



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

09.06.2020 № 224-П

г. Петропавловск-Камчатский

Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций с круглосуточным пребыванием детей, подведомственных Министерству образования Камчатского края, находящихся в режиме полного карантина в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID - 19)

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 10.04.2020 № 50 «О мерах по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Камчатского края», распоряжением Губернатора Камчатского края от 12.03.2020 № 267-Р о введении на территории Камчатского края режима повышенной готовности для органов управления и сил Камчатской территориальной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, в целях стимулирования работников организаций с круглосуточным пребыванием детей, подведомственных Министерству образования Камчатского края, находящихся в режиме полного карантина в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID - 19)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее - стимулирующие выплаты)

работникам организаций с круглосуточным пребыванием детей, подведомственных Министерству образования Камчатского края (далее - организации), находящихся в режиме полного карантина в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID - 19) (далее соответственно - режим полного карантина, коронавирусная инфекция), в следующих размерах:

1) в случае, если в организации не выявлены случаи заболевания коронавирусной инфекцией:

- а) административно-управленческому персоналу - 25 тыс. рублей;
- б) педагогическому персоналу - 25 тыс. рублей;
- в) медицинскому персоналу - 25 тыс. рублей;
- г) учебно-вспомогательному персоналу - 15 тыс. рублей;
- д) техническому (обслуживающему) персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, - 10 тыс. рублей;

2) в случае, если в организации выявлены случаи заболевания коронавирусной инфекцией:

- а) административно-управленческому персоналу - 35 тыс. рублей;
- б) педагогическому персоналу - 35 тыс. рублей;
- в) медицинскому персоналу - 35 тыс. рублей;
- г) учебно-вспомогательному персоналу - 20 тыс. рублей;
- д) техническому (обслуживающему) персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, - 15 тыс. рублей.

2. К стимулирующим выплатам применяются коэффициент начислений на заработную плату, районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР, которые продолжают применяться в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Стимулирующие выплаты производятся работникам организации в период нахождения организации в режиме полного карантина, который определяется в соответствии с приказом Министерства образования Камчатского края.

Перечень организаций, находящихся в режиме полного карантина, утверждается Министерством образования Камчатского края.

4. Стимулирующие выплаты производятся работникам организаций при соблюдении следующих условий:

1) в организации введен режим полного карантина, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в организации работников организации, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней;

2) в организации установлен перечень должностей работников, находящихся в режиме полного карантина;

3) в организации установлен размер стимулирующей выплаты согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с частью 1

настоящего постановления, и срок, на который стимулирующая выплата устанавливается.

5. Стимулирующие выплаты производятся работникам за работу в смену длительностью не менее 14 календарных дней.

6. Стимулирующие выплаты работнику организации сохраняются в полном объеме, а не за фактически отработанные дни в случае:

1) выявления у работника коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

2) вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

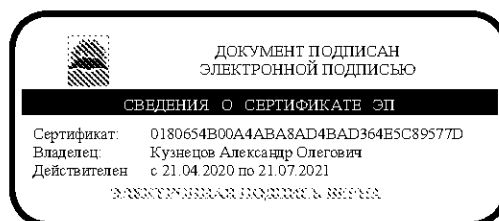
7. В случае, если работник организации, находящейся в режиме полной изоляции, прерывает смену по собственному желанию до истечения 14 календарных дней, стимулирующая выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае, если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней стимулирующая выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 календарных дней) - за фактически отработанные дни.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ВрИО Министра образования Камчатского края Короткову А.Ю.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 мая 2020 года.

Временно исполняющий  
обязанности Председателя  
Правительства - Первого вице-  
губернатора Камчатского края



А.О. Кузнецов