используется для расчета в процентах количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда, путем деления количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда, на число рабочих мест в организации;

- по показателю «В % от общего числа рабочих мест в организации» присуждаются баллы из расчета 1 % = 0,1 балла. В случае если специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда не проводились, баллы не присуждаются.

- по показателю «Количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 1 и 2 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.09.2011 (в период 2008 – 2011 гг.)» присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 1 и 2 составляет: от 0 до 10 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждается 1 балл; от 10 % до 20 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 2 балла; от 20 до 30 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 3 балла; от 30 до 40 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 4 балла; от 40 до 50 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 5 баллов. Если количество рабочих мест составляет более 50 %, присуждаются 6 баллов;

- по показателю «Количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда до 01.09.2011 (в период 2008 - 2011 гг.)» присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 составляет: от 0 до 10 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 5 баллов; от 10 до 20 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 4 балла; от 20 до 30 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 3 балла; от 30 до 40 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 2 балла; от 40 до 50 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждается 1 балл. Если количество рабочих мест составляет более 50 %, баллы не присуждаются;

- по показателю «Количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 1 и 2 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда после 01.09.2011 (в период 2011 - 2013 гг.)» присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 1 и 2 составляет: от 0 до 10 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждается 1 балл; от 10 до 20 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 2 балла; от 20 до 30 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 3 балла; от 30 до 40 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 4 балла; от 40 до 50 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 5 баллов. Если количество рабочих мест составляет более 50 %, присуждаются 6 баллов;

- по показателю «Количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в случае составления карт аттестации рабочих мест по условиям труда после 01.09.2011 (в период 2011 - 2013 гг.)» присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест аттестовано с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 составляет: от 0 до 10 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 5 баллов; от 10 до 20 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 4 балла; от 20 до 30 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 3 балла; от 30 до 40 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждаются 2 балла; от 40 до 50 % количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, – присуждается 1 балл. Если количество рабочих мест составляет более 50 %, баллы не присуждаются;

- по показателю «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 1 и 2 в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в случае составления карт специальной оценки условий труда с 01.01.2014 (в период 2014 - 2015 гг.) присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест оценено с классами условий труда 1 и 2 составляет: от 0 до 10 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждается 1 балл; от 10 до 20 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 2 балла; от 20 до 30 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 3 балла; от 30 до 40 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 4 балла; от 40 до 50 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются

5 баллов. Если количество рабочих мест составляет более 50 %, присуждаются 6 баллов;

- по показателю «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» в случае составления карт специальной оценки условий труда с 01.01.2014 (в период 2014-2015 гг.) присуждаются баллы из расчета, если количество рабочих мест оценено с классами условий труда 3 (подклассами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 составляет: от 0 до 10 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 5 баллов; от 10 до 20 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 4 балла; от 20 до 30 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 3 балла; от 30 до 40 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждаются 2 балла; от 40 до 50 % количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, – присуждается 1 балл. Если количество рабочих мест составляет более 50 %, баллы не присуждаются.

8. При наличии плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации и его выполнении присуждается 1 балл; если план не выполняется, баллы не присуждаются.

9. При стопроцентном обеспечении работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты присуждается 1 балл; если показатель ниже 100 % – баллы не присуждаются.

10. По показателю «Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с отраслевыми нормами»:

- при обеспеченности гардеробными в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности душевыми в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности умывальными комнатами в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности комнатами гигиены женщин в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности помещениями для приема пищи в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности помещениями для оказания медицинской помощи в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности комнатами отдыха в рабочее время и психологической разгрузки в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при обеспеченности санитарными постами с аптечками, укомплектованными наборами лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи в соответствии с отраслевыми нормами, присуждается 1 балл; если не обеспечены – баллы не присуждаются;

- при наличии аппаратов для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой в соответствии с отраслевыми нормами присуждается 1 балл; если нет аппаратов – баллы не присуждаются.

11. По показателю «Организация и проведение медицинских осмотров (обследований) работников»:

- при проведении предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) присуждается 1 балл; если медосмотры не проводятся, баллы не присуждаются;

- при стопроцентном охвате работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, присуждается 1 балл; если показатель ниже 100 %, баллы не присуждаются;

- показатель «Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности» оценивается при наличии в организации объектов повышенной опасности. При проведении обязательного психиатрического освидетельствования работников присуждается 1 балл; если освидетельствование не проводится, баллы не присуждаются.

12. Показатель «Среднесписочная численность работников организации» используется для расчета процента численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

13. Показатель «Численность работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации» используется для расчета «процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации».

По показателю «Процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации» присуждаются баллы из расчета, если процент численности работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организации: от 0 до 10 % – 10 баллов, от 10 до 20 % – 9 баллов, от 20 до 30 % – 8 баллов, от 30 до 40 % – 7 баллов, от 40 до 50 % – 6 баллов, от 50 до 60 % – 5 баллов, от 60 до 70 % – 4 балла, от 70 до 80 % – 3 балла, от 80 до 90 % – 2 балла, от 90 до 100 % – 1 балл. В случае стопроцентного показателя баллы не присуждаются.

14. Показатель «Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких» используется для расчета процента количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких, от общей численности работников организации.

По показателю «Процент количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, отнесенных к категории легких, от общей численности работников организации» в случае, если пострадавших от несчастных случаев на производстве нет и процент количества пострадавших равен нулю,

присуждаются 5 баллов. Далее присуждаются баллы из расчета: от 0 до 0,5 % – 4 балла, от 0,5 до 1 % – 3 балла, от 1 до 1,5 % – 2 балла, от 1,5 до 2 % – 1 балл. В случае если показатель превышает 2 %, баллы не присуждаются.

15. Показатель «Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом» используется для расчета человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего путём деления числа человеко-дней нетрудоспособности с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом на среднесписочную численность работников организации.

По показателю «В расчете на одного пострадавшего (человеко-дней)» присуждаются баллы при расчете на одного пострадавшего (человеко-дней): от 0 до 10 чел./дней – присуждаются 10 баллов, от 10 до 20 чел./дней – присуждаются 9 баллов, от 20 до 30 чел./дней – присуждаются 8 баллов, от 30 до 40 чел./дней – присуждаются 7 баллов, от 40 до 50 чел./дней – присуждаются 6 баллов, от 50 до 60 чел./дней – присуждаются 5 баллов, от 60 до 70 чел./дней – присуждаются 4 балла, от 70 до 80 чел./дней – присуждаются 3 балла, от 80 до 90 чел./дней – присуждаются 2 балла, от 90 до 100 чел./дней – присуждается 1 балл. В случае если показатель составляет 100 чел./дней, баллы не присуждаются.

16. Показатель «Количество работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания» используется для расчета процента количества работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания от общей численности работников организации.

При наличии процента работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания баллы не присуждаются; при отсутствии – присуждается 1 балл.

17. При наличии мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (в ред. приказов Министерства труда Российской Федерации от 20.02.2014 № 103н, от 16.06.2014 № 375н) в организации – присуждается 1 балл; при отсутствии – баллы не присуждаются.»

