



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

14.04.2016 № 135-П
г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Камчатского края

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Камчатского края (далее – Порядок) согласно приложению.

2. Исполнительным органам государственной власти Камчатского края, осуществляющим от имени Камчатского края полномочия собственника имущества, находящегося в государственной собственности Камчатского края, по заключению, изменению и прекращению трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Камчатского края, согласованию заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Камчатского края:

1) при заключении, изменении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Камчатского края, согласовании заключения, изменения трудовых договоров с главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Камчатского края руководствоваться настоящим Порядком;

2) осуществить в 3-месячный срок мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Камчатского края с целью их приведения в соответствие с настоящим Порядком.

3. Министерству имущественных и земельных отношений Камчатского края (далее – Министерство) в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления привести нормативные правовые акты Министерства в соответствие с настоящим Порядком.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ И.Л. УНТИЛОВА



Порядок
определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий
Камчатского края

1. Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Камчатского края (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного характера и вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется исполнительным органом государственной власти Камчатского края, осуществляющим от имени Камчатского края полномочия собственника имущества по заключению, изменению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее – учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий устанавливаются локальными нормативными актами, определяющими условия оплаты труда работников предприятий (штатным расписанием).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности, которое осуществляется по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, с учетом оценки качества труда руководителей предприятий.

6. Размер вознаграждения руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия устанавливается приказом учредителя.

7. Выплата вознаграждения руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия производится на основании

приказа учредителя:

- 1) за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия;
- 2) после утверждения годовой бухгалтерской отчетности предприятия.

8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

9. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

10. Иные условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий определяются заключенными с ними трудовыми договорами в соответствии с федеральным законодательством.