



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

13.08.2018 № 334-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края» следующие изменения:

1) часть 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением казенных учреждений) формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета.»;

2) в разделе 2:

а) часть 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8391 - 10993
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	5567 - 9644
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4574 - 5865
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	3727 - 4574

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3727-4123
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4574-8874
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5054 - 9067
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	8391-10512

В случае, если должности служащих, включенных в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	5865 - 9644

.»;

б) дополнить частью 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб.
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Наименование профессий рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	4123
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		

1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4123 - 4574
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5054-5567
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5863
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6451 - 7088

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3495 – 3727
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4123
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4123 – 4574
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5054 – 5567

3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5863
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6451 – 7088

.»;

3) абзац третий части 3.1 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в отношении среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в кратности от 1 до 5.»;

4) часть 6.11 изложить в следующей редакции:

«6.11. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

Порядок премирования работников учреждения определяется локальным нормативным актом, предусматривающим учет мнения выборного

профсоюзного органа при принятии руководителем учреждения решения о премировании работников учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ - выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- 3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 4) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных государственных программ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда.

Премия за образцовое качество выполняемых работ - выплачивается работникам одновременно при:

- 1) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- 2) награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничены.»;

- 5) часть 6.12 признать утратившей силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН