



ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

П РА В И Т Е Л Ъ С Т В А КАМЧАТСКОГО КРАЯ

14.02.2019 № 69-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года»

П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года» следующие изменения:

- 1) пункт 122 части 4 введения признать утратившим силу;
- 2) в разделе 2.3 «Система приоритетных направлений социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года» главы 2 «Приоритеты, цели, задачи и направления социально-экономической политики Камчатского края на период до 2030 года»:
 - а) в абзаце восемнадцатом части 2.3.1.3 «Судоремонтная отрасль» подраздела 2.3.1 «Производственная сфера» слова «В настоящий момент Минпромторгом России реализуется Государственная программа Российской Федерации «Развитие судостроения на 2013-2030 годы». В то же время, мер государственной поддержки, направленной на развитие судоремонтных предприятий, в программе Минпромторга нет.» заменить словами «В настоящий момент Минпромторг России не предоставляет меры государственной поддержки, направленные на развитие судоремонтных предприятий.»;
 - б) в абзаце сто третьем части 2.3.2.1 «Топливо-энергетический комплекс» подраздела 2.3.2 «Развитие инфраструктуры» слова «Камчатского края» заменить словами «Камчатского края»;
 - в) в подразделе 2.3.4 «Социальная сфера»:
 - в части 2.3.4.1 «Здравоохранение»:

в абзаце втором слова «приоритетного национального проекта «Здравоохранение» Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 294» заменить словами «Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640»;

в абзаце девяносто шестом слова «от 04 апреля 2013 года» заменить словами «от 05.04.2013»;

в части 2.3.4.4 «Физическая культура и спорт»:

в абзаце семьдесят четвертом слова «; и Порядком утверждения перечня базовых видов спорта, утвержденным Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 07.05.2013 № 244, утвержден перечень базовых видов спорта на 2014-2018 годы (в том числе в редакции Приказа Министерства спорта Российской Федерации от 14.02.2014 № 83 «Об утверждении перечня базовых видов спорта на 2014-2018 годы)» заменить словами «и приказом Министерства спорта Российской Федерации от 25.06.2018 № 592 «О порядке утверждения перечня базовых видов спорта» утвержден перечень базовых видов спорта»;

в абзаце сто тринадцатом слова «от 04 апреля 2013 года» заменить словами «от 05.04.2013»;

дополнить частью 2.3.4.6 следующего содержания:

«2.3.4.6. Кадровое обеспечение экономики Камчатского края

Результаты мониторинга перспективной потребности крупных и средних предприятий и организаций в квалифицированных рабочих и специалистах по наиболее востребованным специальностям и профессиям, который проводился в 2015-2017 годах в рамках прогнозирования потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений, показали, что ожидаемая дополнительная потребность организаций региона в рабочей силе ежегодно составляла более 5 тысяч человек.

К 2030 году при сохранении существующих тенденций спроса рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе с учетом реализации инвестиционных проектов ТОР «Камчатка», Свободный порт Владивосток, развития рыбохозяйственного, агропромышленного и туристического кластеров дефицит высококвалифицированных рабочих и специалистов в реальном секторе экономики сохранится преимущественно в материальном производстве, прежде всего по строительным специальностям, специальностям горно-промышленного, рыбопромышленного (биоресурсного) комплексов, энергетики.

Среди непроизводственных отраслей наибольшая дополнительная потребность в работниках ожидается в туристском и гостиничном бизнесе.

Уменьшение численности граждан, вступающих в трудоспособный возраст, при одновременном увеличении численности граждан, достигших пенсионного возраста, и нестабильное сальдо миграции населения, в боль-

шинстве случаев имеющее отрицательное значение, создает дополнительные риски нехватки кадров.

Стратегической целью кадрового обеспечения экономики региона является удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах в соответствии с социальными и экономическими задачами развития Камчатского края, устранение существующего дисбаланса на рынке труда.

Приоритетные направления развития кадрового потенциала:

- формирование гибкой системы профессионального образования, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития Камчатского края;

- подготовка кадров по приоритетным профессиям и специальностям из перечня ТОП-Регион;

- модернизация учебно-материальной базы краевых профессиональных образовательных организаций;

- внедрение дуальной модели подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Камчатского края;

- разработка контрактных программ, направленных на интеграцию образовательных организаций высшего образования и бизнеса, подготовка кадров на условиях целевого обучения, развитие системы планирования потребности в кадрах как на уровне организаций, так и в рамках формирования государственного заказа на подготовку специалистов;

- развитие кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования;

- развитие региональной системы дополнительного профессионального образования.

Развитию кадрового потенциала будет способствовать ежегодное формирование Прогноза потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений для отраслей экономики и социальной сферы Камчатского края, в том числе для инвестиционных проектов и проектов ТОР «Камчатка», реализуемых в Камчатском крае.

Прогноз формируется в виде рейтинга наиболее востребованных профессий и специальностей в разрезе видов экономической деятельности с использованием Общероссийского классификатора занятий, профессий, специальностей, уровня квалификации.

При разработке необходимо учитывать данные прогноза баланса трудовых ресурсов по Камчатскому краю, данные мониторинга спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Камчатского края, сведения о потребности рынка труда Камчатского края в специалистах различных направлений.

Развитию кадрового обеспечения экономики также будут способствовать: оснащение современным оборудованием и прочим инвентарем профессиональных образовательных организаций; проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов профессиональных образовательных организаций; формирование и развитие региональной системы оценки качества образования; проведение конкурса молодежных инновационных проектов в

различных областях науки и техники; организация повышения квалификации и стажировок мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин; предоставление субсидий из краевого бюджета частным образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

Для наращивания кадрового потенциала целесообразно продолжить реализацию мер, направленных на обеспечение условий для привлечения и закрепления квалифицированных специалистов из других регионов с использованием стимулирующих инструментов; реализацию мер социальной поддержки молодых специалистов. Особое внимание будет уделено поддержке специалистов, работающих в сельской местности.

Будет продолжена работа по реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в целях построения эффективной модели подготовки кадров с учетом международных стандартов.

Предусмотрена подготовка кадров в специализированных центрах компетенций, аккредитованных по стандартам «Ворлдскиллс Россия» по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям.

Ежегодное проведение региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» способствует повышению престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, пропаганде достижений и передового опыта участников конкурсов, привлечению молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

Необходимо совершенствовать независимую оценку качества подготовки кадров.

Целесообразно упрощать процедуры выдачи рабочих виз для высококвалифицированных категорий иностранных граждан, обеспечивать дифференцированный подход к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности), совершенствовать механизм выдачи разрешений и расширять перечень профессий (специальностей, должностей) по видам экономической деятельности, на которые не распространяются квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.

Также необходимо продолжить совершенствование работы Центра социальной адаптации мигрантов в Камчатском крае.

Необходимо развивать профессиональную мобильность работников на основе повышения квалификации, непрерывного обучения и переобучения.

Сокращению дисбаланса на рынке труда будет способствовать проведение целенаправленной профориентированной работы среди молодежи для вовлечения в востребованные рынком профессии.»;

3) в главе 6 «Механизмы реализации Стратегии»:

а) в подразделе 1.2 «Государственно-частное партнерство» раздела 1 «Организационные механизмы реализации Стратегии»:

абзацы девятый - пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«1. Закон Камчатского края от 16.12.2009 № 378 «О Порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в государственной собственности Камчатского края»;

2. Постановление Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 521-П «О государственной программе Камчатского края «Развитие экономики и внешнеэкономической деятельности Камчатского края»;

3. Постановление Правительства Камчатского края от 17.01.2014 № 24-П «Об утверждении Положения о порядке принятия решений о заключении государственных контрактов, заключаемых от имени Камчатского края, предметом которых являются поставка товаров на срок, превышающий срок действия утвержденных лимитов бюджетных обязательств, выполнение работ, оказание услуг, длительность производственного цикла выполнения, оказания которых превышает срок действия утвержденных лимитов бюджетных обязательств»;

4. Постановление Правительства Камчатского края от 15.12.2016 № 495-П «Об отдельных вопросах в сфере государственно-частного партнерства в Камчатском крае»;

5. Постановление Правительства Камчатского края от 21.12.2018 № 543-П «О Порядке формирования и утверждения перечня объектов, в отношении которых планируется заключение концессионных соглашений в Камчатском крае»;

6. Распоряжение Правительства Камчатского края от 15.11.2016 № 551-РП;

7. Распоряжение Правительства Камчатского края от 18.11.2016 № 654-РП.»;

б) дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:
«8. Распоряжение Правительства Камчатского края 24.01.2018 № 35-РП.»;

4) в разделе 2 «Экономические механизмы реализации Стратегии»:

а) абзац шестой признать утратившим силу;

б) в абзаце двенадцатом слова «Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края» заменить словами «Агентства инвестиций и предпринимательства Камчатского края»;

5) в абзаце четырнадцатом раздела 8 «Ожидаемые результаты реализации Стратегии» слова «от 28.06.2015 № 328-П» заменить словами «от 28.06.2015 № 228-П»;

6) таблицу 13 «Целевые значения показателей развития Камчатского края» Приложения изложить в следующей редакции:

«

Показатель	2015 (отчет)	2020	2025	2030
Инерционный сценарий				
ВРП на душу населения, тыс. руб.	539,0	672,0	763,2	919,0

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, тыс. руб.	57,4	60,0	65,8	71,7
Доходы консолидированного бюджета Камчатского края, млн руб.	65 195,2	69 161,3	71 684,1	80 826,8
Доля налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете Камчатского края, %	39,2	41,7	42,1	45,0
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	22 849,7	27 930,0	34 060,0	41 989,0
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, к 2015 году в сопоставимых ценах, %	80,5	128,5	125,4	117,4
Численность населения (среднегодовая), всего, тыс. чел.	316,7	310,5	302,3	300,0
Численность рабочей силы, тыс. чел.	178,5	173,1	167,5	166,3
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	182,7	180,1	175,3	174,0
Уровень безработицы населения в трудоспособном возрасте, %	4,5	5,2	5,1	5,0
Уровень зарегистрированной безработицы, %	1,7	1,6	1,5	1,5
Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %	17,9	16,0	12,0	10,0
Энерго-сырьевой сценарий				
ВРП на душу населения, тыс. руб.	539,0	712,0	872,6	1025,2
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, тыс. руб.	57,4	64,2	70,7	77,9
Доходы консолидированного бюджета Камчатского края, млн руб.	65 195,2	72 013,3	74 640,1	84 159,9
Доля налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете Камчатского края, %	39,2	43,1	45,2	46,0
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	22 849,8	39 343,0	46 088,0	49 629,0
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финанси-	80,5	139,5	157,6	135,7

ния, к 2015 году в сопоставимых ценах, %				
Численность населения (среднегодовая), всего, тыс. чел.	316,7	317,0	319,1	321,1
Численность рабочей силы, тыс. чел.	178,5	173,3	174,5	175,7
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	182,7	183,9	185,1	186,3
Уровень безработицы населения в трудоспособном возрасте, %	4,5	4,7	4,2	3,9
Уровень зарегистрированной безработицы, %	1,7	1,6	1,4	1,1
Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %	17,9	15,4	10,0	10,0
Инновационно-кластерный сценарий				
ВРП на душу населения, тыс. руб.	539,0	801,5	918,5	1105,5
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, тыс. руб.	57,4	85,0	98,0	121,0
Доходы консолидированного бюджета Камчатского края, млн руб.	65 195,2	77 173,0	80 322,4	90 826,0
Доля налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете Камчатского края, %	39,2	46,0	48,2	53,5
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	22 849,8	41 197,0	52 243,0	57 396,0
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, к 2015 году в сопоставимых ценах, %	80,5	159,6	173,8	212,9
Численность населения (среднегодовая), всего, тыс. чел.	316,7	318,5	323,3	327,4
Численность рабочей силы, тыс. чел.	178,5	174,2	179,0	180,0
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	182,7	183,5	187,0	190,0
Уровень безработицы населения в трудоспособном возрасте, %	4,5	4,5	4,1	3,7
Уровень зарегистрированной безработицы, %	1,7	1,5	1,2	0,9

Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %	17,9	15,0	9,0	9,0
Целевой (сбалансированный) сценарий				
ВРП на душу населения, тыс. руб.	542,8	766,1	1 073,7	1 526,1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, тыс. руб.	57,4	74,0	108,6	151,9
Доходы консолидированного бюджета Камчатского края, млн руб.	65 195,2	75 269,3	86 296,4	98 563,7
Доля налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете Камчатского края, %	35,5	48,0	56,0	61,5
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	22 849,7	45 805,3	55 630,9	78 914,1
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, к 2015 году в сопоставимых ценах, %	80,5	151,2	143,1	154,0
Численность населения (среднегодовая), всего, тыс. чел.	316,7	317,8	322,9	327,0
Численность рабочей силы, тыс. чел.	178,5	174,2	177,8	181,5
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	170,1	166,2	170,3	174,1
Уровень безработицы населения в трудоспособном возрасте, %	4,7	4,4	4,1	4,0
Уровень зарегистрированной безработицы, %	1,7	1,7	1,3	1,1
Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %	17,9	15,5	9,0	9,0

»;

7) в разделе 12 «Образование» таблицы Приложения Б к Стратегии социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года:

а) пункты 12.7 и 12.8 изложить в следующей редакции:

«

12.7.	Цель 2. Кадровое обеспечение экономики Камчатского края
12.8.	Задача: Удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах в соответствии с социальными и экономическими задачами развития Камчатского края

»;

б) дополнить пунктом 12.8.6 следующего содержания:

«

12.8.6.	Производительность труда	%	102,4	101,4	105,1	102,9	101,8	102,4	101,8	102,6	102,9	101,5
---------	--------------------------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ – РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ А.Ю. ВОЙТОВ