



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

04.07.2017 № 257-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 16.09.2013 № 401-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных администрации Корякского округа»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 16.09.2013 № 401-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных администрации Корякского округа» следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) часть 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» и включает в себя:

1) порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных администрации Корякского округа (далее - учреждения), в том числе:

а) рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) (далее – оклады) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

б) порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, включая рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам, критерии их установления;

2) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, в том числе порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) другие вопросы оплаты труда.»;

б) в части 1.3 слова «, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы)» заменить словом «оклады»;

в) в абзаце втором части 1.7 слова «(должностного оклада)» исключить;

2) в разделе 2:

а) часть 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ должностей служащих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Рекомендуемые размеры окладов, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	5050 - 8223

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

ПКГ	Рекомендуемые размеры окладов, руб.
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	3378 - 3737
Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	4149 - 4584
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	5319 - 7059
Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	8223 - 8852

»;

б) абзац второй части 2.6 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу - 2,0.»;

в) в абзаце шестом части 2.7 слово «персонального» исключить;

г) абзац второй части 2.8 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность работ - 0,15.»;

3) в разделе 3:

а) часть 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Должности, отнесенные к общеотраслевым профессиям рабочих ПКГ первого уровня		Рекомендуемые размеры окладов, руб.
1 квалификационный уровень	Оператор копировальных и множительных машин; курьер; уборщик служебных помещений	3163 - 3378

»;

б) абзац второй части 3.5 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу - 2,0.»;

в) в абзаце седьмом части 3.6 слово «персонального» исключить;

4) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.3. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются в трудовом договоре, оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

4.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от условий труда в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

4.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с приложением к настоящему Примерному положению.

4.6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

4.7. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

4.8. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

4.9. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с разделом 6 настоящего Примерного положения.»;

5) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления
выплат компенсационного характера

5.1. С учетом условий труда работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в части 5.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

5.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и

(или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Доплата за работу в ночное время производится работнику учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты - 50 процентов оклада работника учреждения, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада за час работы определяется путем деления оклада работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.11. Надбавки работникам учреждений за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.»;

б) часть 1 приложения к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных администрации Корякского округа, изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение регулирует вопросы выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением положений подпункта «а» пункта 2 и подпункта «а» пункта 3 части 1 настоящего постановления.

3. Положения подпункта «а» пункта 2 и подпункта «а» пункта 3 части 1 настоящего постановления вступают в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН