



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

29.11.2018 № 489-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «со статьей 22.2 Закона» заменить словами «с Законом», слова «(далее - Правила предоставления субсидии)» исключить;

2) в части 1:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов согласно приложению 1 к настоящему постановлению;»;

б) пункт 3 признать утратившим силу;

в) в пункте 4 слова «на объекты инвестиционных проектов» исключить;

3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

4) в приложении 2:

а) в части 1.3 раздела 1 слова «(далее – Агентство)» заменить словами «(далее в настоящем Порядке – Агентство)»;

б) в разделе 2:

в части 2.1:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) наличие соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее - Соглашение) между Агентством и работодателем и сертификата на привлечение трудовых ресурсов, являющихся основанием для предоставления субсидии;»;

пункт 4 признать утратившим силу;

в пункте 2 части 2.2 цифру «3» заменить цифрой «2»;

часть 2.3. признать утратившей силу;

в части 2.4 цифру «15» заменить цифрой «5», слова «и документы, полученные в соответствии с частью 2.3 настоящего Порядка» заменить словами «настоящего Порядка,»;

часть 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Агентство в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения издает приказ о предоставлении субсидии.

Агентство в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении субсидии перечисляет субсидию на указанный в заявке расчетный счет работодателя.»;

дополнить частью 2.8¹ следующего содержания:

«2.8¹. Размер субсидии, предоставляемой работодателю (S), определяется по формуле:

$$S = \sum_{i=1}^N C_i, \text{ где:}$$

N - численность привлеченных работников;

C - размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника.

Максимальный размер субсидии, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, составляет 225 тыс. рублей в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Источниками субсидии являются средства федерального бюджета, предоставляемые краевому бюджету в виде субсидий, и средства краевого бюджета.»;

5) приложение 3 признать утратившим силу;

б) в приложении 4:

а) в наименовании слова «на объекты инвестиционных проектов» исключить;

б) в разделе 1:

в части 1.1 слова «на объекты инвестиционных проектов Камчатского края» исключить;

в части 1.2 слова «на объекты инвестиционных проектов Камчатского края» исключить, слова «и собственных средств работодателя» исключить;

в части 1.3 слова «на объекты инвестиционных проектов Камчатского края» исключить;

в) в разделе 2:

в наименовании слова «на объекты инвестиционных проектов Камчатского края» заменить словами «, не включенных в Перечень»;

часть 2.1 дополнить пунктами 13 и 14 следующего содержания:

«13) расходы работодателя на прохождение независимой оценки квалификации работника на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в размере фактически понесенных расходов, подтвержденных документами, в том числе проезда к месту прохождения независимой оценки квалификации и обратно и проживания в период прохождения независимой оценки квалификации»;

14) компенсация разницы между выплаченной работнику заработной платой в размере не ниже средней заработной платы в Камчатском крае и минимальным размером заработной платы в Камчатском крае, установленным Региональным Соглашением «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» на соответствующий год, с учетом районного коэффициента, установленного Законом Камчатского края от 29.12.2014 № 561 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях».»;

в части 2.4:

пункт 1 после слов «к месту работы» дополнить словами «, к месту прохождения независимой оценки квалификации и обратно», слова «включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте,» исключить;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8) для компенсации расходов по выплате разницы в заработной плате – учетные документы на оплату труда работника (копию табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы, копию ведомости на выдачу заработной платы либо выписку из ведомости на перечисление сумм заработной платы во вклад с копией платежного поручения, копии платежных документов, подтверждающих уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды).»;

г) в части 3.1 раздела 3 слова «на объекты инвестиционных проектов» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 29.11.2018 № 489-П

«Приложение 1 к постановлению
Правительства Камчатского края
от 09.11.2015 № 397-П

Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – Сертификат).

2. Сертификат предоставляется работодателям - юридическим лицам и физическим лицам без образования юридического лица, заключившим в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее в настоящем Порядке – Агентство) соглашение об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – региональная программа).

3. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки.

4. Бланк сертификата является документом строгой отчетности и защищенной от подделок полиграфической продукцией.

5. Для получения сертификата работодатель представляет в Агентство:

1) заявку на предоставление Сертификата по форме, утвержденной приложением к настоящему Порядку;

2) копию заключенного с работником трудового договора, заверенную подписью и печатью работодателя, в отношении каждого работника.

6. Агентство в срок не более 5 рабочих дней со дня представления работодателем документов, предусмотренных частью 5 настоящего Порядка, принимает решение о выдаче Сертификата либо об отказе в его выдаче.

7. Агентство в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о выдаче Сертификата либо об отказе в его выдаче направляет работодателю уведомление о принятом решении.

8. Работодатель вправе получить Сертификат в Агентстве в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Агентства либо заказным письмом с уведомлением о вручении по истечении этого срока.

9. Основанием для отказа в выдаче Сертификата является наличие в представленных работодателем документах недостоверных сведений.

10. Работодатель вправе после получения отказа в предоставлении Сертификата повторно представить документы, необходимые для получения Сертификата.

Приложение
к Порядку предоставления
сертификата на привлечение
трудовых ресурсов

В Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от

(указывается полное наименование юридического лица в соответствии с учредительными документами)

**ЗАЯВКА
НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СЕРТИФИКАТА
НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

В соответствии со статьей 22² Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» прошу предоставить сертификат на привлечение трудовых ресурсов для трудоустройства в

(наименование организации)

в количестве человек по следующим профессиям (специальностям, должностям):

Наименование профессии	Количество человек	Период привлечения работников с 20__ года по 20__ года
Всего:		

Представляем следующие документы:

1.	
2.	
...	

Информация о работодателе:

Полное наименование работодателя: _____

ИНН: _____

Юридический адрес: _____

Фактический адрес: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

Контактные телефоны: _____

Электронная почта (при наличии): _____

Вид основной деятельности (ОКВЭД с расшифровкой): _____

Количество работающих _____ чел., в том числе работников из других субъектов
РФ _____ чел., по состоянию на _____ 20__ года
(указывается дата составления заявки)

Руководитель организации _____ (должность)
_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Главный
бухгалтер _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

».