



# **ЗАКОН**

## **Калужской области**

### **О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области"**

Принят Законодательным Собранием 19 октября 2023 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Калужской области от 30 декабря 2020 года № 49-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области" (в ред. Законов Калужской области от 25.05.2021 № 101-ОЗ, от 27.03.2023 № 351-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

#### **"Статья 2**

1. Размеры оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений определяются по формуле:

$От = О + КМ + СТ$ , где:

От - размер оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, начальника филиала, заместителя начальника филиала, работника государственного учреждения;

О - оклад руководителя, заместителя руководителя, начальника филиала, заместителя начальника филиала, работника государственного учреждения;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений определяются по формуле:

$О = БО \times К1$ , где:

О - оклад руководителя, заместителя руководителя, начальника филиала, заместителя начальника филиала, работника государственного учреждения;

БО - базовый оклад руководителя, заместителя руководителя, начальника филиала, заместителя начальника филиала, работника государственного учреждения;

К1 - персональный повышающий коэффициент.";

2) в статье 3:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

"Установить размеры базовых окладов руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов государственных учреждений согласно приложению 1 к настоящему Закону.";

б) в абзаце втором слово "окладов" заменить словами "базовых окладов";

в) в абзаце третьем слово "окладов" заменить словами "базовых окладов";

г) в абзаце четвертом слово "окладов" заменить словами "базовых окладов";

3) дополнить статьей 3.1 следующего содержания:

"Статья 3.1

1. Установить размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений согласно приложению 2.1 к настоящему Закону.

2. Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей, порядок и условия их применения руководителям государственных учреждений устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты.

3. Критерии для установления размеров персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений, порядок и условия их применения определяются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.";

4) абзац первый статьи 5 изложить в следующей редакции:

"Установить, что фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений на календарный год формируется из:

1) средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания государственного учреждения на 1 января соответствующего финансового года;

2) средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений;

3) средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов, работников государственных учреждений.";

5) приложение 1 изложить в следующей редакции:

"Приложение 1  
к Закону Калужской области  
от 30 декабря 2020 г. № 49-ОЗ

**Размеры базовых окладов руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов государственных учреждений**

Наименование должности	Размер базового оклада, руб.
Директор	28500
Заместитель директора	26500
Начальник центра занятости населения	23197
Заместитель начальника центра занятости населения	20877";

б) в приложении 2:

а) в наименовании таблицы слово "окладов" заменить словами "базовых окладов";

б) в первой строке таблицы слово "оклада" заменить словами "базового оклада";

7) дополнить приложением 2.1 следующего содержания:

"Приложение 2.1  
к Закону Калужской области  
от 30 декабря 2020 г. № 49-ОЗ

**Размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам руководителей, заместителей руководителя, начальников филиалов, заместителей начальников филиалов государственных учреждений**

№ п/п	Наименование должности	Персональный повышающий коэффициент
1	Директор	1,5 - 2,5
2	Заместитель директора	
3	Начальник центра занятости населения	
4	Заместитель начальника центра занятости населения	1,5 - 2

**Размеры персональных повышающих коэффициентов к базовым окладам работников государственных учреждений**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Персональный повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
5	1 квалификационный уровень	1,5 - 2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" <*>		
6	1 квалификационный уровень	1,5 - 2
7	2 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" <*>		
8	1 квалификационный уровень	1,5 - 2
9	2 квалификационный уровень	
10	3 квалификационный уровень	
11	4 квалификационный уровень	
12	5 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" <*>		
13	1 квалификационный уровень	1,5 - 2

Примечание:

<\*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.;"

8) приложение 1 к Порядку изложить в следующей редакции:

"Приложение 1  
к Порядку

**Размеры доплаты за сложность и (или) напряженность  
выполняемой работы работникам государственных учреждений**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размер доплаты (в процентах к окладу)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		

1	1 квалификационный уровень	20-50
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2	1 квалификационный уровень	20-50
3	2 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
4	1 квалификационный уровень	20-50
5	2 квалификационный уровень	
6	3 квалификационный уровень	
7	4 квалификационный уровень	
8	5 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
9	1 квалификационный уровень	20-50"

Примечание:

<\*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.";

9) приложение 2 к Порядку изложить в следующей редакции:

"Приложение 2  
к Порядку

**Размеры доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям, заместителям руководителя, начальникам филиалов, заместителям начальников филиалов государственных учреждений**

п/п	Наименование должности	Размер доплаты (в процентах к окладу)
1	Директор	50 - 80
2	Заместитель директора	20 - 50";
3	Начальник центра занятости населения	
4	Заместитель начальника центра занятости населения	

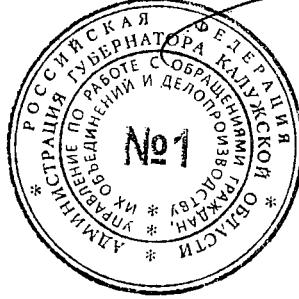
10) приложение 4 признать утратившим силу.

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Калужской области**

г. Калуга  
24 октября 2023 г.  
№ 413-ОЗ



**В.В. Шапша**