

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02 сентября 2024 г.

2483-П

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.06.2023 № 1485-П «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого министерством труда и социальной защиты Калужской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

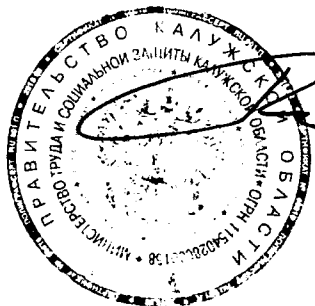
1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.06.2023 № 1485-П «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого министерством труда и социальной защиты Калужской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Преамбулу приказа после слов «от 16.06.2022 № 443» дополнить словами «, от 11.07.2023 № 490, от 03.10.2023 № 690, от 20.03.2024 № 182, от 26.09.2024 № 575».

1.2. Приложение к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



П.В. Коновалов

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калужской области

Регистрационный № 1486П

16 12 2024

Приложение
к приказу министерства
труда и социальной защиты
Калужской области

от 02.12.2024, № 2483-п

Приложение
к приказу министерства труда
и социальной защиты
Калужской области

от 07 июня 2023г. № 1485-П

QR-код, предусмотренный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 года № 415» (в ред. постановлений Правительства Российской Федерации от 15.07.2021 № 1203, от 30.04.2022 № 786, от 17.08.2022 № 1431, от 10.03.2023 № 372, от 16.08.2023 № 1341, от 23.05.2024 № 637, от 18.07.2024 № 980)

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемый министерством труда и социальной защиты Калужской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа	Министерство труда и социальной защиты Калужской области
	Приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.06.2023 № 1485-П «Об утверждении формы

Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого министерством труда и социальной защиты Калужской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	

Реквизиты решения министерства труда и социальной защиты Калужской области о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом министерства труда и социальной защиты Калужской области	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата его присвоения в едином реестре контрольных надзорных мероприятий	
Должность, фамилия и инициалы должностного лица министерства труда и социальной защиты Калужской области, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов	Ответы на вопросы			Примечание (подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «Неприменимо»)
			Да	Нет	Неприменимо	
1.	Численность работников для	<u>Абзац первый</u> <u>пункта 2 Правил</u>				

	<p>определения квоты для приема на работу инвалидов рассчитана исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>	<p>выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>				
2.	<p>Численность работников для определения квоты для приема на работу инвалидов рассчитана исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации</p>	<p><u>Часть 3 статьи 38</u> Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; <u>статья 2 Закона</u> Калужской области от 31.03.2004 № 300-ОЗ «О</p>				

		регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области»				
3.	Численность работников для определения квоты для приема на работу инвалидов рассчитана исходя из среднесписочной численности работников без учета работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	<u>Часть 5 статьи 38</u> Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; <u>абзац первый пункта 2</u> Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
4.	При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа произведено в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты	<u>Абзац второй пункта 2</u> Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709				

	принято равное единице	«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
5.	Установленная квота для приема на работу инвалидов соответствует требованиям действующего законодательства (работодателем, численность работников которых превышает 35 устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников)	Часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565- ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; абзац первый статьи 2 Закона Калужской области от 31.03.2004 № 300- ОЗ «О регуливании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области»				
6.	Наличие специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, оснащенных (оборудованных) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности	Статья 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565- ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению				

		<p>(оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»; приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 06.09.2024 № 2025-П «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, в пределах установленной Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» квоты для приема на работу инвалидов»</p>				
--	--	---	--	--	--	--

7.	Имеется ли заключенный трудовой договор с инвалидом для приема его на работу непосредственно к работодателю	<u>Пункт 1 части 6 статьи 38</u> Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
8.	Имеется ли заключенный трудовой договор между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов,	<u>Пункт 2 части 6 статьи 38</u> Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт «б» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от				

	заключивший соглашение (далее - соглашение) о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота	30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
9.	Имеется ли заключенный трудовой договор между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившем соглашение	Подпункт «в» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				
Ежемесячное представление органам службы занятости информации о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»						
10.	Проинформировано ли государственное учреждение службы занятости Калужской области о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, в течение пяти рабочих дней со дня появления рабочих мест и вакантных должностей	<u>Пункт 6 части 1, часть 6 статьи 53</u> Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

11.	Соблюдены ли срок, полнота, достоверность и актуальность предоставленной работодателем в государственное учреждение службы занятости населения Калужской области информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с формой № 7 приложения к приказу Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»	Части 7, 9 и 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».				
-----	---	--	--	--	--	--

«Примечание» подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «Неприменимо».

Дата заполнения проверочного листа: «_____» _____ 20__ г.

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист)

(подпись)