



## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

### П РА В И Т Е Л Ъ С Т В А КАМЧАТСКОГО КРАЯ

19.03.2020 № 88-П  
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 04.02.2014 № 55-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Камчатского края»

#### П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 04.02.2014 № 55-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Камчатского края» следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить частями 1.9 - 1.11 следующего содержания:

«1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, в том числе обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края Министерства (далее - работники Министерства).

1.10. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства на численность работников Министерства в соответствии с утвержденным

штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, работников учреждения и (или) численности работников Министерства, работников учреждения осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Министерства и (или) расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников учреждения.

1.11. Положения частей 1.9 и 1.10 настоящего раздела не распространяются на учреждения, подведомственные Министерству, имеющие в штатных расписаниях должности работников, в отношении которых актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда.»;

2) в разделе 2 часть 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности служащих*	Размеры основных окладов (основных должностных окладов) <*>, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3 квалификационный уровень	специалист 1 категории	8052
	4 квалификационный уровень	ведущий специалист	8699
	5 квалификационный уровень	главный специалист	9331
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	начальник отдела, руководитель группы (офиса)	9647
	3 квалификационный уровень	руководитель филиала	12430

-----  
<\*> Основные оклады (основные должностные оклады) заместителей начальников отделов государственного учреждения рекомендуется устанавливать на 1 - 10 процентов ниже основных окладов (основных должностных окладов) начальников соответствующих отделов.»;

3) в разделе 3 часть 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Должности рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Размеры основных окладов (основных должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	3666
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4250
4 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4905

»;

4) в разделе 4:

а) в абзаце втором части 4.5 слова «от 1 до 8» заменить словами «от 1 до 5»;

б) в части 4.10 слова «от 1 до 8» заменить словами «от 1 до 5».».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА-ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ Р.С. ВАСИЛЕВСКИЙ

